

EP

الأمم المتحدة

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/6
1 May 2023

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الثاني و التسعون
مونتريال، 29 مايو/ أيار - 2 يونيو / حزيران 2023
البند 6 (أ) من جدول الأعمال المؤقت¹

تقرير نهائي عن تقييم الشبكات الإقليمية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/1

المحتويات

| | |
|----|---|
| 4 | ملخص تنفيذي |
| 10 | I. مقدمة |
| 10 | I.1 هدف المرحلة الثانية من التقييم |
| 10 | I.2 النطاق والمنهجية |
| 12 | II. النتائج الموضوعية |
| 12 | II.1 أهداف الشبكات وفعالية اجتماعات الشبكة |
| 14 | II.2 تخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة |
| 15 | II.3 نشر المعلومات وتقاسم المعرفة |
| 16 | II.4 الدروس المستفادة والتعليقات |
| 17 | II.5 الأثر المترتب على تحقيق أهداف التنمية المستدامة |
| 18 | II.6 الهيكل والتنظيم |
| 19 | II.7 كفاءة الشبكة |
| 19 | II.8 تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل الشبكات الإقليمية |
| 20 | II.9 أثر جائحة كوفيد-19 على عمل الشبكات الإقليمية |
| 20 | III. الدروس المستفادة وخريطة الطريق |

المرفق الأول: الشبكة الإقليمية لعضوية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية والتنسيق الإقليمي
المرفق الثاني: اجتماعات الشبكة الإقليمية التي حضرتها كبيرة موظفي الرصد والتقييم (يوليه/ تموز 2022 -
مارس/ آذار 2023)
المرفق الثالث: الأولويات المواضيعية التي حددها موظفو وحدات الأوزون الوطنية لجدول أعمال اجتماعات الشبكة
الإقليمية
المرفق الرابع: تصنيف اجتماعات الشبكة الإقليمية
المرفق الخامس: مراجع المعلومات المستخدمة للتقييم

الاختصارات

| | |
|--|-------|
| برنامج المساعدة على الامتثال (التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة) | CAP |
| الكلوروفلوروكربون | CFC |
| أوروبا وآسيا الوسطى | ECA |
| اللجنة التنفيذية | ExCom |
| إمكانية الاحترار العالمي | GWP |
| الهيدروكلوروفلوروكربون | HCFC |
| الهيدروفلوروكربون | HFC |
| خطة تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية | KIP |
| أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي | LAC |
| اجتماع الأطراف | MOP |
| بروتوكول مونتريال | MP |
| موظف وحدة الأوزون الوطنية | NOO |
| وحدة الأوزون الوطنية | NOU |
| قدرة استنفاد الأوزون | ODP |
| مادة مستنفدة للأوزون | ODS |
| التبريد وتكييف الهواء | RAC |
| شبكة إقليمية | RN |
| هدف التنمية المستدامة | SDG |
| الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي | Sida |
| كبيرة موظفي الرصد والتقييم | SMEO |
| نطاق الاختصاصات | TOR |
| الأمم المتحدة | UN |
| برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | UNDP |
| برنامج الأمم المتحدة للبيئة | UNEP |
| منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية | UNIDO |
| البنك الدولي | WB |

ملخص تنفيذي

الخلفية والنطاق

1- نظرت اللجنة التنفيذية للصندوق متعدد الأطراف لتنفيذ بروتوكول مونتريال، في اجتماعها السادس والثمانين، في نتائج الدراسة النظرية المذكورة في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11. الشبكات الإقليمية هي خدمة يقدمها برنامج الأمم المتحدة للبيئة كجزء من برنامجه السنوي للمساعدة على الامتثال. وإذ تلاحظ القيمة العالية للشبكات الإقليمية لبلدان المادة 5، طلبت اللجنة مرحلة ثانية لتقييم الشبكات الإقليمية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية، الذي سيبنى على النتائج الأولية للدراسة النظرية ويُقدم كتقرير تجميعي. ويوحد ويلخص نتائج التقييم النهائية، مما يؤدي إلى إصدار توصيات لمواصلة تحسين أداء الشبكات وأهميتها للبلدان المستفيدة.

2- يغطي النطاق المحدد في الاختصاصات على النحو الذي وافقت عليه اللجنة التنفيذية في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11/Corr.1 المجموعات المواضيعية السبع التالية: (أ) أهداف الشبكة وفعالية اجتماعات الشبكة؛ و (ب) عمليات تخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة؛ و (ج) عملية نشر المعلومات وتقاسم المعرفة؛ و (د) وعمليات تعلم الدروس والتعليقات؛ و (هـ) التأثير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؛ و (و) الهيكل والتنظيم؛ و (ز) كفاءة الشبكة. علاوة على ذلك، وتمت إضافة قسمين إضافيين: (ح) تعميم مراعاة المنظور الجنساني و (ط) تأثير جائحة كوفيد-19 على عمل الشبكات الإقليمية.

المنهجية

3- شملت المرحلة الأخيرة من هذا التقييم ضرورة إجراء زيارات ميدانية لتجاوز نتائج الدراسة الأولية. وحضرت كبيرة مسؤولي الرصد والتقييم اجتماعات في جميع المناطق التي تغطيها الشبكات الإقليمية، وهي إفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ وأوروبا وآسيا الوسطى وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وغرب آسيا، بين يولييه/تموز 2022 ومارس/أذار 2023 وقدم مستشاران دوليان دعماً إضافياً للتقييم. وغطت عملية جمع البيانات الفترة 2020-2023. وتأثر معظم الفترة بشكل كبير بجائحة كوفيد-19، ومن ثم تضمنت الدراسة الاستقصائية والاستبيانات أسئلة حول تلك التجربة والتعديلات ذات الصلة في عمل الشبكات الإقليمية.

4- ونتائج التقييم هي نتاج مزيج من البحث الكمي والنوعي. وتضمنت عملية التقييم استعراض مكتبي ورسم خرائط لتحليل أصحاب المصلحة وإعداد ورقة أولية، ودراسات استقصائية واستبيانات موجهة عبر الإنترنت، وإجراء مقابلات و فرق التركيز مع أصحاب المصلحة. وعُقدت اجتماعات ومقابلات مع (أ) برنامج عمل الأوزون: الإدارة والمنسقين الإقليميين والموظفين المختارين؛ و (ب) الصندوق المتعدد الأطراف: أعضاء اللجنة التنفيذية (البلدان غير العاملة بالمادة 5 وبلدان المادة 5) وإدارة الأمانة؛ و (ج) أمانة الأوزون: الإدارة والموظفين؛ و (د) شركاء التنمية والوكالات المنفذة والثنائية؛ و (هـ) موظفي وحدات الأوزون الوطنية.

5- ودعم فريق عمل الأوزون عملية التقييم من خلال تسهيل الامتداد لضمان النشر الفعال للمسح العالمي متعدد اللغات عبر الإنترنت إلى 147 موظف في وحدات الأوزون الوطنية بين سبتمبر/أيلول وأكتوبر/تشرين الأول 2022، ما أدى إلى تحقيق معدل استجابة مرضي للغاية بنسبة 71٪. ونظم المسح في مجموعات مواضيعية تتماشى مع نطاق الاختصاصات؛ وأُثار التحليل التجميعي للردود على الاستطلاع هذا التقييم، إلى جانب النتائج النوعية من التفاعل المباشر في المقابلات والاجتماعات.

النتائج

6- بشكل عام، تؤيد نتائج هذه المرحلة الثانية والأخيرة من التقييم النتائج الأولية للدراسة النظرية، مما يؤكد التقدير الإيجابي لأصحاب المصلحة للشبكات، ويقر بدور هذا البرنامج الرئيسي وقيمه. ويُنظر إليها على أنها خدمة فعالة وفعالة من حيث التكلفة تدعم تنفيذ بلدان 5 وامتثالها لبروتوكول مونتريال، ما يساهم في بناء وتعزيز القدرات الوطنية لتحقيق أهداف المعاهدة واستدامتها. وأصبحت الشبكات مكوناً جوهرياً لآليات الحوكمة المؤسسية لبروتوكول مونتريال.

7- على الرغم من تأكيد الأداء الجيد الذي قيمته الدراسة النظرية السابقة، حددت هذه المرحلة الأخيرة من التقييم بعض مجالات العمل التي يمكن أن تسهم في الحفاظ على إنجازاتها ودمجها في تعزيز بناء القدرات من أجل الامتثال لبروتوكول مونتريال.

أهداف الشبكة وفعالية اجتماعات الشبكة

8- قيم المسح الذي أرسل إلى موظفي وحدات الأوزون الوطنية مدى رضا موظفي وحدات الأوزون الوطنية فيما يتعلق بفعالية وأداء وفائدة اجتماعات الشبكات الإقليمية. استناداً إلى الردود المجمعَة لجميع المناطق، كان أكثر من 80 في المائة من المجيبين إما راضين أو راضين تماماً. ووجدت اختلافات طفيفة بين المناطق المختلفة، ولكن لا يمكن اعتبارها ذات دلالة إحصائية بسبب اختلاف أحجام المناطق المعنية (مثل، أفريقيا 54 بلداً وغرب آسيا 11 بلداً).

عمليات التخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة

9- يختلف الرضا عن عمليات التخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة، من منظور موظفي وحدات الأوزون الوطنية، عبر المناطق. ورغم أنه يبدو أن موظفي وحدات الأوزون الوطنية راضين عن سير الاجتماعات بشكل عام، يمكن تحسين الإعداد - من الناحيتين الموضوعية واللوجستية - . وتختلف مشاركة موظفي وحدات الأوزون الوطنية في إعداد جدول الأعمال واختيار المسائل التي ستتم معالجتها عبر المناطق، مع شعور البعض بالرضا بينما أفاد البعض الآخر بأنه يمكن بدء مستوى التشاور في مرحلة مبكرة من عملية التخطيط، من أجل توضيح وجهات نظرهم وأولوياتهم بشكل أفضل في جدول الأعمال النهائي. وفيما يتعلق باللوجستيات، سييسل التوقع الأكبر لتأكيد المكان ومواعيد الاجتماع مشاركة جميع الحاضرين المدعوين.

عملية نشر المعلومات وتقاسم المعرفة

10- يعتبر دور الشبكات في تسهيل الحصول على المعلومات وتقاسم المعرفة أحد الأدوار الرئيسية التي يقرها موظفو وحدات الأوزون الوطنية. ولاحظ غالبية المشاركين في اجتماعات الشبكة أنها بمثابة منتدى مناقشة فريد من نوعه حيث يمكنهم التعلم من بعضهم البعض ويتبادلون الخبرات. ويتم التعلم الإقليمي من خلال تبادل الممارسات الجيدة والتعلم من تحديات التنفيذ التي يواجهها الآخرون، استناداً إلى ما يتم تقاسمه في الاجتماعات. علاوة على ذلك، يتم إنشاء اتصال منظم بين موظفي وحدات الأوزون الوطنية للتشاور المتبادل وتبادل الخبرات في الفترات بين الاجتماعات. ويحافظ المنسقون الإقليميون أيضاً على اتصالات منتظمة مع موظفي وحدات الأوزون الوطنية بين الاجتماعات

عمليات تعلم الدروس والتعليقات

11- تعد مشاركة الوكالات المنفذة والثنائية والأمانات كجزء من الاجتماعات الإقليمية عنصراً يعزز التبادل بين الوكالات وموظفي وحدات الأوزون الوطنية. إنها فرصة لتحديد التحديات الإقليمية وقصص النجاح التي يمكن تقاسمها ودمجها في تصميم وتنفيذ المشروع. وعلى هذا النحو، تساهم اجتماعات الشبكة بشكل إيجابي في استدامة الإنجازات من خلال تقاسم الدروس المستفادة وإدماجها في تنفيذ المشروع من خلال تكرارها بين البلدان. كما أنها تشكل منتدى فعالاً لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب بشكل أكبر في تنفيذ بروتوكول مونتريال.

التأثير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

12- لا توجد نتيجة قاطعة بشأن إدراج أهداف التنمية المستدامة كجزء من جدول الأعمال في اجتماعات الشبكة. ورغم الإقرار بأهمية أهداف التنمية المستدامة كجزء من خطة عام 2030، هناك آراء مختلفة حول ما إذا كان ينبغي إدراج هذا الموضوع كموضوع متكرر في اجتماعات الشبكة. ويواجه موظفو هيئات الأوزون الوطنية عبء عمل متزايد نتيجة لتنفيذ تعديل كيغالي. ولا يوجد طلب من جانبهم لمعالجة مسائل تتجاوز تلك المتعلقة مباشرة بإنجاز بروتوكول مونتريال وتعديلاته. وأدرج الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة المعني بالمساواة بين الجنسين في جدول

أعمال اجتماعات الشبكة منذ اعتماد الصندوق المتعدد الأطراف لتنفيذ السياسة التشغيلية لبروتوكول مونتريال بشأن المساواة بين الجنسين.

