

Distr.

GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51

4 May 2023

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة

ARABIC

ORIGINAL: ENGLISH

اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الثاني و التسعون
مونتريال، 29 مايو/ أيار - 2 يونيو / حزيران 2023
البند 12 من جدول الأعمال المؤقت¹

السياسة التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات التي يدعمها
الصندوق المتعدد الأطراف: تحسين متطلبات المشروع، بما في ذلك المخرجات
والنتائج المحددة ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة
من أجل التطبيق المنهجي للسياسة

مقدمة

1- في اجتماعها التسعين، نظرت اللجنة التنفيذية في التقرير عن استعراض تنفيذ السياسة التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني الذي قدمته الأمانة وفقاً للمقرر 92/84 (هـ). وأثناء المناقشة، لاحظ الأعضاء أنه على الرغم من جائحة كوفيد-19، أظهر التقرير تقدماً جيداً في تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في بلدان المادة 5. وتم الإعراب عن وجهات نظر بشأن ضرورة وضع مؤشرات أداء رئيسية لإظهار تأثير السياسة الجنسانية، فيما أعرب بعض الأعضاء في الوقت نفسه عن مخاوفهم إزاء دمج السياسة الجنسانية بشكل فعال ورصد تطبيقها وتأثيرها أثناء تنفيذ المشروع، ويلزم توفير موارد وقدرة إضافية للوكالات الثنائية والمنفذة وبلدان المادة 5.

2- وبعد هذه المناقشات، طلبت اللجنة التنفيذية من الأمانة أن تطور، من أجل النظر فيها في الاجتماع الثاني والتسعين، متطلبات مشروع محسنة، بما في ذلك مخرجات ونتائج محددة ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة من أجل التطبيق المنهجي للسياسة التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف. الصندوق (المقرر 48/90 (هـ) (1)).

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/1

النطاق والأهداف

3- أعدت الأمانة هذا التقرير بتوجيه من خبير في المساواة بين الجنسين، الذي استعرض متطلبات المشروع لتعميم مراعاة المنظور الجنساني التي تستخدمها الوكالات الثنائية والتنفيذية، وكذلك المؤسسات الأخرى ذات الصلة،² من أجل تحديد العناصر التي قد تفيد دمج سياسة الصندوق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في دورة مشروعها. وتشمل متطلبات المشروع المحددة المقترحة في هذا التقرير النتائج والمخرجات التي تتوافق مع مجالات العمل الرئيسية المحددة في سياسة الصندوق التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

4- كما تشاورت الأمانة مع الوكالات الثنائية والمنفذة خلال اجتماع التنسيق المشترك بين الوكالات،³ واستفسرت عن آرائها بشأن التنفيذ العملي لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وقد تدرج هذه الآراء في هذا التقرير عند الاقتضاء.

5- الهدف من هذا التقرير هو ضمان توافق جميع أصحاب المصلحة المشاركين في المشروعات التي يدعمها الصندوق مع هدف تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة طوال دورة المشروع. ومن أجل تحقيق هذا الهدف، يقدم التقرير خريطة طريق لدمج سياسة الصندوق المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في دورة المشروع بأكملها من وضع تصور للمشروع إلى الإعداد والتصميم والمقترح والتنفيذ والرصد وإعداد التقارير والتقييم. بالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير إرشادات عملية وتوقعات لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الوكالات الثنائية والتنفيذية، وكذلك البلدان، من خلال تحديد أدوارهم ومسؤولياتهم.

6- يتألف التقرير من أربعة أقسام:

- 1- سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف وحالة تنفيذها
- 2- دمج سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات التي يدعمها الصندوق
- 3- مناهج إعداد التقارير وتقاسم المعرفة ونقل الدروس المستفادة
- 4- التوصية

1- سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف وحالة تنفيذها

7- وافقت اللجنة التنفيذية على السياسة التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف في الاجتماع الرابع والثمانين بهدف المساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتوافق مع الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة (SDG⁴) وتم تطبيقها على تلك المشروعات المقدمة من الاجتماع الخامس والثمانين فصاعدًا. وتم الاتفاق على هذه السياسة باتباع المبادئ التوجيهية للاتفاق مع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الحالية التي وضعتها اللجنة التنفيذية والسياسات الجنسانية للوكالات الثنائية والتنفيذية؛ وأنه ينبغي تطبيق نهج يراعي الجنسين في تصميم وتنفيذ المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف. وترفق السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف كمرافق أول بهذه الوثيقة.