الهيكل والتنظيم

13- يحدد كل بلد الترشيحات للمشاركة في اجتماعات الشبكة. ومن خلال حضور الاجتماعات في مختلف المناطق، تمكنت كبيرة موظفي الرصد والتقييم من ملاحظة نموذج متنوع من المشاركين. وتفوض بعض البلدان التي تحضر اجتماعات اللجنة التنفيذية بانتظام موظفين آخرين من وحدة الأوزون الوطنية للمشاركة في اجتماعات الشبكة، كطريقة لتعريفهم بالخبرات في المنطقة حتى يتمكنوا من إحضار المعرفة المكتسبة لتعزيز التنفيذ على الصعيد الوطني. وأشار موظفو وحدات الأوزون الوطنية أيضًا إلى أنه من أجل تعزيز مشاركة أكبر لأصحاب المصلحة الوطنيين من مجال تغير المناخ / كفاءة استخدام الطاقة، يمكن أن تنظر إدارة عمل الأوزون في المستقبل في دعوة المشاركين من كلا المجالين، موظف وحدة الأوزون الوطنية المعتاد والشركاء الجدد في التنفيذ الوطني. وإذا نفذت، فقد يتطلب ذلك موارد إضافية لضمان حضور أكبر في الاجتماعات.

كفاءة الشبكة

14- يؤكد التقييم أن الشبكات الإقليمية تُعتبر آلية فعالة للغاية لبناء وتعزيز قدرات موظفي وحدات الأوزون الوطنية لكي يديروا برامجهم الوطنية للامتثال لبروتوكول مونتريال بطريقة فعالة. وفي اجتماع شبكة آسيا والمحيط الهادئ، أفاد أحد شركاء التنمية بأن برنامج الشبكة الإقليمية كان أطول برنامج للمساعدة الفنية ممول من وكالتهم الثنائية لمدة 17 عامًا. وشكّل هذا البرنامج قصة نجاح تستحق الاستثمار، حيث ساهم بوضوح بطريقة مستدامة في بناء القدرات الإقليمية والوطنية طويلة الأجل من أجل الامتثال للالتزامات بموجب بروتوكول مونتريال. وتجدر الإشارة إلى أن الممارسة الجديدة، بعد فترة الجائحة، المتمثلة في عقد اجتماعات عن بعد وندوات عبر الإنترنت، يُنظر إليها على أنها مكمل فعال لإثراء عمل الشبكات، ومع ذلك لا ينبغي أن تصبح الطريقة السائدة. ويمكن أن تنشأ مكاسب في الكفاءة من تحسين التخطيط وإدارة القيود الإدارية المتعلقة بالسفر وشراء الخدمات؛ فقد تؤدي الطلبات المبكرة لمقدمي الخدمات وترتيبات السفر إلى انخفاض أسعار الترتيبات النهائية.

تعميم مراعاة المنظور الجنساني

15- أكد التقييم الإدماج المتسق للبعد الجنساني في جداول أعمال اجتماعات الشبكة وزيادة التوعية بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ المشروعات في البلدان، بعد اعتماد السياسة التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف. وتتم معالجة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في اجتماعات الشبكة الإقليمية، مع معلومات مقدمة من وجهات نظر متنوعة، بما في ذلك الخبراء والوكالات المنفذة وموظفي وحدات الأوزون الوطنية، ويتقاسم الآخرون خبراتهم الوطنية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أنشطتهم. لقد طور برنامج عمل الأوزون استراتيجيته المعنية بالجنسين، بما في ذلك صفحة مخصصة على موقعه الإلكتروني.²

² الموقع الإلكتروني: <https://www.unep.org/ozonaction/ozonaction-and-gender-mainstreaming>

تأثير جائحة كوفيد-19 على عمل الشبكات الإقليمية

16- نظرا للفترة التي يغطيها هذا التقييم، لا يمكن تجنب تقييم تأثير جائحة كوفيد-19. ورغم أنها خلقت بالتأكيد مستوى من تعطيل الأنشطة المخطط لها في جميع مناطق العالم، يمكن القول أن عمل الأوزون ومنسقيه الإقليميين تمكنوا من اغتنام فرص التحديث التي قدمتها أزمة الجائحة. وأدت الضرورة إلى استخدام هائل للوسائل الافتراضية لضمان استمرارية الأعمال في ظل طرائق جديدة. وقدمت الفرق الإقليمية الدعم إلى موظفي وحدات الأوزون الوطنية لتعويدهم على استخدام الندوات عبر الإنترنت وتنظيم الاجتماعات الافتراضية. وكان هذا التحول إلى طرائق جديدة أساسياً للحفاظ على التواصل والعمل داخل المناطق بين موظفي هيئات الأوزون الوطنية. ورغم أن الاجتماعات الشخصية تظل هي الخيار المفضل للجميع، يبدو أن الاجتماعات والأدوات الافتراضية محل تقدير كطريقة تكميلية تسمح بمزيد من التفاعل المتكرر في الفترات الفاصلة بين اجتماعات الشبكة الإقليمية الرئيسية. وقامت الشبكات بإثراء الأدوات المتاحة لها للحفاظ على خط اتصال مفتوح يسهل التشاور في الوقت الفعلي بين موظفي وحدات الأوزون الوطنية لمواجهة التحديات وتقاسم خبراتهم لمعالجتها.

نتائج أخرى

17- أثناء إعداد هذا التقييم، لاحظت كبيرة موظفي الرصد والتقييم عدم تجانس نماذج الأعمال المختلفة الأساسية لمختلف عمليات الشبكات الإقليمية. ويرأس البرنامج إدارة عمل الأوزون في باريس، ومع ذلك هناك درجة كبيرة من تفويض المنسقين الإقليميين، من حيث الطرائق الفعلية لتنفيذ برنامج عملهم. يسهل قرب المنسقين الإقليميين من بلدان شبكاتهم الفهم الجيد لاحتياجات أعضاء الشبكة، ما يساهم في إنجازات الشبكات الناجحة. وإيجاد التوازن الصحيح بين الاستقلال والرقابة المركزية هو تقييم مستمر بين الإدارة والمنسقين الإقليميين. ووجود درجة من المركزية أمر لا مفر منه مع مراعاة الموافقة اللازمة للعمليات الإدارية من قبل المقر الرئيسي.

الدروس المستفادة وخريطة الطريق

18- تبين الدروس المستفادة خلال هذا التقييم أن أداء الشبكات الإقليمية جيد جدا خلال وجودها لمدة ثلاثة عقود، حيث تكيفت مع احتياجات البلدان للوفاء بمتطلبات الامتثال لتحقيق أهداف بروتوكول مونتريال وتعديلاته المتتالية. لقد أثبتت قدرتها على الصمود وضمنت استمرارية العمل خلال جائحة كوفيد-19. ولم تحدد أي مشكلة حرجة من خلال هذا التقييم، مع ملاحظة أداء البرنامج المرضي للغاية، حسب تقييم معظم أصحاب المصلحة. ويمكن إجراء تعديلات على مسائل محددة للحد من بعض المخاطر ولبناء مزيد من التآزر بين الشبكات الإقليمية المختلفة. ولن يستلزم أي منها تغييرات هيكلية في طرق تنفيذ البرنامج الحالية.

19- يحدد التقييم الإجراءات التالية لخارطة طريق قد تساهم في تحسين أداء الشبكات الجيد والمستدام:

(أ) **تخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة:** يمكن أن تضع إدارة عمل الأوزون خطة مشتركة، تشمل معالم عملية واضحة ومبادئ توجيهية ذات صلة للتحضير للاجتماعات - من وضع جدول الأعمال إلى اللوجستيات - من أجل تحسين التخطيط والتنسيق. وينبغي أن تبدأ عملية التشاور لوضع جدول الأعمال في مرحلة مبكرة لضمان معالجة آراء جميع أصحاب المصلحة ودمجها كما ينبغي في جدول الأعمال النهائي؛

(ب) **نتائج الاجتماعات ومتابعة التوصيات:** يمكن أن تقدم إدارة عمل الأوزون التوجيه العام للمنسقين الإقليميين لتيسير نسق موحد للتقارير النهائية، التي ستشمل جدول الأعمال النهائي وقائمة المشاركين المصنفة حسب الجنس. وسيقدم التقرير أيضا معلومات عن التقدم المحرز في تنفيذ توصيات الاجتماعات السابقة وسيضمن أحدث التوصيات التي سيتم رصدها في الاجتماع القادم. ويمكن نشرها في غضون شهر بعد إنجاز النشاط على بوابة عمل الأوزون. ومن شأن هذا النهج المنسق أن يسهل تحديد المسائل المشتركة ذات الأهمية لجميع بلدان المادة 5 والتي يمكن أن تمنحها فرق عمل الأوزون

الأولوية في تطوير المزيد من الدعم المستهدف بناءً على نتائج الاجتماعات؛

- (ج) **التخصيب التهجيني بين المناطق:** يمكن أن يزيد عمل الأوزون من تعزيز التبادلات الإقليمية، بما يتجاوز الموقع الجغرافي، بناءً على المسائل المواضيعية ذات الاهتمام المشترك لتقاسم الخبرات (مثل التجارة غير المشروعة). ويمكن أن يشمل التعاون الإقليمي، في جملة أمور، إنشاء مجموعة مشتركة من موارد الخبراء من جميع المناطق وإمكانية المشاركة عن بُعد في الاجتماعات من المناطق البعيدة. وعلى أساس استثنائي، يمكن النظر في تنظيم حدث عالمي، عندما يوجد ما يبرره علماً ينبغي، مع العلم بأنه قد يحشد قدرًا كبيرًا من الموارد والجهود؛
- (د) **توسيع نطاق مجموعة المشاركين في اجتماعات الشبكة:** قد يرغب عمل الأوزون في استكشاف طرق لضمان مشاركة الجهات المعنية لمعالجة التحديات الجديدة المقبلة التي تواجه استكمال إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أثناء معالجة التخفيض التدريجي للمواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، بدعم من موظفي وحدات الأوزون الوطنية لتحديد الشركاء الرئيسيين الذين سيعملون معهم على الصعيد الوطني من أجل تحقيق الامتثال المقرر لبروتوكول مونتريال؛
- (هـ) **إدراج أهداف التنمية المستدامة في جدول الأعمال:** يجب الاستمرار في تناول أهداف التنمية المستدامة في جدول الأعمال، ولكن يقتصر ذلك على المسائل التي تعتبر ذات أولوية لدى موظفي وحدات الأوزون الوطنية. وحدد برنامج المساعدة على الامتثال بالفعل أهداف التنمية المستدامة المتعلقة ببروتوكول مونتريال ويمكنهم المساهمة بشكل أكبر في بناء القدرات في هذه المجالات بناءً على طلب موظفي هيئات الأوزون الوطنية؛
- (و) **تعميم مراعاة المنظور الجنساني:** ينبغي أن تستمر الاجتماعات في إدراج النوع الاجتماعي كبنء منظم في جدول الأعمال، وتعزيز تفعيل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل موظفي وحدات الأوزون الوطنية، وإدراج توصيات لضمان إحراز تقدم في التنفيذ على الصعيد الوطني، في تمكين المرأة في القطاعات ذات الصلة ببروتوكول مونتريال؛
- (ز) **الوكالات المنفذة والثنائية:** تعد مشاركة الوكالات المنفذة والثنائية جزءًا جوهريًا من قيمة الشبكات الإقليمية، التي توفر البيئة التقنية التي تستطيع فيه الوكالات والمنظمات غير الحكومية التفاعل ومعالجة مشروعاتها المشتركة. ويمكن أن توفر جداول أعمال الاجتماع مساحة أكبر لدورات العمل التفاعلية التي تساهم في تقاسم الخبرات بين البلدان في منطقة ما وتساعد على التعلم من بعضها البعض؛
- (ط) **التطوير المستمر للطرائق الافتراضية:** مذكرة أخيرة لتوضيح مدى تفاعل وتكيف الشبكات في مواجهة تأثير جائحة كوفيد-19 على عملها. حولت فرق الشبكات الإقليمية الأزمة إلى فرصة، من خلال القفز من الوضع السابق إلى الاستخدام المتقدم لتكنولوجيات الاتصال، وبالتالي ضمان تنفيذ البرنامج. وينبغي أن تواصل الشبكات الإقليمية تطوير الطرائق والأدوات الافتراضية كعنصر فعال من حيث التكلفة مكمل لطرائق الاجتماعات العادية بالحضور الشخصي.

التوصية

20- قد ترغب اللجنة التنفيذية في:

- (أ) أن تحيط علماً بالتقرير النهائي عن تقييم الشبكات الإقليمية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية الوارد في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/6؛
- (ب) وأن تنظر في النتائج والدروس المستفادة والإجراءات المقترحة الناتجة عن التقييم المذكور في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه؛
- (ج) وأن تشير مع التقدير أيضا إلى:

- (1) عمل برنامج عمل الأوزون وشبكاته الإقليمية الجيد للغاية، وكذلك تفاني موظفي وحدات الأوزون الوطنية، وتشجيعهم على الحفاظ على هذه المعايير على المدى الطويل؛
- (2) مساهمة الوكالات المنفذة والثنائية الإيجابية من خلال مشاركتها في اجتماعات الشبكة وحثها على الاستمرار في الحضور بانتظام، وتنظيم المزيد من الدورات التفاعلية مع موظفي وحدات الأوزون الوطنية؛
- (3) حضور أمانة الصندوق المتعدد الأطراف المنتظم وحثها على الاستمرار في مشاركتها في اجتماعات الشبكة، لإفادة موظفي وحدات الأوزون الوطنية في تنفيذ بروتوكول مونتريال؛
- (4) حضور أمانة الأوزون المنتظم وحثها على الاستمرار في مشاركتها في اجتماعات الشبكة، لإفادة موظفي وحدات الأوزون الوطنية في تنفيذ بروتوكول مونتريال؛
- (د) وأن تحث عمل الأوزون على دراسة واستخدام النتائج والدروس المستفادة والإجراءات المقترحة لهذا التقييم عند التخطيط لعمل الشبكات الإقليمية وإنجازه؛
- (هـ) وأن تنظر في مطالبة كبيرة موظفي الرصد والتقييم بإجراء تقييمات دورية للشبكات الإقليمية، في مواعيد وبوتيرة تحددها اللجنة التنفيذية، لكي تستمر في تقييم أداء البرنامج.

التقرير النهائي عن تقييم الشبكات الإقليمية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية

1- مقدمة

21- يستند هذا التقرير إلى الدراسة النظرية المعنية بالشبكات الإقليمية، التي غطت الفترة 2008-2020، وقيمت أداء الشبكات الإقليمية منذ التقييم السابق في عام 2007.³ ويختتم هذا التقرير التقييم الرابع للشبكات منذ إنشائها كبرنامج المساعدة الفنية من قبل السويدية للتعاون الإنمائي الدولي (سيديا) في عام 1994 لجنوب شرق آسيا.⁴

I.1 هدف المرحلة الثانية من التقييم

22- في اجتماعها السادس والثمانين، وافقت اللجنة التنفيذية على نطاق اختصاصات المرحلة الثانية من تقييم الشبكات الإقليمية لموظفي وحدات الأوزون الوطنية.⁵ ويتمثل الهدف، بناءً على نتائج الدراسة النظرية، في تقييم صلة الشبكات بتنفيذ بروتوكول مونتريال.⁶ وتستهدف المرحلة الثانية من التقييم استكمال نتائج الدراسة النظرية بمعلومات محدثة تم جمعها مباشرة من اجتماعات الشبكات. سيقترح التقييم النهائي توصيات عملية لزيادة تعزيز أداء الشبكات الإقليمية.

23- وطلب اتباع نهج ميداني، بحضور اجتماعات الشبكات شخصياً في جميع المناطق، لاستكمال النتائج الأولية للدراسة النظرية، ليمت التحقق من صحتها من خلال النهج التشاركية مع أصحاب المصلحة والمشاركين في الاجتماع.

1-2 النطاق والمنهجية

النطاق

24- يغطي نطاق التقييم جميع الشبكات الإقليمية والشبكات الفرعية.⁷ ويتمحور النطاق المواضيعي حول المجالات التي حددت في نطاق الاختصاصات، على النحو التالي:

- (أ) أهداف الشبكات وفعالية اجتماعات الشبكة
- (ب) عمليات تخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة
- (ج) عملية نشر المعلومات وتقاسم المعرفة
- (د) عمليات تعلم الدروس والتعليقات
- (هـ) التأثير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- (و) الهيكل والتنظيم
- (ز) كفاءة الشبكة

25- منذ اعتماد السياسة التشغيلية للصندوق متعدد الأطراف بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، تتضمن تقارير التقييم الخاصة بالصندوق بشكل منهجي قسماً عن البعد الجنساني، الذي يتم تناوله بشكل مستقل عن سؤال التقييم حول

³ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11

⁴ توجد مراجع للتقييمات السابقة في المرفق الثاني.

⁵ القرار 10/86

⁶ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11/Rev.1، الفقرة 8.

⁷ توجد عضوية الشبكة الإقليمية في المرفق الأول.

أهداف التنمية المستدامة. علاوة على ذلك، ينظر التقييم أيضًا في تأثير جائحة كوفيد-19 على عمل الشبكات. ويرد التحليل حسب الفرق المواضيعية في القسم الثاني من هذا التقرير.

الطرق وجمع البيانات

26- تجمع المنهجية بين الطرق النوعية والكمية. تم جمع المعلومات من خلال مسح عالمي عبر الإنترنت الذي أرسل إلى 147 من موظفي هيئات الأوزون الوطنية، والاستبيانات الموجهة التي أرسلت إلى الجهات المعنية ومجموعات التركيز والمقابلات. وحضرت كبيرة موظفي الرصد والتقييم الاجتماعات التي نظمتها الشبكات الإقليمية في جميع المناطق، بين يولييه/ تموز 2022 ومارس/ آذار 2023.⁸

27- وعقدت مجموعات التركيز والمقابلات مع المشاركين في مناطق مختلفة، وعلى هامش اجتماعات الهيئات الرئاسية في مونتريال.⁹ وأجريت مقابلات إضافية عبر الإنترنت والهاتف على أساس مخصص عند الاقتضاء. وأجريت مقابلات مع مجموعة متنوعة من الجهات المعنية، تشمل الوكالات الثنائية والمنفذة والمسؤولين من أمانتي الأوزون والصندوق المتعدد الأطراف، وكذلك موظفي وحدات الأوزون الوطنية، والأشخاص ذوي الخبرة في الاجتماعات الإقليمية.

28- عقدت كبيرة موظفي الرصد والتقييم جلسات عمل مع المشاركين في جميع المناطق عندما حضرت اجتماعات الشبكة الإقليمية. بالإضافة إلى ذلك، كلف التقييم بإجراء دراسة حالة لشبكات أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وتم دمج نتائجها في هذا التقرير المجمع.¹⁰ وتم دمج جميع النتائج الإقليمية في مجموعة مواضيعية لاستراتيجية عالمية للشبكات الإقليمية، بما يتجاوز المواصفات الإقليمية.

29- تم إرسال سلسلة من الدراسات الاستقصائية في مراحل مختلفة من التقييم. وشملت الجولة الأولى رئيس عمل الأوزون وجميع المنسقين الإقليميين في الشبكات، الذين أرسلت لهم استبيانات نوعية مهدت الطريق لضبط المراحل التالية للمسح العالمي. وساهمت ردودهم في تصميم استبيان متعدد اللغات عبر الإنترنت موجه لجميع موظفي وحدات الأوزون الوطنية وعددهم 147، والذي تمحور حول المجموعات المواضيعية المحددة في نطاق الاختصاصات.

30- وكان معدل الرد على الاستطلاع عبر الإنترنت مرضياً للغاية، حيث بلغ 71 في المائة من المجيبين. خلقت البيانات عبر الإنترنت، إلى جانب المعلومات النوعية التي جمعت خلال الاجتماعات والمقابلات، أساساً موثقاً لتوجيه صوت وآراء موظفي وحدات الأوزون الوطنية باعتبارهم المستفيدين النهائيين من الشبكات الإقليمية.

31- وتم تقاسم مشروع التعليق المتقدم لكي يعلق عليه فريق عمل الأوزون وأمانة الصندوق المتعدد الأطراف. وتم أخذ التعليقات الواردة في الاعتبار عند الانتهاء من صياغة التقرير، كجزء من عملية ضمان الجودة الداخلية المعتادة.

32- وفي ختام التقييم، يعرض هذا التقرير التجميعي نتائج مجمعة حسب المجالات المواضيعية. واستناداً إلى الدروس المستفادة، تم اقتراح بعض الإجراءات للشبكات للحفاظ على نتائجها ذات الجودة العالية في معالجة التحديات الجديدة المقبلة لدعم الامتثال في تحقيق واستدامة أهداف بروتوكول مونتريال على المدى الطويل.

33- تود كبيرة موظفي الرصد والتقييم أن تشكر جميع الذين كرسوا وقتهم وتقاسموا بسخاء تجاربهم ومعرفتهم وخبراتهم أثناء إعداد التقييم، وبخاصة موظفي وحدات الأوزون الوطنية، وتأمل أن تكون نتائج هذا التقييم مفيدة لجميع الجهات المعنية المشاركة في تحقيق أهداف بروتوكول مونتريال.

⁸ انظر المرفق الثاني.

⁹ اجتماع الأطراف واجتماعات اللجنة التنفيذية.

¹⁰ أخذ تصميم دراسة الحالة الخاصة بأمريكا اللاتينية ومنطقة الكاريبي في الاعتبار النتائج الأولية من الدراسات الاستقصائية والبعثات التي أجريت في المناطق الأخرى. وخدم ذلك الهدف المتمثل في اختبار النتائج الأولية قبل الانتهاء من التقييم.

2- النتائج الموضوعية

34- يعرض هذا القسم النتائج الناشئة عن المرحلة الثانية من التقييم، استناداً إلى الدراسات الاستقصائية والاستبيانات ومجموعات التركيز والمقابلات لجميع المناطق معلومات من دراسة حالة إقليمية. وتبين نتائج التقييم أن النتائج والدروس المستفادة صالحة لجميع المناطق ولا تتطلب تمييزاً بينها في تحديد خريطة الطريق للتوصيات لمواصلة الأداء المتميز في السنوات القادمة.¹¹ ويغطي التقرير التجميحي المجالات السبعة المحددة في نطاق الاختصاصات. بالإضافة إلى ذلك، مثل ما تم لجميع تقييمات الصندوق، يتم تناول المكون الجنساني بشكل منفصل. وأخيراً، تمت الإشارة إلى تأثير جائحة كوفيد-19، التي تزامنت ميفاتياً مع الفترة التي تم تحليلها في هذه المرحلة الثانية من التقييم.

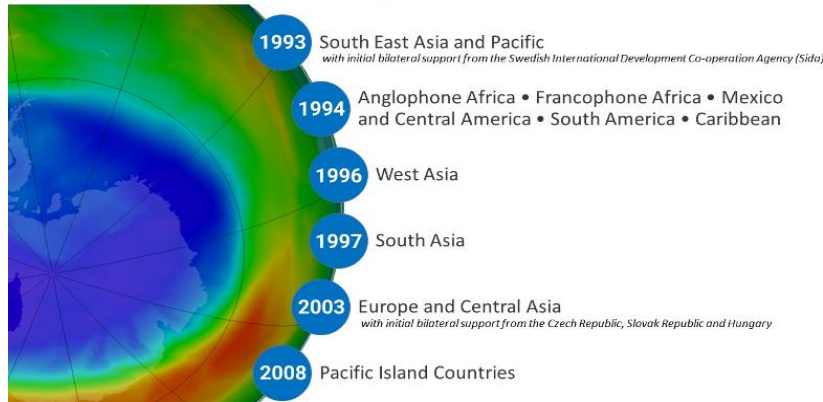
1-2 أهداف الشبكات وفعالية اجتماعات الشبكة

35- أنشأت وكالة سيدا الشبكات في عام 1993 كبرنامج ثنائي للمساعدة الفنية للبلدان الآسيوية، من أجل تعزيز تنفيذ بروتوكول مونتريال من خلال بناء القدرات. واستلهمت من الربط بين نقاط الاتصال الوطنية لبروتوكول مونتريال في بلدان الشمال الأوروبي. وكان هذا البرنامج هو أكثر برامج المساعدة الفنية الثنائية نجاحاً والأطول أمداً بتمويل من الوكالة السويدية للتنمية الدولية (سيدا) ونُفذ مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة (اليونيب) لمدة 17 عاماً.

36- وأقنع نجاح الشبكة الإقليمية الأولى الصندوق متعدد الأطراف بتقديم الدعم المالي للألية كجزء من برنامج عمل اليونيب. وتوسعت خدمة الربط تدريجياً لتشمل في النهاية جميع أطراف بلدان المادة 5 بين عامي 1993 و 2008، وكانت أحدث شبكة هي تلك الخاصة ببلدان جزر المحيط الهادئ. وتم تسليمها على النحو المطلوب من خلال برامج وخطط العمل المتتالية، بناءً على الأنشطة المقترحة والتمويل المعتمد. إن الجمع بين استراتيجية مدتها 3 سنوات وخطة عمل سنوية يحددان الإطار الذي تخطط وتنفذ الشبكات على أساسه أعمالها وتحقق أهدافها.