² مرفق البيئة العالمية وصندوق المناخ الأخضر وصندوق التكيف وخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

³ مونتريال، من 8 إلى 9 مارس/ آذار 2023.

⁴ الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات.

8- خلال الاجتماع التسعين، اكتشف استعراض تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق أن عمق ونطاق التدخلات الجنسانية قد اختلفا عبر المشروعات، وساعد إدراج الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في تحديد نقاط الدخول الفعالة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات. وكذلك تم الاعتراف بأهمية المسائل الجنسانية على الصعيد القطري، مثلما يتضح من إدراج أنشطة مثل خطط العمل وزيادة الوعي وبناء القدرات وتعزيز تكافؤ الفرص للنساء في طلبات المشروعات المقدمة. وأقرت الوكالات الثنائية والمنفذة بالحاجة إلى دمج سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل منهجي في جميع المشروعات المدعومة من الصندوق وتحديد المؤشرات الجنسانية لتقديم المشروعات المستقبلية.

9- وكذلك سلط أوضح الاستعراض التحديات التي تواجهها الوكالات وبلدان المادة 5، بما في ذلك قدرتها المحدودة ونقص الموارد، مما أعاق قدرتها على التنفيذ الكامل لاعتبارات المساواة بين الجنسين أثناء تصميم وتنفيذ ورصد المشروع. وأعرب عن مخاوف من أنه قد يصعب على بلدان المادة 5 دمج السياسة الجنسانية في تنفيذ المشروع مع متطلبات الإبلاغ الإضافية بسبب التحديات التي تطرحها القدرات والموارد بالفعل. وبشكل عام، وخلص التقرير إلى أنه قد تم إحراز تقدم جيد في التنفيذ الأولي لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في بلدان المادة 5، واعترف بضرورة معالجة التحديات التي تم تحديدها لزيادة دمج السياسة الجنسانية في تنفيذ المشروعات.

10- وفي الاجتماع الحادي والتسعين، تم التوصل إلى اتفاق حول صيغة معدلة ومؤشرات أداء للتقارير النهائية وطلبات تمديد التمويل إلى مشروعات التعزيز المؤسسي بالإضافة إلى زيادة التمويل لمشروعات التعزيز المؤسسي. وشمل ذلك هدفًا إضافيًا لمشروعات التعزيز المؤسسي متمثل في دمج سياسة الصندوق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني أثناء التنفيذ. ويتطلب هذا الهدف الجديد تقييم المؤشرات التالية، لكي تكون جزءًا من تقرير التعزيز المؤسسي وقابلة للتطبيق فقط على مشروعات التعزيز المؤسسي وعلى وجه التحديد:

- (أ) ما إذا كانت نسبة المشاركين من الذكور والإناث في اجتماعات اللجنة التوجيهية / مجلس إدارة المشروع يتم رصدها والإبلاغ عنها؛
- (ب) وما إذا كانت الكفاءة الجنسانية مطلبًا مدرجًا في نطاق الاختصاصات لتعيين الموظفين والاستشاريين وما إذا كانت هناك أحكام لتشجيع المساواة بين الجنسين الممثلة تمثيلاً ناقصًا لتطبيقها؛
- (ج) وما إذا كان التشاور يجري مع الجمعيات والشبكات و / أو أصحاب المصلحة مع التركيز بشكل خاص على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مراحل عملية تخطيط وتنفيذ المشروع؛
- (د) وما إذا كان يتم جمع البيانات المصنفة حسب الجنس عن المشاركين / مقدمي العروض التوضيحية لجميع الاجتماعات / الدورات التدريبية / حلقات العمل.

11- عند تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف، ستأكد اللجنة التنفيذية من أن المشروعات المدعومة من الصندوق تعزز المساواة بين الجنسين في البلدان المستفيدة؛ وأن النساء والرجال متساوون في الوصول إلى المساعدة المقدمة؛ وأن الموارد تستخدم بطريقة مراعية للجنسين؛ وأن المشروعات تعزز مشاركة النساء وتضمن سماع أصواتهن. ومن شأن تحسين متطلبات المشروع من أجل التطبيق المنهجي للسياسة أن يعزز قدرة الصندوق على ضمان تصميم وتنفيذ التدخلات المراعية للجنسين على نحو فعال؛ وسيظهر القيادة في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وهما أمران حاسمان لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

⁵ وافق القرار 63/91 (ب) على الشكل المنقح للتقارير النهائية وطلبات تمديد تمويل التعزيز المؤسسي ومؤشرات الأداء المقابلة.

12- وفي هذا السياق، سيكون تنفيذ السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني مسؤولية مشتركة مع اللجنة التنفيذية وأمانة الصندوق متعدد الأطراف والوكالات الثنائية والمنفذة ووحدات الأوزون الوطنية لبلدان المادة 5، على النحو المنصوص عليه في السياسة.

2- دمج سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات التي يدعمها الصندوق

13- استخدم التقرير⁶ كمرجع لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف، وقدمت إجراءات مفصلة ومجالات الأولوية الأساسية وقوائم المراجعة ومؤشرات لتحديد مجالات العمل الرئيسية. وكما يتضح من استعراض تنفيذ السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني الذي قدم في الاجتماع التسعين، استخدمت الوكالات المنفذة والبلدان هذه الموارد، رغم عدم اعتمادها رسمياً، لإدماج الاعتبارات الجنسانية في المشروعات التي يدعمها الصندوق.⁷ يقترح هذا التقرير سبل تنفيذ السياسة الجنسانية بشكل أكثر منهجية في المشروعات المدعومة من الصندوق عن طريق تحديد احتياجات وأهداف وتدابير نجاح المشروعات وفقاً لمجالات العمل الرئيسية التي توضحها في سياسة الصندوق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

14- تحدد الأقسام الفرعية التالية مجموعة من المتطلبات لتعميم مراعاة المنظور الجنساني خلال مراحل دورة مشروعات الصندوق، من تصور المشروع إلى الإعداد والتصميم والمقترح والتنفيذ والرصد وإعداد التقارير والتقييم. وتصف الأقسام الفرعية خطوات ونقاط الدخول واعتبارات لكل مرحلة من مراحل دورة المشروع، إلى جانب قوائم المراجعة لضمان الاستجابة الجنسانية للأنشطة الممولة. ويتم تقديم هذه المتطلبات مع الإدراك الكامل للتحديات التي تواجه التنفيذ الكامل للسياسة.

15- يجري حالياً تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين كجزء من الخطط الوطنية لكل بلد، وبدأت بعض البلدان أنشطة محددة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني ممولة كجزء من تمويلها المؤهل لخطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، ولكن هناك عوائق تحول دون الإدماج الكامل للسياسة الجنسانية. وساعدت التقارير الواردة من هذه المشروعات والوكالات والبلدان على فهم هذه الصعوبات وسمحت للجنة التنفيذية بالتعرف على التحديات مثل نقص الموارد والقدرات.

16- في سياق تطوير سياسة الصندوق، كان من المفترض أن كل وكالة منفذة لديها سياستها الجنسانية الخاصة بها وأنها تطبقها بالفعل أثناء تنفيذ المشروع؛ يمكن استنتاج أن الوكالات ستتحمل المسؤولية الأولية لضمان تنفيذ سياساتها الجنسانية بشكل منهجي في المشروعات المدعومة من الصندوق، وفقاً للسياسة الجنسانية للصندوق.

1-2 تصور المشروع ومرحلة الإعداد

17- يقدم الصندوق المتعدد الأطراف التمويل لإعداد المشروعات لمساعدة بلدان المادة 5 على تطوير خططها الوطنية و / أو مشروعات فردية تدعم الامتثال لأهداف بروتوكول مونتريال. ويغطي هذا التمويل أنشطة مثل جمع بيانات عن المواد الخاضعة للرقابة، ومشاورات أصحاب المصلحة، واعتبارات السياسة والنظم الأولية. وتوفر هذه الأنشطة الأساس للبلد لكي تعد استراتيجية شاملة وتحدد الأنشطة أو المشروعات اللازمة لتحقيق الامتثال.