الشكل 1: التسلسل الزمني للتغطية العالمية حسب الشبكات الإقليمية (*)

Establishment of the Regional Networks of Ozone Officers



(*) المصدر: [UNEP CAP OzonAction web page](http://www.unep.org/ozonaction)

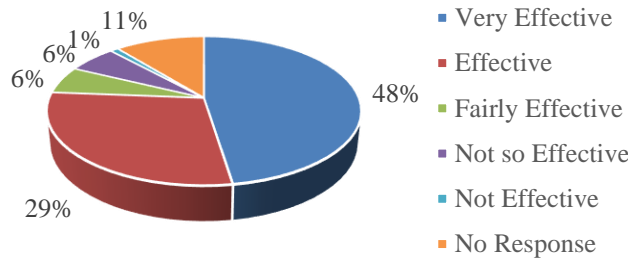
37- هناك توافق آراء عام بشأن ضرورة استمرار الشبكات الإقليمية في دعم موظفي هيئات الأوزون الوطنية، كأداة أساسية لتنفيذ بروتوكول مونتريال والامتثال له ولتعدياته ذات الصلة. وخلال الاجتماعات، أفادت الوكالات المنفذة والثنائية وكذلك الأمانات بأن هذا التكوين الإقليمي بالنسبة لهم كان وسيلة فعالة للغاية من حيث التكلفة للبقاء على التواصل مع البلدان ومناقشة المسائل المتعلقة بتنفيذ المشروعات والامتثال مع العديد من البلدان في بضعة أيام. ولا تغطي الاجتماعات المسائل المتعلقة بالمشروعات فحسب، بل تشمل أيضاً المسائل الأخرى التي يغطيها تفويض غرفة تبادل المعلومات لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة / برامج المساعدة على الامتثال، من بينها الامتثال والإبلاغ وبناء القدرات.

¹¹ أجريت دراسة حالة إقليمية واحدة لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، استناداً إلى النتائج الأولية من المناطق الأخرى. وتم دمج التحليل كجزء من تقرير التقييم الشامل الذي يغطي جميع المناطق دون تمييز.

38- استنادا إلى المسح، حدد أحد موظفي وحدة الأوزون الوطنية المجالات التالية على أنها مهام رئيسية للشبكات الإقليمية: (أ) أن توفر منصة موظفي وحدة الأوزون الوطنية / بروتوكول مونتريال¹² لتقاسم المعرفة والخبرات والدروس المستفادة وأفضل الممارسات المعنية بتنفيذ بروتوكول مونتريال على الصعيد الوطني؛ و (ب) أن تساعد موظفي وحدة الأوزون الوطنية / بروتوكول مونتريال بالدعم الفني وبناء القدرات لتعزيز أداء ومهارات موظفي وحدة الأوزون الوطنية / بروتوكول مونتريال؛ و (ج) أن تقدم تحديثات بشأن أحدث قرارات اللجنة التنفيذية و (د) ملخصات عن أحدث المعلومات التي أعدها الأمانة بشأن مسائل السياسات والتوجيهات لإعداد المشروعات وتنفيذها. ترمي كل هذه الأهداف إلى مساعدة بلدان المادة 5 على تحقيق واستدامة امتثالها لأهداف بروتوكول مونتريال.

39- تؤكد الآراء التي أعرب عنها موظفو وحدة الأوزون الوطنية استجابة للتقييم، التقدير العام للشبكات الإقليمية باعتبارها أداة ذات قيمة حاسمة لتوضيح وتعزيز تنفيذ بروتوكول مونتريال على مر السنين في المناطق والبلدان. وتواجه البلدان مجموعة متنوعة من المواقف على الصعيد الإقليمية ودون الإقليمية والوطنية، وبالتالي، تكون لديها احتياجات مختلفة فيما يتعلق بالدعم الذي تتوقعه من شبكتها الإقليمية. وطورت فرق عمل الأوزون الإقليمية طرائق مختلفة لتنظيم عملها، وتكرار الاجتماعات ونوعها، والمسائل المهمة لجدول أعمالها، بناءً على أولويات مناطقها. لكل شبكة آلية استشارية خاصة بها لتطوير أنشطتها بناءً على الأولويات التي يعبر عنها أعضاؤها. واعتبر سبعة وسبعون في المائة من المجيبين أن الشبكات الإقليمية تؤدي عملهم إما بشكل فعال أو فعال جدا.¹³

الشكل 2: تقييم فعالية الشبكات الإقليمية



40- حددت المعلومات النوعية التي تم الحصول عليها من خلال إجراء مقابلات مع موظفي وحدات الأوزون الوطنية الموضوعات ذات الأولوية، التي تمت معالجتها بالفعل في الاجتماعات، التي يرغبون في الاستمرار في معرفتها بشكل أكثر منهجية خلال اجتماعات الشبكة الإقليمية ومن خلال خدمات برنامج المساعدة على الامتثال لاستكمال الفوائد من الشبكات.¹⁴

41- أشار المشاركون في إحدى المناطق إلى اهتمامهم بالتعلم من مناطق أخرى بعيدة.¹⁵ وهناك اهتمام بالتبادلات المحتملة بين المناطق للتعلم من تجارب الآخرين. ويجمع التكوين الحالي لأفضل حالة الشبكات الفرعية ضمن منطقة أكبر مشتركة. وأفاد موظفو وحدات الأوزون الوطنية أيضا إلى أنه سيكون من المفيد للغاية عقد اجتماعات مشتركة بين مختلف المناطق، لمعالجة المسائل ذات الاهتمام المشترك والمساهمة في التعاون بين بلدان الجنوب.

42- باختصار، يشعر موظفو وحدات الأوزون الوطنية بالرضا التام فيما يتعلق بفعالية عمل الشبكات الإقليمية لتحقيق الأهداف، وهم يثمنون بشدة جودة علاقتها مع نظرائها في فرق المساعدة على الامتثال الإقليمية. كما اعتبرت جهات معنية أخرى، مثل الوكالات المنفذة والثنائية والأمانات، أن مشاركتها في الاجتماعات الإقليمية نهج فعال من حيث التكلفة للمساهمة في تنفيذ أهداف البروتوكول. واقترح أيضا تنظيم اجتماعات بين الأقاليم كطريقة إيجابية لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب وتوسيع نطاق الممارسات الجيدة.

¹² تستخدم بعض الشبكات المصطلح "مسئول بروتوكول مونتريال" بدلاً من مسئول الأوزون الوطني.

¹³ تستند جميع الرسومات والرسوم البيانية إلى الردود على الاستطلاع العالمي المرسل إلى 147 موظف في وحدات الأوزون الوطنية.

¹⁴ يتم سرد المسائل المواضيعية على النحو الذي اقترحه موظفو هيئات الأوزون الوطنية في المرفق الثالث.

¹⁵ أن تتعلم أمريكا اللاتينية من التجارب الآسيوية بشأن تدابير مكافحة التجارة غير المشروعة.

2-2 تخطيط وتنظيم اجتماعات الشبكة

43- تتطلب عملية التخطيط لتقديم الاجتماعات الإقليمية في النهاية قدرًا كبيرًا من التنسيق والتوقع. وتم تحديد الجدول الزمني للاجتماعات حول مواعيد الاجتماعات ذات الصلة ببروتوكول مونتريال، مثل اجتماع الأطراف و فرق العمل مفتوحة العضوية واللجنة التنفيذية واجتماعات التنسيق بين الوكالات. ويأخذ الجدول الزمني في الاعتبار أيضًا القيود المحلية في كل منطقة (مثل، الانتخابات والعطلات الموسمية، وغير ذلك).

44- وفيما يتعلق بتوقيت الاجتماعات والغرض منها، أعرب غالبية موظفي وحدات الأوزون الوطنية الذين لم يحضروا اجتماعات الهيئات الرئاسية عن تقديرهم لحضور أحداث الشبكة الإقليمية بعد فترة وجيزة، والاستفادة من استخلاص معلومات عن القرارات المتخذة. ويوفر اجتماع الشبكة الإقليمية منصة للمشاركين لكي يحلوا سويًا الآثار المترتبة على القرارات الأخيرة لبلدانهم ومنطقتهم. وأعرب عدد قليل من المشاركين الذين يشاركون بانتظام في اجتماعات الهيئات الرئاسية عن تفضيلهم لعقد اجتماعات الشبكة في فترة الاستعداد للاجتماعات الأطراف أو اجتماعات اللجنة التنفيذية. وفي النهاية، إنها دورة، كما ذكر أحد المشاركين، تُعقد اجتماعات الشبكة الإقليمية دائمًا إما قبل اجتماعات الهيئات الرئاسية أو بعدها، لذلك لا تحدث فرقًا.

45- اكتشف التقييم عدم وجود نهج مشترك في عمليات تنظيم الاجتماعات؛ فلكل منطقة دينامياتها الخاصة وتتشاور مع أعضائها بدرجة أكبر أو أقل. وتبعًا لذلك، تختلف الإجابات على هذا السؤال. ويشعر بعض المستجيبين بالرضا عنها كما هي، ويرى آخرون أن المشاورات تأتي متأخرة جدًا في العملية، مع احتمالات محدودة ليكون لها تأثير حقيقي على تحديد جدول الأعمال. ولم يتمكن التقييم من تحديد جريان فريد من نوعه للعملية يتم تطبيقه على أساس قياسي في المناطق المختلفة، كعملية يجب اتباعها.

46- ومن أجل ضمان حضور الأمانات، سيكون من المستحسن وجود تخطيط أكثر تقدمًا في الإبلاغ عن المواعيد والمكان، لضمان توافر الموظفين والامتنال لقواعد السفر الإدارية. وتنفذ بعض المناطق بالفعل تخطيطًا متوسط المدى، لكن التشاور مع أعضائها حول إمكانيات الاستضافة المستقبلية، يشمل ما يصل إلى عامين من التطوع لاستضافة الأحداث. ومع ذلك، هذه ليست ممارسة عامة. ومن شأنه أن يسهل تقاسم مشروع المقترح العالمي للاجتماعات مع الأمانات والوكالات مقدما، إذا كان مشروع خطة موحدة متاحا من إدارة عمل الأوزون. سيتطلب ذلك تنسيقًا جماعيًا بين مختلف المناطق لاقتراح مشروع خطة موحدة للأشهر الـ 12 التالية.

47- وفي حالات قليلة، واجه تنسيق الشبكات الفرعية في التحضير للاجتماعات المشتركة بعض التأخير في تحديد جدول الأعمال النهائي وتأکید المكان. ولا تشمل المشاورات البلدان في الأقاليم فحسب، بل تشمل أيضًا جميع أولئك الذين يساهمون في محتويات جدول الأعمال (مثل، الأمانات والوكالات الثنائية والتنفيذية والخبراء). قد يكون استيعاب جميع القيود أمرًا صعبًا. وفي النهاية، أثبت التنسيق بين إدارة عمل الأوزون والفرق الإقليمية أنه فعال للغاية في حل جميع المشاكل التي قد تظهر أثناء هذه العمليات، مما يؤدي إلى نجاح الاجتماعات.

48- وفيما يتعلق بإعداد نتائج وتوصيات اجتماعات الشبكة الإقليمية، أعدت جميع المناطق تقارير اجتماعات نهائية وتوصيات. وتتنوع الأساليب، حيث تعمل بعض الشبكات بشكل تراكمي على أساس يومي ثم الدمج في النهاية، بينما يعد البعض الآخر جميع التوصيات في جلسة نهائية. ومع ذلك، يمكن أن تستفيد العملية من قدر أكبر من الشفافية حول كيفية تغذية هذه النتائج والتوصيات النهائية في الاجتماعات والأنشطة التالية للشبكة.

49- وعادة ما يتم دمج مشروع التوصيات الذي أعد في الاجتماع من خلال مشاورات بعد الاجتماع، مع تقاسم مشروع التقرير لتلقي التعليقات. وقد يكون من المفيد وضع جدول زمني للتقرير النهائي والتوصيات، يشمل قائمة المشاركين المصنفة حسب الجنس، ونشرها في بوابة عمل الأوزون (OzonAction). وسوف يوضح الإنجازات والأولويات والاقتراحات التي تم التعبير عنها في مختلف المناطق. وفي بعض المناطق، تبدأ الاجتماعات باستعراض تنفيذ توصيات الاجتماع السابق.

50- بناءً على المسح الذي أجراه مسؤول وحدة الأوزون الوطنية، هناك رضا من المشاركين على الصعيد الإقليمي؛ قد يفيد برنامج عمل الأوزون إجراء مزيد من توضيح الإنجازات الناتجة عن توصيات الاجتماعات الإقليمية، وتقاسم

الممارسات الجيدة وقصص النجاح بين المناطق. وتختلف التوصيات في لغتها، فهي رسمية في بعض المناطق أكثر من غيرها، ولكنها عادة ما تحدد بعض التوجيه للاجتماع التالي، بما في ذلك الاقتراح المقدم من أحد البلدان لاستضافة الاجتماع التالي. وفي المناطق الأكبر، يُقترح أيضًا تخطيط تقويمي متقدم للعديد من الاجتماعات دون الإقليمية في الاجتماع المشترك، لكي ينظر فيه المشاركون. وتم تضمين ذلك في التقرير النهائي للاجتماع المشترك.