18- ومن أجل دمج الاعتبارات الجنسانية بشكل فعال في المشروعات التي يدعمها الصندوق، من الضروري جمع معلومات وبيانات أولية عن الجوانب الجنسانية المحتملة للخطة الوطنية / المشروع الفردي أثناء مرحلة إعداد المشروع.

⁶ مشروع السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف (المقرر 68/83 (ج)).
(UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/73).

⁷ تقرير عن تنفيذ السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف (المقرر 92/84 (ه)).
(UNEP/OzL/Pro/ExCom/90/37).

ويمكن إجراء تحليل جنسانية أولي⁸ لتحديد المسائل الجنسانية المحتملة التي يمكن معالجتها أثناء التنفيذ ودمجها في المشروع ومتطلبات التمويل.

19- ستشجع الوكالات الثنائية والتنفيذية، بعد تجربتها الخاصة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني ووفقاً للسياسة الجنسانية لمنظمتها والسياسات ذات الصلة في البلد، البلدان وتعمل معها لإدراج تحليل جنساني أثناء إعداد المشروع. ويمكن إدراج هذا النشاط الخاص في قائمة الإجراءات التي ستنفذ عند طلب تمويل إعداد المشروع للخطط الوطنية. ويمكن أن يركز التحليل على تحديد المسائل الجنسانية في البلد ومجال الموضوع، وتقييم آثار المشروع المتوقعة على النساء والرجال، وتحديد نقاط الدخول لمعالجة مسألة عدم المساواة الحالية، وتحديد ثغرات البيانات والمعرفة.

20- ويمكن بعد ذلك استخدام النتائج المستخلصة من التحليل الجنساني لتحديد الأنشطة في خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أو خطة تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروفلوروكربونية، مثل تصميم تدريب الفنيين مع فهم المستفيدين المحتملين حسب الجنس والنظر في أدوارهم واحتياجاتهم المختلفة في قطاع خدمة التبريد. ويمكن تضمين الأنشطة والاستراتيجيات المحددة في خطة عمل جنسانية⁹ يمكن أن تكون جزءاً من وثيقة المشروع النهائية المقدمة للجنة التنفيذية للموافقة عليها.

21- بما أن تمويل إعداد المشروع يتطلب موافقة اللجنة التنفيذية، يمكن إدراج إجراء التقييم الجنساني كجزء من الأنشطة المحددة في الطلب. ستستعرض الأمانة النماذج الخاصة بطلبات الإعداد لكي تشمل هذا النشاط المحدد.

2-2 فريق المشروع وإشراك أصحاب المصلحة

22- يجب أن تتشاور بلدان المادة 5 والوكالات المنفذة مع أصحاب المصلحة في جميع مراحل دورة المشروع بطريقة مراعية للمساواة بين الجنسين. في معظم البلدان، يقود هذه المشاورات فريق المشروع في البلد الذي غالباً ما يكون وحدة الأوزون الوطنية، بتوجيه من الوكالة المنفذة المعنية.

23- يعتبر إشراك أصحاب المصلحة مطلباً ضرورياً جداً لتنفيذ السياسة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف. ويمكن أن تضمن وحدة الأوزون الوطنية مشاركة وملكية أصحاب المصلحة من خلال رؤية أصحاب المصلحة يفهمون أهداف وغايات السياسة ويشعرون بالالتزام بتحقيقها أثناء تنفيذ المشروع. ويمكن أن تساعد وحدة الأوزون الوطنية أيضاً في تحديد الثغرات الجنسانية المحتملة في تصميم الاستراتيجيات الشاملة والمشروعات الفردية وتبني الأفكار والنهج بالاشتراك مع الوكالات المنفذة لتنفيذ السياسة الجنسانية في حدود قدراتها.

24- يُعتبر تعزيز قدرة وحدة الأوزون الوطنية فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية كجزء من دورة المشروع مهماً لإدماج تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل فعال. ويمكن تحقيق ذلك عن طريق، على سبيل المثال، إضافة المهارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين باعتبارها اختصاصاً لازماً في نطاق اختصاصات موظفي ومستشاري وحدة الأوزون الوطنية، أو عن طريق إضافة واجبات ومسؤوليات متعلقة بالمساواة بين الجنسين إلى دور الموظف، ما يتوافق مع أحد من المؤشرات لهدف بالمساواة بين الجنسين في مشروعات التعزيز المؤسسي. وعند الضرورة، يمكن تعزيز قدرة وحدة الأوزون الوطنية من خلال حلقات العمل مع خبراء الشؤون الجنسانية، بتوجيه ودعم الوكالات المنفذة. وقد يؤدي إشراك خبير الشؤون الجنسانية في مرحلة التخطيط والاستشارة إلى تسهيل بناء القدرات.