51- باختصار، يشعر المشاركون بالرضا بشكل عام عن تنظيم الاجتماعات، لكن يمكن أن يتجنب بعض التحسن في تأكيد مواعيد وأماكن الاجتماعات المشاكل اللوجستية. ففي بعض الحالات، أدى التأخير في تأكيد المواعيد والأماكن إلى عدم الحضور. ويمكن مراجعة محتويات جدول الأعمال مع موظفي وحدات الأوزون الوطنية والأمانات والوكالات في مرحلة مبكرة من العملية. ويمكن تفضيل جلسات العمل التفاعلية على العروض التقديمية من نوع المحاضرات، من أجل إفادة موظفي وحدات الأوزون الوطنية والوكالات المنفذة بشكل أكبر. ويجب شرح عمليات إعداد التوصيات ومتابعتها في الاجتماعات اللاحقة وتطبيقها بشكل منهجي في جميع المناطق. ويمكن نشر التقرير النهائي للاجتماع ، شاملا جدول الأعمال وقائمة المشاركين المصنفة حسب نوع الجنس، بجانب توصيات الاجتماع، في غضون شهر بعد الحدث على بوابة عمل الأوزون، من أجل مزيد من التوضيح والتوعية العالمية.

3-2 نشر المعلومات وتقاسم المعرفة

52- يثمن موظفو وحدات الأوزون الوطنية دور الشبكات الإقليمية لتقاسم المعلومات بدرجة عالية من الرضا، حسب الموضح في الجدول 1 أدناه. وفي شكلها الحالي، تعمل الشبكات الإقليمية على نحو مرضٍ كمصادر للمعلومات لموظفي وحدات الأوزون الوطنية، وخاصة فيما يتعلق بالتطورات الجديدة بشأن مسائل السياسات والعلوم والتكنولوجيا والجمارك والنظم الوطنية، بهدف تحقيق أهداف بروتوكول مونتريال.

53- تعمل الشبكات الإقليمية على تيسير نشر المعرفة بشأن متطلبات أطر السياسات التنظيمية المتعلقة بتنفيذ البروتوكول، من خلال مشاركة مسؤولين من أمانة الأوزون وأمانة الصندوق متعدد الأطراف بانتظام. ويعتبر نشر المعلومات أحد الأبعاد الرئيسية في جداول أعمال اجتماعات الشبكة الإقليمية؛ اعتبر 88 في المائة من المجيبين أن المعلومات التي تم تقاسمها في الاجتماعات الإقليمية إما مفيدة أو مفيدة جدا لعملهم. وتشمل الاجتماعات أيضًا حضور شركاء إقليميين يتقاسمون المعلومات حول التنسيق الإقليمي ودون الإقليمي أو مسائل التنسيق ذات الصلة بعمل موظفي وحدات الأوزون الوطنية.

الجدول 1- تثمان أحد موظفي وحدة الأوزون الوطنية للمعلومات الواردة في اجتماعات الشبكة الإقليمية

| الشبكة الإقليمية | ذات صلة وثيقة | ذات صلة | ذات صلة إلى حد ما | ليست ذات صلة وثيقة | ليست ذات صلة |
|---|---------------|---------|-------------------|--------------------|--------------|
| أمانة الصندوق المتعدد الأطراف | 65 | 21 | 3 | 1 | - |
| أمانة الأوزون | 69 | 18 | 3 | 1 | - |
| الوكالات المنفذة | 55 | 35 | 3 | 1 | - |
| الوكالات الثنائية | 46 | 31 | 10 | 2 | - |
| موظفو وحدات الأوزون الوطنية / بروتوكول مونتريال | 50 | 30 | 7 | 1 | - |
| استشاريون / خبراء آخرون | 41 | 40 | 5 | 5 | - |

54- تُستخدم اجتماعات الشبكة الإقليمية أيضا لتقاسم جلسات بناء القدرات والمعلومات من خلال الزيارات الميدانية وحلقات العمل التدريبية المستهدفة المتتالية. تمنح هذه الأنشطة موظفي وحدات الأوزون الوطنية إمكانية الوصول إلى المرافق وتوفر معلومات عن التقنيات التي قد تكون ذات صلة بعملهم عند عودتهم إلى بلدانهم. وخلال هذه الزيارات، لا يستفيد موظفو وحدات الأوزون الوطنية من التعلم المباشر حول التقنيات الحالية فقط، بل يمكنهم أيضًا تقاسم تجاربهم الخاصة في هذا الصدد فيما بينهم. ويعزز ذلك تقاسم الممارسات الجيدة والحلول المحتملة للتحديات.

55- بينت الدراسة النظرية السابقة¹⁶ أن معدل إعادة تنظيم موظفي وحدات الأوزون الوطنية المرتفع شكل تحديًا لضمان استمرارية المعرفة المتقاسمة في اجتماعات الشبكة. ويتم تقديم التدريب المنتظم لموظفي وحدات الأوزون الوطنية (مساعدي موظفي وحدات الأوزون الوطنية)، هي خدمة منفصلة يقدمها برنامج المساعدة على الامتثال، في بعض الأحيان بالتعاقب مع اجتماعات الشبكة الإقليمية. وعندما يحضر موظفو وحدات الأوزون الوطنية الجدد كلا من اجتماع الشبكة الإقليمية الرئيسي وتدريب الموظفين الجدد، يجمعون بين التعرض للمجتمع ذي الخبرة الكبيرة وعملية تنصيبهم بهم لكي يندمجوا بسرعة ويصبحوا أعضاء عاملين تماما في الشبكات. ومعدل إعادة التنظيم مسألة وطنية لا تستطيع الشبكات الإقليمية تغييرها؛ ولكن، فإن دعمها المستمر لتقصير منحى التعلم لموظفي وحدات الأوزون الوطنية الجدد يساعد في بناء القدرات من خلال تقاسم المعرفة.

56- باختصار، الشبكات الإقليمية هي حجر الزاوية في هيكل الدعم المؤسسي لتنفيذ بروتوكول مونتريال، كمنتهى لجميع موظفي وحدات الأوزون الوطنية لتبادل المعلومات وتقاسم الخبرات فيما بينهم، مع الاستفادة من التحديثات المنتظمة من أصحاب الجهات المعنية - الأمانات والخبراء الوكالات المنفذة وشركاء التنمية - لمواكبة أحدث المعلومات ذات الصلة من أجل تطوير وإدارة برنامج بروتوكول مونتريال على الصعيد الوطني.

4-2 الدروس المستفادة والتعليقات

57- تعد اجتماعات الشبكة الإقليمية أفضل اللحظات لإجراء التبادل بين البلدان والوكالات المنفذة والثنائية والأمانات. والمناقشات وجها لوجه، جنبا إلى جنب مع العروض التوضيحية الأساسية على جدول الأعمال، هي فرص لمعالجة المسائل المرتبطة بتصميم ورصد وتنفيذ المشروع، وكذلك للحصول على توضيح بشأن توجيه البلدان المتطور. وقد حان الوقت أيضا لكي تتلقى الأمانة والوكالات تعليقات من البلدان في سياق مختلف، وهي بيئة مواتية للتبادلات البناءة، والعمل معا على معالجة المسائل المحتملة التي تهم البلدان.

58- تتضمن جداول أعمال الاجتماعات جلسات عمل، عادة ولكن ليس دائما مفصولة بمجموعات فرعية في اجتماعات شبكة مشتركة كبيرة. جلسات العمل هي أوقات لتبادل الخبرات بين موظفي هيئات الأوزون الوطنية، وفي بعض الأحيان تخبر عن كل من الخبرات الوطنية والإقليمية التي تهم جميع المشاركين. أشار موظفو وحدات الأوزون الوطنية أيضا إلى أنه من وجهة نظرهم، يجب توسيع التعاون بين بلدان الجنوب داخل الأقاليم من خلال تعزيز التبادلات من خلال الاجتماعات المشتركة مع الشبكات الإقليمية / الشبكات دون الإقليمية من المزيد من المناطق البعيدة. وبدلاً من التركيز على العضوية المشتركة في إقليم ما، يمكن تنظيم هذه الأحداث حول المسائل المواضيعية المهمة، مثل مسألة مكافحة الاتجار غير المشروع في المواد الخاضعة للرقابة، الذي أشارت إليها جميع الأقاليم باعتباره أحد اهتماماتها الرئيسية.

59- تلعب الوكالات المنفذة والوكالات الثنائية دورًا مهمًا في توفير الخبرة. وتمثل إمكانية جمع كل موظفي وحدات الأوزون الوطنية في منطقة معينة فرصة مهمة فعالة من حيث التكلفة لهم للحصول على تعليقات حول مسائل مثل تدابير السياسة وتنفيذ المشروع وتنسيق المبادرات الإقليمية ودون الإقليمية والقطرية.

60- أكد المشاركون أن عملية التعلم من الدروس والتعليقات لا تحدث فقط خلال الاجتماعات الإقليمية، بل تستمر أيضًا بين الاجتماعات، من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والفيديو والبريد الإلكتروني ومجموعات واتس أب المستخدمة للتشاور بشكل متكرر مع بعضهم البعض. وخلال الاجتماعات، يتقاسم موظفو وحدات الأوزون الوطنية الخبرات حول تحديات ونجاحات تنفيذ البرامج والمشروعات، والتعلم من بعضهم البعض بتقاسم دراسات حالة محددة والإبلاغ عن تنفيذ مشروعات معينة.

61- باختصار، يمكن القول أنه من خلال ضمان التعلم من الدروس والتعليقات المرتدة بين الجهات المعنية الرئيسية - اللاتي يتوسطها موظفو وحدات الأوزون الوطنية - تشكل الشبكات أداة مؤسسية فعالة لضمان استدامة إنجازات بروتوكول مونتريال. ويمكن عمل المزيد في الربط ليس فقط بين المناطق الفرعية داخل منطقة أكبر بل أيضًا

في ربط المزيد من المناطق البعيدة، من أجل تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب من خلال تقاسم الخبرات حول المسائل ذات الاهتمام المشترك لتنفيذ البروتوكول وتعديلاته.

5-2 الأثر المترتب على تحقيق أهداف التنمية المستدامة

62- على عكس الأبعاد الأخرى التي قُيِّمت في هذا التقييم، تختلف النتائج المتعلقة بتصوير موظفي وحدات الأوزون الوطنية فيما يتعلق بإدراج أهداف التنمية المستدامة في عمل الشبكات اختلافاً كبيراً عبر المناطق. لعقود من الزمان، نجح مجتمع بروتوكول مونتريال في تطوير معارفه وخبرته بنهج انعزالي، ركز على الأعمال الأساسية للمواد المرتبطة باستنفاد الأوزون في المقام الأول، والمواد الأخرى بعد تطور البروتوكول وتعديلاته المتتالية. ومن وجهة نظر بيئية، تمت معالجة المسائل المطروحة بنجاح من خلال نهج اقتصادي وتكنولوجي مشترك مربح للجانبين، غير منفصل عن المسألة الأوسع للتنمية المستدامة.

63- كان لتنفيذ البروتوكول العديد من الآثار الإيجابية، تشمل المساهمة في الحد من انبعاثات غازات الدفيئة التي يحتمل أن تكون ضارة، وبالتالي مكافحة تغير المناخ. ومع ذلك، لم تكن هناك نية صريحة لمعالجة المسألة الأوسع للتنمية المستدامة كجزء من دور موظفي وحدات الأوزون الوطنية. ويتناغم إدراج أهداف التنمية المستدامة في أجندة الشبكات مع تطور البروتوكول نفسه. ورغم أن الموضوع لم يكن جزءاً من مجموعة المسائل الأصلية المتوقع معالجتها لدعم تنفيذ بروتوكول مونتريال في سنواته الأولى، تغير المفهوم الآن، مع الانفتاح نحو الهدف 5 (تحقيق المساواة بين الجنسين)¹⁷ والهدف 13 (تغير المناخ) من بين أمور أخرى. واعتبر غالبية المجيبين على المسح العالمي (79 في المائة) أن أهداف التنمية المستدامة مسألة مهمة يجب إدراجها في جدول أعمال الشبكات. وستكون مهمة بشكل خاص في معالجة العلاقة بين الأوزون وتغير المناخ وكيف يمكن أن يؤثر ذلك على مسؤولياتهم وعملهم بصفتهم موظفي هيئات الأوزون الوطنية، بدلاً من معالجة جميع أهداف التنمية المستدامة. وكذلك قيم المجيبون فائدة ازواجية حلقات العمل بالتعاقب مع الشبكات الإقليمية الرئيسية لكي تحقق أقصى استفادة منها (74 في المائة).

64- وتجدر الإشارة إلى أنه في نظام الأوزون، تم قصر مفهوم الاستدامة على إنجازات محددة لبروتوكول مونتريال، بهدف ضمان الحفاظ على إنجازات البروتوكول بشكل مستدام في المدى المتوسط والطويل. وإذا أصبحت أهداف التنمية المستدامة والروابط بين تنفيذ بروتوكول مونتريال وجدول أعمال عام 2030 بنداً منتظماً في جدول الأعمال يتم تغطيته في اجتماعات الشبكة، ينبغي الانتباه إلى المعاني المختلفة لكلمة "الاستدامة"، لأنها تستخدم كثيراً في إطار نظام بروتوكول مونتريال.¹⁸

65- باختصار، يرحب موظفو وحدات الأوزون الوطنية بإدراج أهداف التنمية المستدامة كجزء من جدول الأعمال للحالات التي تقدم فيها قيمة مضافة لتقديم عملهم بصفتهم موظفي وحدات الأوزون الوطنية. ولا يرون ضرورة لإدراج أهداف التنمية المستدامة بشكل منهجي كبند منظم في جدول أعمال الاجتماع. وسيكونوا منفتحين لإدراجهم على أساس مخصص، إذا أعربت البلدان الموجودة في الأقاليم عن اهتمام خاص يتعلق مباشرة بمسؤوليات موظفي هيئات الأوزون الوطنية الخاصة بهم. وسيتم تحديد ذلك من خلال مرحلة المشاورات الأولية لتحديد محتويات جدول الأعمال.

6-2 الهيكل والتنظيم

66- هناك توافق في الآراء على أن الشبكة تشكل منتدى مناسباً لتسهيل مشاركة كل من الجهات الفاعلة في مجالي الأوزون وكفاءة استخدام الطاقة، وأنه من المفيد مناقشة التحديات التي يطرحها إعداد وتنفيذ خطط تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية والتخفيض التدريجي للمواد الهيدروفلوروكربونية في السنوات القادمة. وينبغي تشجيع التدابير لتوجيه الدعوات إلى جمهور أكبر. هذا شيء يجب أن ننظر فيه إدارة عمل الأوزون وفرقها الإقليمية، لتقييم ما إذا كان توسيع نطاق جمهورهم المستهدف هذا سيتطلب موارد إضافية. وبدأت الفرق الإقليمية بالفعل في القيام بذلك،

¹⁷ تتم معالجة البعد الجنساني في عمل الشبكات في نهاية هذا القسم الثاني من التقييم.
¹⁸ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/10.

في حدود الموارد المتاحة.¹⁹ وكذلك قيم المستجيبون فائدة توأمة حلقات العمل بالتعاقب مع الشبكات الإقليمية الرئيسية لكي تحقق أقصى استفادة منها (74 في المائة).

67- تمت استشارة موظفي وحدات الأوزون الوطنية بشأن التغييرات المحتملة في هيكل وتنظيم الشبكات الإقليمية. وبشكل عام، الخيار المفضل من حيث الشكل والمدة هو الاجتماع بالحضور شخصياً لمدة لا تقل عن 3 أيام وحتى 5 أيام، بمزيج من الجلسات الرئيسية والزيارات الميدانية، أو التدريب المتتالي. ومرحب بالاجتماعات المشتركة، لكن تقدر الأقاليم الفرعية الحفاظ على اجتماعاتها الصغيرة، بالإضافة إلى اجتماع مشترك للمنطقة. ومسألة اللغة مهمة، وفي حالة الاجتماعات المشتركة، تعتبر الترجمة الشفوية مطلباً لتسهيل العمل سويًا.²⁰ ودُكرت أيضاً إمكانية عقد اجتماعات بين الأقاليم كوسيلة لزيادة تبادل الخبرات والاستفادة من قصص نجاح المناطق في مراحل أكثر تقدماً فيما يتعلق بتحديات الامتثال الجديدة.

68- وفيما يتعلق بإدارة الوقت أثناء الاجتماع الإقليمية نفسه، تم الإعراب في العديد من المناطق عن قلق بشأن عدم كفاية تخصيص الوقت لجلسات العمل والمناقشات خارج الجلسة العامة مكتملة الأعضاء. ويؤمن المشاركون مساحة تقاسم الخبرات سويًا. وتمت الإشارة، في بعض الحالات، إلى الاجتماعات التي كانت أطول في الماضي، مما يعطي مساحة أكبر من النموذج الحالي، وهو بشكل عام متوسط ثلاثة أيام للاجتماع الرئيسي. ويعد تنظيم اجتماعات متتالية، مثل تدريب موظفي وحدات الأوزون الوطنية أو الزيارات الميدانية، وسيلة للتعويض عن قصر مدة الاجتماع الرئيسي، من خلال منح المشاركين إمكانية قضاء المزيد من الوقت معاً مع الاستفادة من الخبرات ذات الاهتمام المشترك. وقيم المجهبون الاجتماعات المواضيعية والزيارات الميدانية بدرجة عالية.

69- باختصار، هناك توافق في الآراء بين موظفي وحدات الأوزون الوطنية على أن الاجتماعات بالحضور شخصياً هي الخيار المفضل، مرتين في السنة، مع مجموعة من الاجتماعات الافتراضية للاجتماعات المواضيعية القصيرة أو الإحاطات، والتدريب المتتالي عند الاقتضاء. وهناك طلب لزيادة التبادلات بين الأقاليم من أجل التعلم من تجارب الآخرين، وتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب. وفيما يتعلق بحضور الاجتماعات، تقدم البلدان الترشيحات، وفي بعض الحالات يرسل موظفو وحدات الأوزون الوطنية أو مساعده موظفي وحدات الأوزون الوطنية، وأحياناً يرسل موظفو وحدات الأوزون الوطنية الذين يحضرون اجتماعات اللجنة التنفيذية أيضاً. وذكر موظفو وحدات الأوزون الوطنية أيضاً أنه سيكون من المفيد زيادة الحضور لجلب شركائهم الوطنيين الذين سيعملون معهم على مسائل كفاءة استخدام الطاقة ذات الصلة بالبروتوكول.

7-2 كفاءة الشبكة

70- يُنظر إلى الشبكات الإقليمية على أنها برنامج فعال للغاية، بالنظر إلى العائد على الاستثمار، على الرغم من عدم تضمين التحليل المالي في نطاق التقييم. ومن الصعب تقييم كفاءة البرامج الفنية من خلال التقييمات، وخاصة فيما يتعلق بإسناد النتائج إلى التدخلات. وعلى الرغم من هذه القيود المنهجية، فإن النتائج النوعية التي جُمعت أثناء العملية تميل إلى اعتبار البرنامج نهجاً فعالاً لبناء القدرات. وثبت أنه ينشئ شبكة عالمية من الموظفين الوطنيين المهرة الذين يحققون أهداف بروتوكول مونتريال. وغالباً ما يُنظر إلى شبكة موظفي وحدات الأوزون الوطنية على أنها مثال فعال قد ترغب الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف الأخرى في تكراره. وقام برنامج الشبكة الإقليمية ببناء قدرة طويلة الأجل من خلال التمويل الإضافي والنتائج المستدامة. وذكر أحد الشركاء في التنمية أن الشبكات الإقليمية هي أطول برنامج للمساعدة الفنية ممول من بلده، لمدة 17 عاماً، ذي مستوى عالٍ من الرضا فيما يتعلق بإنجازات البرنامج.

71- وفي بعض الشبكات الإقليمية (مثل، أوروبا وآسيا الوسطى) طورت الفرق الإقليمية مناهج مبتكرة بالتعاون مع بلدان المادة 5 التي استضافت أحداث الشبكة الإقليمية ويسرت إجراء الزيارات الميدانية للمرافق التكنولوجية، التي

¹⁹ قيم المجهبون أيضاً فائدة توأمة حلقات العمل بالتعاقب مع الشبكات الإقليمية الرئيسية لتحقيق أقصى استفادة (74 في المائة). ويدعم القرار 42/91 إعداد حلقات عمل مزدوجة كجزء رائدة. وهي لا تتعلق في حد ذاتها بتمويل اجتماعات الشبكات الإقليمية.

²⁰ تحمل الترجمة الشفوية تكاليف إضافية للاجتماعات.

حظيت بتقدير كبير من المشاركين. هذه طرق مبتكرة لتوسيع حدود ما يمكن تقديمه خلال أحداث الشبكة الإقليمية، دون أي تكلفة إضافية، بما يتماشى مع الهدف 17 من أهداف التنمية المستدامة وتعزيز الشراكات لتحقيق التنمية المستدامة.

72- قد يكون مقياس استخدام الموارد الأكثر كفاءة هو التعامل بشكل أفضل مع بعض التحديات اللوجستية أثناء إعداد الأحداث. وتتبع الفرق الإقليمية التوجيهات الإدارية الداخلية لتقديم برنامج المساعدة على الامتثال، المتوافق مع الإطار الإداري الذي تعمل بموجبه في إطار برنامج الأمم المتحدة للبيئة. وقد تكون هناك جوانب معينة تتعلق بخصائص حدث الشبكات الإقليمية التي يمكن أن يبلغ المنسقون الإقليميون الإدارة عنها، من أجل تسهيل إعداد التوجيه العام للمساعدة في تقليل المخاطر والصعوبات في ضمان تقديم اجتماعات شبكة في النهاية. ويمكن أن يفيد التخطيط المبكر والجدول الزمني الواضح لجميع الجهات المعنية، من خلال تقليل مخاطر عدم الحضور بسبب مشكلات لوجستية واحتمال خفض التكاليف، مع انخفاض أسعار تذاكر السفر، وكذلك حالة مساومة أفضل للفريق الإقليمي مع مقدمي الخدمات (مثل، الفنادق وخدمات الترميم). كما أنه سيسهل التخطيط لمشاركة ذوي الخبرة والأمانات والوكالات مقدماً، ويوفر الوقت للتشاور بشأن جدول أعمال متفق عليه يأخذ في الاعتبار أولويات موظفي وحدات الأوزون الوطنية وتوافر الأشخاص ذوي الخبرة.

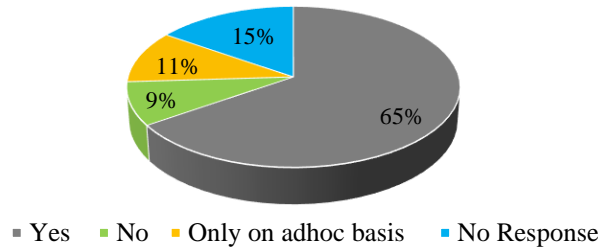
73- باختصار، أثبتت الشبكات أنها برنامج فعال للمساعدة الفنية. ويمكن أن تعمل إصدار توجيهات منسقة أعتها إدارة عمل الأوزون، استناداً إلى الخبرات التي أبلغ عنها المنسقون الإقليميون، بمثابة أداة تخطيط لتحسين الكفاءة والحد من المخاطر.

8-2 تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل الشبكات الإقليمية

74- عند حضور اجتماعات الشبكة الإقليمية، يمكن أن تلاحظ كبيرة موظفي الرصد والتقييم أن جميع الاجتماعات تضمنت بنداً عن المساواة بين الجنسين وتعزيز التوعية موظفي هيئات الأوزون الوطنية بالمساواة الجنسانية لمعالجة هذه المسألة في عملهم. وقدم جميع أنواع المشاركين عروضاً توضيحية بشأن البعد الجنساني، بما في ذلك ممثلو الأمانات والوكالات المنفذة وخبراء المساواة بين الجنسين وموظفو عمل الأوزون وموظفو هيئات الأوزون الوطنية أنفسهم. وتم تقاسم مجموعة متنوعة من وجهات النظر، وتوفير المعلومات ذات الصلة لكي يستخدمها موظفو وحدات الأوزون الوطنية في عملهم اليومي. وأعدت الوكالات أيضاً منشورات وأدوات لمعالجة مسألة المساواة بين الجنسين، وتبلغ أمانة الصندوق المتعدد الأطراف باستمرار عن سياساتها التشغيلية المعنية بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الاجتماعات المختلفة.

75- ورغم إدراج الشبكات الإقليمية البند في جداول أعمال الاجتماعات، وفقاً لانتشار السياسات الجنسانية في منظومة الأمم المتحدة ومع مراعاة السياسة التشغيلية للصندوق المعنية بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، اعتبر 65 في المائة فقط من المحييين من بين موظفي وحدات الأوزون الوطنية أنه ينبغي أن يكون بنداً متكرراً في جدول الأعمال. وعلى النحو المبين في الشكل 3 أدناه، لم ير 9 في المائة آخرين ذلك ضرورياً، واعتبر 11 في المائة أنه يمكن إدراجه على أساس مخصص، ولم يجب 15 في المائة المتبقية:

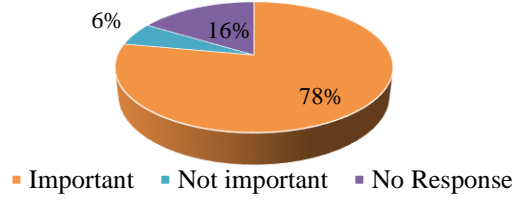
الشكل 3: إدراج المساواة بين الجنسين كبنء منتظم في جدول الأعمال



76- ومع ذلك، هناك تصور أكثر إيجابية لدور الشبكات الإقليمية في مساعدة موظفي هيئات الأوزون الوطنية في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل وحدات الأوزون الوطنية لتنفيذ بروتوكول مونتريال. ويوضح الشكل 4 أن 78

في المائة من إجمالي المجيبين اعتبروا دور الشبكة الإقليمية إما مهمًا جدًا أو مهمًا أو مهمًا إلى حد ما في هذا الصدد. واعتبر ستة في المائة هامشية فقط من المجيبين أن المسألة ليست مهمة ولم يجب 16 في المائة من المجيبين.