⁸ التحليل الجنساني هو فحص ناقد لكيفية تأثير الاختلافات في أدوار الجنسين والأنشطة والاحتياجات والفرص والحقوق / الاستحقاقات على الرجال والنساء والفتيات والفتيان والأشخاص مختلفي الجنس في مواقف أو بيئات معينة. هو منهجية تصف العلاقات بين الجنسين الموجودة في بيئة معينة، من خلال جمع وتحليل البيانات المصنفة حسب الجنس وغيرها من المعلومات النوعية والكمية. وينظم ويفسر، بطريقة منهجية، معلومات عن العلاقات بين الجنسين لفهم الاختلافات بين الجنسين من أجل تحقيق أهداف المشروع. (مسرد مصطلحات مركز تدريب هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ودليل تعميم مراعاة المنظور الجنساني لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وتعريفات المجلس الاقتصادي والاجتماعي).

⁹ تشمل خطط العمل الجنسانية عادة الأنشطة والمخرجات والنتائج المتوقعة والمؤشرات والأطراف المسؤولة عن التنفيذ، وتخصيص الميزانية.

25- من المهم أيضاً مراعاة التوازن بين الجنسين عند اختيار أصحاب المصلحة وتعيين مستشارين أو خبراء لأنشطة معينة لمساعدة وحدة الأوزون الوطنية. على سبيل المثال، يهيمن الرجال عادةً على قطاع التبريد وتكييف الهواء في أدوار كل من الخدمة والتصنيع. ومن أجل تعزيز التوازن بين الجنسين في الأنشطة، يمكن أن يشمل تخطيط حلقات العمل التدريبية متطلبات معينة لضمان مراعاة إيلاء اعتبارات خاصة للمشاركات من النساء، بما في ذلك المدربات. علاوة على ذلك، يمكن استشارة أصحاب المصلحة ذوي الخبرة في الشؤون الجنسانية خلال مرحلة صياغة المشروع، و، مثلاً، خلال جميع المراحل الأخرى من دورة المشروع.

26- وللتأكد من أن وحدة الأوزون الوطنية تتمتع بالقدرة على تطوير البرامج وتنفيذ الأنشطة المراعية للمنظور الجنساني المدرجة في خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أو خطة تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروكلوروكربونية، من الضروري بناء قدرتها لكي تستطيع وحدة الأوزون الوطنية بدورها تقاسم ذلك مع أعضاء فريق المشروع الآخرين. ويمكن تحقيق ذلك من خلال فهم احتياجات وحدة الأوزون الوطنية وتقديم الدعم من خلال مشروع التعزيز المؤسسي في البلد، الذي يشمل بالفعل أربع مؤشرات أداء محددة تتعلق بالمساواة بين الجنسين، على النحو الموضح في الفقرة 10 المذكورة أعلاه.

3-3 إعداد مقترح المشروع

27- يتطلب إعداد المقترح النهائي للخطة الوطنية دراسة متأنية للبيانات التي جمعت أثناء إعداد المشروع والمعلومات التي جمعت أثناء مشاورات أصحاب المصلحة. في هذه المرحلة من دورة المشروع، يمكن أن يحدد تقييم شامل مبني على تحليل جنساني أولي، الأنشطة التي يوجد بها اختلاف بين الجنسين التي يجب تضمينها في الخطة، بما في ذلك تحليل سياسات الاقتصاد الكلي والسياسات الاجتماعية للبلد المتعلقة بتمكين المرأة والمساواة بين الجنسين، إذا كان قابلاً للتطبيق. سينير هذا التقييم عملية تحديد الأهداف لمؤشرات محددة تتعلق بهذه الأنشطة. وستشكل الأهداف والأنشطة المحددة الأساس لخطة العمل الجنسانية، التي ستشمل آليات للتنفيذ وتفويض مسؤوليات محددة ووضع أطر زمنية وتحديد مؤشرات أداء جنسانية. وسيكون المقترح الناتج مراعيًا للمنظور الجنساني ومتسقاً مع متطلبات السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف.

28- يمكن أن يجري خبير الشؤون الجنسانية أو موظف في الوكالة المنفذة يتمتع بخبرة معينة في الشؤون الجنسانية التقييم الجنساني، بالتعاون الوثيق مع وحدة الأوزون الوطنية. ويجب أن يكون لدى خبير الشؤون الجنسانية معرفة بالسياق الوطني أو المحلي، بما في ذلك القيود الثقافية وغيرها من القيود التي قد تشكل عوائق أمام فهم كيفية إدراج المسائل المراعية للمنظور الجنساني في المقترح. ستحتاج هذه العملية وقتاً وموارد مالية لجمع وتحليل البيانات.

29- قد تشمل عناصر خطة العمل الجنسانية الخاصة بخطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أو خطة تنفيذ تعديل كيغالي للمواد الهيدروكلوروكربونية التي يمكن إدراجها للنظر فيها في المقترح النهائي للتمويل من الصندوق المتعدد الأطراف ما يلي:

(أ) ذكر ووصف الأنشطة المحددة التي سيتم تنفيذها لمعالجة الثغرات الجنسانية المحددة أو المخاطر أو الفرص. على سبيل المثال، قد يشمل ذلك ضمان إشراك النساء في التدريب المصمم لفنيي الخدمة و / أو موظفي الجمارك من خلال توفير الأدوات ومعدات الحماية الشخصية الخاصة بالنساء، مثل الففازات والزي الرسمي بمقاسات النساء.

(ب) تحديد المؤشرات والأهداف التي يمكن استخدامها لقياس كمية وجودة وتوقيت التدخلات ونتائجها للتأكد من أن تعميم مراعاة المنظور الجنساني جزءاً من المشروع كله. على سبيل المثال، يمكن تحديد هدف مبدئي يتمثل في مشاركة المرأة بنسبة 25 في المائة في برامج التدريب، الذي يمكن تعديله مع تقدم الأنشطة.

(ج) تحديد الكيانات والشركاء وأصحاب المصلحة المعينين الذين سيكونون مسؤولين عن تحقيق أهداف ومؤشرات الأنشطة المختلفة. على سبيل المثال، قد تكون الوكالة المنفذة مسؤولة عن تحقيق أهداف المشتريات التي تشمل متطلبات خاصة بالنساء، بينما قد تكون وحدة الأوزون الوطنية مسؤولة عن الأهداف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الموظفين والتدريب.

(د) تحديد تكاليف الأنشطة المحددة المراعية للجنسين، بما في ذلك الموارد المادية والموظفين، بالإضافة إلى متطلبات الإبلاغ والرصد.

30- عند صياغة المؤشرات المراعية للجنسين للمقترح، يمكن النظر في كل من المؤشرات الكمية والنوعية. وقد تشمل المؤشرات الكمية النظر إلى العدد الأساسي أو نسبة النساء والرجال بين المستفيدين من أنشطة مثل التدريب، التي يمكن أن تبين تغيرات في الاستجابة الجنسانية بمرور الوقت وتشير إلى نجاح الأنشطة المنفذة. ومن ناحية أخرى، تعتمد المؤشرات النوعية على الخبرات وتغيرات مواقف الناس، وعادة ما يتم الإبلاغ عنها كبيانات سردية يمكن جمعها من خلال المسوح بعد تدريب ما أو حلقة عمل. سيقاس كلا النوعين من المؤشرات معاً الأثر العام لسياسة الصندوق المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني وينبغي قياسهما حيثما أمكن ذلك.