الشكل 4: أهمية الشبكات الإقليمية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني



77- باختصار، يمكن القول أن هناك دعمًا معقولاً لإدراج المساواة بين الجنسين كجزء من المسائل التي ستتم تغطيتها في إطار عمل الشبكات الإقليمية. وقدمت أمثلة على الأثر الإيجابي على تمكين المرأة في قطاعي التبريد وتكييف الهواء من خلال إنشاء جمعيات إقليمية وتطوير تدريب الفتيات. وكذلك ذكر موظفو هيئات الأوزون الوطنية أنه سيكون من المفيد لهم أن يستلموا توجيهات أوضح بشأن كيفية إدراج البعد الجنساني في مقترحات المشروعات، مع العلم بأنها أصبحت الآن أحد متطلبات مشروعات الصندوق متعدد الأطراف.

9-2 أثر جائحة كوفيد-19 على عمل الشبكات الإقليمية

78- عطلت الجائحة نموذج أداء الشبكات الإقليمية. وبعد تباطؤ أولي أثناء التعامل مع الانتقال الفوري إلى عمليات الإغلاق واستحالة السفر، وضع فريق عمل الأوزون وسائل بديلة لتنظيم اجتماعات وجلسات عمل حول افتراضية مواضيع مهمة محددة. وساعدوا أيضًا موظفي وحدات الأوزون الوطنية في التحول إلى الطرق الجديدة. وفي بعض المناطق، بُذلت الجهود لتقديم الترجمة الشفوية أثناء الجلسات الافتراضية، بحيث لا يكون هناك حاجز لغوي يستبعد أيا من موظفي وحدات الأوزون الوطنية من العمل.

79- أعرب موظفو وحدات الأوزون الوطنية بوضوح عن أنه بعد الجائحة، كان نموذج عقد اجتماعين بالحضور شخصيًا في السنة هو الخيار المفضل. ومع ذلك، يمكن الآن إضافة الاجتماعات الافتراضية كجزء من طرق التفاعل المنتظمة. وتوفر الندوات المنتظمة عبر الإنترنت، بتكلفة مخفضة مقارنة بأحداث الحضور شخصيًا، الفرصة للاجتماع كثيرا وتخصيص أحداث أقصر لمسائل مواضيعية محددة تهم المشاركين. يستخدم ذلك على وجه الخصوص في فترة الإعداد لتنفيذ تعديل كيغالي لمعالجة المسائل ذات الصلة التي تهم جميع موظفي وحدات الأوزون الوطنية. وفي هذا الصدد، يمكن استخدام حلقات العمل المزدوجة والخلقات الدراسية المواضيعية والأنشطة المماثلة الأخرى لتعزيز المعرفة وتسهيل تحديد وإدماج أصحاب المصلحة الرئيسيين.

80- باختصار، بالتعلم من تجربة جائحة كوفيد-19، بدأت الشبكات مرنة وجاهزة للتكيف مع التحديات. وأدى استخدام الأدوات الافتراضية والتدريب المقدم لموظفي هيئات الأوزون الوطنية لاستخدامها إلى تسريع إدخال تكنولوجيات الاتصال هذه. تسهل هذه التكنولوجيات الجديدة عمل الشبكات، لكن لا ينبغي أن تحل محل أو يُنظر إليها على أنها تقلل الحاجة إلى الاجتماعات بالحضور شخصيًا. ويجب أن تستمر الشبكات الإقليمية كمنتدى نقاش فريد من نوعه لتقاسم المعرفة والخبرة التي يحفزها البعد الفريد من نوعه للعلاقات الإنسانية. وأكدت الدروس المستفادة من فترة الجائحة القيمة العالية للاجتماعات الحالية، وفائدة الأدوات الافتراضية لدعم عمل الشبكات، وخاصة خلال الفترات الفاصلة بين الاجتماعات الرئيسية للشبكة الإقليمية.

3- الدروس المستفادة وخريطة الطريق

81- إلى جانب توافق الآراء العام على فائدة البرنامج وتأمين أدائه الحالي، حدد التقييم الإجراءات الممكنة كخريطة طريق لاستدامة وتعزيز أداء الشبكات الإقليمية الجيد:

(أ) التخطيط للاجتماعات ووضع جدول الأعمال: يمكن أن تستفيد الشبكات الإقليمية كبرنامج من تصميم

عملية تخطيط مشتركة لتبسيط المعالم المختلفة التي يشملها تنظيم اجتماع الشبكة الإقليمية. ويمكن أن تعد إدارة عمل الأوزون مبادئ توجيهية للفرق الإقليمية - من وضع جدول الأعمال إلى اللوجستيات - من أجل تسهيل التخطيط والتنسيق بشكل أفضل. ويمكن أن تبدأ عملية التشاور لوضع جدول الأعمال في مرحلة مبكرة لضمان مراعاة جميع الآراء؛

(ب) **نتائج الاجتماعات ومتابعة التوصيات:** يمكن أن تنسق فرق عمل الأوزون الإقليمية طرق إعداد واعتماد ومتابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عن اجتماعات الشبكات الإقليمية. ومن شأن ذلك أن يسهم في قياس التقدم المحرز في الإجراءات الإقليمية على النحو الذي حددته البلدان خلال الاجتماعات، مما يسهل تحديد الفجوات المعرفية وتحديد الأولويات لكل منطقة. ويمكن أن تقدم إدارة عمل الأوزون توجيهات شاملة للمنسقين الإقليميين لتيسير نموذج مشترك لإعداد التقارير النهائية، التي ستشمل جدول الأعمال النهائي وقائمة المشاركين المصنفة حسب الجنس. وسيقدم التقرير معلومات عن التقدم المحرز في تنفيذ توصيات الاجتماعات السابقة وسيضمن أحدث التوصيات التي سيتم رصدها في الاجتماع القادم. ويمكن نشر التقرير النهائي في غضون شهر بعد إنجاز النشاط على بوابة عمل الأوزون؛

(ج) **التخصيب التهجيني المتبادل بين المناطق:** أيد موظفو وحدات الأوزون الوطنية توسيع التبادل بين المناطق؛ ولن يقوم تبادل الخبرات بالضرورة على القرب الجغرافي بل على تقاسم الاهتمامات المشتركة (مثل، السيطرة على التجارة غير المشروعة). وتستطيع مجموعة مشتركة من ذوي الخبرة من جميع المناطق وإمكانية المشاركة عن بعد من المناطق البعيدة في الاجتماعات أن تيسرا تبادل الخبرات بين الشبكات المختلفة؛

(د) **توسيع مجموعة المشاركين في اجتماعات الشبكة:** رغم حذر موظفو وحدات الأوزون الوطنية بشأن توسيع مجال مسؤولياتهم وتحمل عبء العمل الهائل المحتمل، يقترحون توسيع نطاق المشاركة ليشمل جهات معنية أخرى، ودعوة النظراء من القطاع المتعلق بالطاقة لحضور اجتماعات الشبكة الإقليمية، من أجل ضمان التنفيذ الفعال لتعديل كيغالي؛

(هـ) **إدراج أهداف التنمية المستدامة في جدول الأعمال:** يعترف موظفو وحدات الأوزون الوطنية بأهمية أهداف التنمية المستدامة، التي تم معالجتها بالفعل في خططهم الوطنية للتنمية. وإذا تم تضمينه في جدول الأعمال كبند منظم، يجب أن يعالج العرض التوضيحي الروابط بين أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة وتنفيذ بروتوكول مونتريال، من أجل الحفاظ على التركيز على أهداف الشبكة الإقليمية، وبناء قدرات موظفي وحدات الأوزون الوطنية للتنفيذ على الصعيد الوطني؛

(و) **تعميم مراعاة المنظور الجنساني:** يحدث إدراج المساواة بين الجنسين في جدول الأعمال بانتظام بالفعل، بدعم من فريق عمل الأوزون. ويؤدي إلى زيادة الوعي وتبادل الخبرات التي تسهل التكرار في بلدان أخرى، من خلال تقاسم الممارسات الجيدة؛

(ز) **الوكالات المنفذة والثانية:** تشكل مشاركة الوكالات المنفذة والثانية جزءاً جوهرياً من قيمة الشبكات الإقليمية، التي توفر البيئة التقنية التي تستطيع فيها الوكالات والمنظمات غير الحكومية أن تتفاعل وتعالج مشروعاتها المشتركة. ويمكن أن توفر جداول أعمال الاجتماع مساحة أكبر لجلسات العمل التفاعلية التي تساهم في تقاسم الخبرات بين البلدان في منطقة ما وتساعد على التعلم من بعضها البعض؛

(ح) **التطوير المستمر للطرق الافتراضية:** ملاحظة أخيرة لتوضيح مدى تفاعل وتكيف الشبكات في مواجهة تأثير جائحة كوفيد-19 على عملها. حولت فرق الشبكات الإقليمية الأزمة إلى فرصة، من خلال القفز من الوضع السابق إلى الاستخدام المتقدم لتكنولوجيات الاتصال، وبالتالي ضمان تنفيذ البرنامج. وينبغي أن تواصل الشبكات الإقليمية تطوير الطرق والأدوات الافتراضية كعنصر مكمل فعال من حيث التكلفة لطرائق الاجتماعات العادية بالحضور شخصياً.

Annex I

REGIONAL NETWORKS OF NOOs—MEMBERSHIP AND REGIONAL COORDINATION (*)

| AFRICA | | EUROPE AND CENTRAL ASIA 11 countries | LATIN AMERICA AND CARIBBEAN | | | ASIA AND THE PACIFIC | | | WEST ASIA 11 countries |
|--|---|--|---|--|--|---|--|--|--|
| ANGLOPHONE 28 countries | FRANCOPHONE 26 countries | | CENTRAL 9 countries | SOUTH 10 countries | CARIBBEAN 14 countries | PACIFIC ISLAND COUNTRIES 14 countries | SOUTHEAST ASIA 11 countries | SOUTH ASIA 13 countries | |
| <i>Coordinator:</i> Patrick Salifu | <i>Coordinator:</i> Yamar Guissé | <i>Coordinator:</i> Halvart Koppen | <i>Coordinator:</i> Marco Pinzon | | <i>Coordinator:</i> Donnalyn Charles | <i>Interim Coordinator</i> Pipat Poopeerasupong | | <i>Interim Coordinator</i> Elisa Rim | <i>Coordinator:</i> Khaled Klaly |
| Angola Botswana Egypt Eritrea Eswatini, Kingdom of Ethiopia Gambia, Republic of the Ghana Kenya Lesotho Liberia Libya Malawi Mauritius Mozambique Namibia Nigeria Rwanda Seychelles Sierra Leone Somalia South Africa South Sudan Sudan Tanzania, United Republic of Uganda Zambia Zimbabwe | Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroun Cape Verde Central African Republic Chad Comoros Congo Congo, Democratic Republic of Cote d'Ivoire Djibouti Equatorial Guinea Gabon Guinea Guinea Bissau Madagascar Mali Mauritania Morocco Niger Sao Tome and Principe Senegal Togo Tunisia | Albania Armenia Bosnia and Herzegovina Georgia Kyrgyzstan Moldova, Republic of Montenegro North Macedonia Serbia Turkey Turkmenistan | Costa Rica Cuba Dominican Republic El Salvador Guatemala Honduras Mexico Nicaragua Panama | Argentina Bolivia, Plurinational State of Brazil Chile Colombia Ecuador Paraguay Peru Uruguay Venezuela | Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Dominica Grenada Guyana Haiti Jamaica Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname Trinidad and Tobago | Cook Islands Fiji Kiribati Marshall Islands Micronesia, Federated States of Nauru Niue Palau Papua New Guinea Samoa Solomon Islands Tonga Tuvalu Vanuatu | Brunei Darussalam Cambodia Indonesia Lao People's Democratic Republic Malaysia Myanmar Philippines Singapore Thailand Timor-Leste Vietnam | Afghanistan Bangladesh Bhutan China India Iran, Islamic Republic of Korea, Democratic People's Republic of Korea, Republic of Maldives Mongolia Nepal Pakistan Sri Lanka | Bahrain Iraq Jordan Kuwait Lebanon Oman Qatar Saudi Arabia Syrian Arab Republic United Arab Emirates Yemen |
| OTHER PARTICIPANTS/OBSERVERS (8) | | | | | | | | | |
| | | Azerbaijan, Belarus, Kazakhstan, Russian Federation, Tajikistan, Ukraine, Uzbekistan | | | | | | | State of Palestine |
| BILATERAL PARTNERS (13) | | | | | | | | | |
| Germany | Canada France Switzerland | Romania Poland Croatia | Canada European Commission Germany United States | Canada European Commission Germany United States | Canada Germany United States | Australia New Zealand | Australia Sweden | Japan | France Germany Japan |

(*) Source: OzonAction (as of 30 April 2023)

Annex II

**REGIONAL NETWORK MEETINGS ATTENDED BY THE SMEO
(JULY 2022 – MARCH 2023)**

| Regional Network | Date and venue of the meeting | Link to the webpage of the meeting |
|---|---|--|
| Asia and the Pacific: South Asia (SA), Southeast Asia (SEA) and Pacific Island Countries (PIC) | 17-19 July 2022, at Kevin Sathorn Hotel, Bangkok, Thailand | Joint Meeting of the South Asia (SA), Southeast Asia (SEA) and Pacific Island Countries (PIC) Networks of National Ozone Officers, Bangkok, Thailand, 17-19 July 2022 Ozonaction Meeting Portal (ozonactionmeetings.org) |
| West Asia | 11-16 September 2022 at Radisson Blue Dubai Waterfront Hotel, Dubai, United Arab Emirates | Thematic Technical and Coordination Meeting on the Development and Adoption of Standards as required under the Kigali Amendment, Dubai, United Arab Emirates, 11-12 September 2022 Ozonaction Meeting Portal (ozonactionmeetings.org) |
| | | West Asia Network Meeting for National Ozone Officers, Dubai, United Arab Emirate, 15-16 September 2022 Ozonaction Meeting Portal (ozonactionmeetings.org) |
| Europe and Central Asia | 20-22 September 2022 in Prague / Cheb, Czech Republic | Europe & Central Asia Meeting on Czech Republic's Montreal Protocol experience and the preparation of Kigali HFC implementation plans (KIPs) in Prague/Cheb, Czech Republic, 20-22 September 2022 Ozonaction Meeting Portal (ozonactionmeetings.org) |
| Africa - Anglophone and Francophone | 3-5 October 2022 in Nairobi, Kenya | Joint Network Meeting of African Ozone Officers and the planning meeting for Africa's KIP preparation, Nairobi, Kenya, 3-7 October 2022 Ozonaction Meeting Portal (ozonactionmeetings.org) |
| Latin America and the Caribbean | 14-24 March, in Panama City, Panama | Joint Network Meeting of Latin America and the Caribbean National Ozone Officers |

Annex III

THEMATIC PRIORITIES IDENTIFIED BY NOOs FOR THE AGENDA OF REGIONAL NETWORK MEETINGS

- Waste disposal: green customs and regional centres
- Disposal of refrigerators and AC equipment
- Gas contamination: cross-border dialogues, identification of gases at the borders and destruction
- Illegal trade: strengthening legal cooperation
- Customs, compliance and enforcement
- Training of technicians and certification schemes
- Combined training with other Multilateral Environmental Agreements (MEAs) to which the countries are Parties (e.g., Stockholm and Basel Convention) to address illegal transportation of chemicals
- Thematic workshops to overcome technology challenges related to the Kigali Amendment
- Technical capacity building on energy efficiency & identification of best practices for technology convergence
- Industry standards and usage of equipment using flammable, low-GWP refrigerants
- Measures for transition to substances and technologies with low-GWP (natural refrigerants)
- Data collection and reporting
- Methodology for Inventory of HFC equipment
- National cooling action plans
- Linkages between Paris Agreement and Kigali amendments
- Sharing experiences on KIP preparation and preparing for HFCs phase-down
- Sharing experiences on Reduce Reuse Recycle (RRR) networks for HCFC and HFCs
- Sharing experiences on ODS alternatives surveys and lessons learned
- Reporting on gender mainstreaming

Annex IV

A TYPOLOGY OF REGIONAL NETWORK MEETINGS (*)

REGIONAL NETWORK MEETINGS

ABOUT THESE MEETINGS

Networking provides a platform for Montreal Protocol operational focal points (National Ozone Units, or NOUs) from developing countries to exchange experiences, develop their skills and tap the expertise of their peers in both developing and developed countries.

The main activities of the Regional Networks include (indicative list only):

- Main and follow-up Network meetings;
- Thematic workshops;
- Contact group meetings and Informal Compliance Advisory Groups;
- Direct country-specific assistance and South-South/North-South cooperation;
- Electronic discussion groups (e-fora);
- Cooperation with relevant regional Ministerial/intergovernmental processes and economic/trade fora on the ozone layer protection issues;
- Support for regional information, education and communication initiatives;
- Regional and sub-regional initiatives and mechanisms to prevent illegal trade in ODS.

The above activities are implemented by the staff of the Regional CAP teams, under the overall coordination of the Head of Branch in Paris, using resources approved in UNEP's Compliance Assistance Programme (CAP) budget. Relevant Paris CAP staff are also involved as necessary. The UNEP Regional Directors provide political support.

DESCRIPTION OF NETWORK MEETINGS

A major component of the Networking service are the medium- to large-sized intergovernmental meetings known as Regional Network meetings. UNEP's annual Business Plan under the Multilateral Fund mandates CAP to both organise and participate in these meetings, and the Fund's Executive Committee expects UNEP to have sufficient staffing at these fora to adequately service the needs of the participants and to participate in the substantive discussions.

The Network meetings comprise one of the major compliance assistance services provided by UNEP under the Multilateral Fund and they are a platform on which the Secretariats and Implementing Agencies have come to rely to facilitate their own work. It is therefore essential that UNEP CAP participates in these meetings with the right type of staff and in a number commensurate with the responsibilities involved.

There are three types of Network meetings held each year in *each region*:

- One Main Network meeting involving all countries in the region (this meeting is sometimes held jointly with the main meeting of another Regional Network);
- One or more thematic meeting or contact group meeting involving a sub-set of the countries in the region, depending on needs.

The Main meetings are large and have full international participation. These typically include representatives of:

- National Ozone Units (NOUs)
 - High level dignitaries from the host government
 - Bilateral agencies (developed countries)
-)

- Resource persons from industry, UNEP’s Technology and Economic Assessment Panel, or other government agencies (e.g., Customs)
- Ozone Secretariat and Multilateral Fund Secretariat
- Staff and consultants of the other Implementing Agencies (UNDP, UNIDO, World Bank)
- UNEP CAP staff, both to organise the meeting and to provide substantive inputs.

CAP’S ROLE IN NETWORK MEETINGS

UNEP CAP is the organiser of the meetings, in cooperation with the NOU of the host government. For each of these meetings, UNEP CAP is responsible for inter alia:

- Developing the agenda and all meeting documents/presentations;
- Making multiple presentations during the meeting and participating to ensuing discussions;
- Overseeing and facilitating the meeting;
- Moderating or co-moderating certain sessions and parallel working groups;
- Making opening and closing addresses for the meeting;
- Contact with high-level officials from the host country (e.g., Ministers) who may open / close the meeting;
- Giving interviews to members of the press which typically participate in opening sessions;
- Organising and participating in bilateral sessions with specific countries (Ozone Secretariat; addressing compliance difficulties related sessions outside of the main meeting);
- Note taking during the meeting and producing the final report and recommendations;
- Using time in the margins of the meeting to follow up on the implementation of projects directly implemented by UNEP with specific countries and/or agencies;
- Making all logistical arrangements including negotiating hotel rates/bookings for participants, identifying and securing the workshop venue, meals, cocktails travel of participants, etc.;
- Paying out hand-carried DSA during the meeting;
- Handling any unforeseen circumstances related to participants (troubleshooting).

MAIN NETWORK MEETINGS

| | |
|---------------------|---|
| Description: | Annual meeting to share information and experiences, address compliance challenges, and provide a platform for interaction between international agencies and Secretariats and developing countries. Because of the international participation, Main Network meetings may have interpretation if required |
| UNEP role: | Prepare, organise, and manage the meeting as part of UNEP’s implementation of the Regional Networks as per UNEP’s approved CAP work plan. UNEP OzonAction is expected to participate in every meeting at an appropriate and sufficient level |
| Organised by: | OzonAction Regional CAP team, in cooperation with the host government (via SSFA) |
| Frequency: | 1 time/year for each Network |
| Venue: | Rotates between host countries |
| Duration: | Usually 4-5 days |
| Participants: | Developing country Network members (National Ozone Units), Implementing Agencies (UNDP, UNIDO, WB), bilateral agencies, Multilateral Fund Secretariat, Ozone Secretariat, technical experts/resource persons, industry associations. About 30-90 participants attend these meetings |
| UNEP participation: | The <i>minimal</i> UNEP participation in these meetings is 4: (a) Regional Network Coordinator (b) Another professional staff member from the Regional CAP team (c) One general staff member from the Regional CAP team. In some meetings, the Head of Branch may participate, and depending on the specific substantive issues |

being considered by the meeting, **additional** CAP professional staff from the regions and/or Paris may be requested to participate as well.

THEMATIC MEETINGS

| | |
|---------------------|---|
| Description: | Meetings addressing specific themes that have been identified as priority by the Main Network meeting |
| UNEP role: | Prepare, organise, and manage the meeting as part of UNEP's implementation of the Regional Networks as per UNEP's approved CAP workplan. UNEP OzonAction is expected to participate in every meeting at an appropriate and sufficient level |
| Organised by: | OzonAction Regional CAP team |
| Frequency: | Variable (2-4 per year) per Network |
| Venue: | Different venues |
| Duration: | Usually 2-4 days |
| Participants: | Developing country Network members (National Ozone Units). Occasionally bilateral agencies and implementing agencies participate. About 25-30 participants attend these meetings |
| UNEP participation: | The minimal UNEP participation in these meetings is 3: (a) Regional Network Coordinator (b) Another professional staff member from the Regional CAP team or from the Paris team (c) One general staff member from the Regional CAP team. Depending on the specific substantive issues being considered by the meeting, additional CAP professional staff from the regions and/or Paris may be requested to participate. OzonAction management typically does not participate in thematic meetings. |

TRAINING OF NOUS

Besides Network Meetings, the Regional CAP teams organise training for National Ozone Officers. These workshops focus on the orientation of new National Ozone Officers. They provide them with fundamental knowledge and information tools that enable them to support their governments in meeting the commitments agreed by all countries under the Montreal Protocol.

(* *Note:* This information is based on an internal document prepared by OzonAction for the evaluation.

Annex V

INFORMATION REFERENCES USED FOR THE EVALUATION

| Sources of information | Title |
|---|---|
| Multilateral Fund Secretariat (http://www.multilateralfund.org) | |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/7 | Update on the status of the second phase of the evaluation of regional networks of National Ozone Officers |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/90/10 | Update on the status of the second phase of the evaluation of regional networks of National Ozone Officers |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/31 | Projects recommended for individual consideration (Technical Assistance): Twinning of Ozone Officers and National Energy efficiency policymakers to support Kigali amendment objectives |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/91/72 | Report of the ninety-first meeting of the Executive Committee |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11 | Desk study on the evaluation of regional networks of national ozone officers (NOOs) |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/11/Corr.1 | Terms of reference for the second phase of the evaluation of regional networks of NOOs |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/86/10 | Revised desk study on the evaluation of the sustainability of the Montreal Protocol achievements |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/52/9 | Final report on the evaluation of the Compliance Assistance Programme (CAP) |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/33/7 | Final report on the Evaluation of Regional Networks (March 2001) |
| UNEP/OzL.Pro/ExCom/30/8 | Desk study on the evaluation of regional networks (February 2000) |
| Other sources | |
| OzonAction | Table of regional networks – <u>all regions and membership</u> |
| UNEP and Sida(2002) | <u>Networking Counts: Building bridges for a better environment</u> |
| Surveys/Questionnaires/Interviews | |
| Questionnaires to Regional Coordinators - June-July 2022 | |
| Global survey to 147 National Ozone Officers – September-October 2022 | |
| Questionnaires/interviews to Officials of UNEP - Ozone Secretariat, OzonAction and Multilateral Fund (Between July 2022 and March 2023) | |
| Focus groups and interviews with stakeholders – National Ozone Officers, Resource experts, country representatives (Between July 2022 and March 2023) | |
| Interviews with NOOs of the Latin America and Caribbean regional networks and regional case-study (January – March 2023) | |
| Other documents and websites | |
| UNEP/OzonAction | https://www.unep.org/ozonaction/networks https://www.unep.org/ozonaction/events https://www.ozonactionmeetings.org/ozonaction-meeting-portal |
| Regional Networks by region/subregion | https://www.unep.org/ozonaction/networks/africa https://www.unep.org/ozonaction/networks/asia-and-pacific https://www.unep.org/ozonaction/networks/europe-central-asia https://www.unep.org/ozonaction/networks/latin-america-and-caribbean https://www.unep.org/ozonaction/networks/west-asia |
| UNIDO | <u>Guide on gender mainstreaming in Montreal Protocol projects (2015)</u> |
| UNEP OzonAction publications and portal on gender mainstreaming | Portal and publications available at: https://www.unep.org/ozonaction/ozonaction-and-gender-mainstreaming Women in the Refrigeration and Air Conditioning Industry Gender Mainstreaming in the Montreal Protocol: Experiences in Latin America and the Caribbean Poster on Gender Mainstreaming in Montreal Protocol Women in Cooling - A Worldwide Survey |
| Ozone Secretariat | https://ozone.unep.org/ |