4-2 تنفيذ المشروع

31- يجب أن تتأكد الوكالات الثنائية والمنفذة من التنفيذ الفعال لتخطيط وتصميم المشروع الذي يراعي المنظور الجنساني، مما يؤدي إلى تأثير طويل الأجل ومستدام حتى بعد إنجاز المشروع. على سبيل المثال، يمكن أن يساعد ضمان المساواة بين الجنسين بين موظفي المشروع وبناء قدراتهم من خلال أنشطة بناء القدرات والتدريب في ضمان الحفاظ على المساواة بين الجنسين بعد إنجاز المشروع. ويمكن إجراء رصد منتظم لتحديد التحديات والعوائق والقيود التي تعترض التنفيذ المراعي للمنظور الجنساني، وكذلك الثغرات أو العيوب في تصميم المشروع. سيمكن ذلك الوكالات الثنائية والمنفذة، إلى جانب وحدة الأوزون الوطنية، من إجراء التعديلات اللازمة أثناء التنفيذ من خلال الإدارة النشطة للمشروع وضمان تنفيذ خطة العمل الجنسانية على النحو المنشود. ويمكن عقد اجتماعات منتظمة بين وحدة الأوزون الوطنية والوكالات المنفذة وأصحاب المصلحة والمستفيدين من المشروع لمناقشة ومعالجة أي مشكلات. ويمكن إعداد قائمة بالأنشطة التي يجب رصدها واستخدام خلال هذه الاجتماعات من أجل تسهيل إجراء التعديلات في عملية التنفيذ، حسب الحاجة.

32- يمكن أيضاً أن تخصص بلدان المادة 5 نقاط اتصال خاصة بها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، الذي يمكن فعله من خلال وحدة الأوزون الوطنية في إطار مشروع التعزيز المؤسسي أو عن طريق تعيين خبير كجزء من وحدة إدارة المشروع.

5-2 ملخص متطلبات المشروع لدمج المساواة بين الجنسين في المشروعات المدعومة من الصندوق

33- يلخص المرفق الثاني العناصر اللازمة لدمج تعميم مراعاة المنظور الجنساني في دورة مشروعات الصندوق، ويحدد النتائج والمخرجات المحددة المتوقعة، وكذلك المؤشرات التي يمكن بها قياس النجاح في كل جزء من دورة المشروع.

3- مناهج إعداد التقارير وتقاسم المعرفة ونقل الدروس المستفادة

1-3 رصد التقدم المحرز في الإجراءات المراعية للمنظور الجنساني والإبلاغ عنه

34- تشترط اللجنة التنفيذية على بلدان المادة 5، من خلال الوكالات الثنائية والمنفذة، أن ترصد وتبلغ عن المخرجات والنتائج والتقدم العام المحرز في تنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف. ويتوقع ذلك من خلال

عمليتي إبلاغ مختلفتين: على مستوى تنفيذ المشروع من خلال التقرير المرحلي لشرائح الاتفاقات متعددة السنوات؛ وعلى المستوى التشغيلي من خلال التقدم المحرز وعملية الإبلاغ المالي للصندوق المتعدد الأطراف.

35- تم تطبيق السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق ابتداء من المشروعات المقدمة إلى الاجتماع الخامس والثمانين. وطلب أيضا من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تقدم المعلومات ذات الصلة بالمنظور الجنساني في التقارير من الاجتماع الخامس والثمانين وما بعده (المقرر 92/84 (د) (2)). وفي الاجتماع التسعين، طلب من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تقدم تقريرا موجزا عن النتائج الرئيسية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني التي تحققت كجزء من تقاريرها المرحلية السنوية، حتى عام 2023، استنادا إلى المعلومات المتاحة لها (المقرر 84/90 (د)). توفر هذه التقارير الأساس لرصد الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين المدرجة في جميع المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف والإبلاغ عنها منذ الاجتماع الخامس والثمانين.

36- يجب رصد الأنشطة المتعلقة بالمنظور الجنساني المدرجة في الخطط الوطنية للإزالة / الخفض التدريجي المعتمدة لمعرفة تأثيرها والتقدم المحرز في تنفيذها وإبلاغ اللجنة التنفيذية. كجزء من سياستها المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وإعمالا لسياسة الصندوق، ينبغي أن ترصد الوكالات الثنائية والمنفذة التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف المساواة بين الجنسين والمخرجات والنتائج المراجعة للمنظور الجنساني وتحديد المخاطر التي تهدد المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. يشمل ذلك جمع وتحليل البيانات المصنفة حسب الجنس خلال أنشطة الرصد لتقييم مشاركة النساء بشكل عام، وكذلك المجموعات الفرعية المستهدفة التي تتألف من النساء، في أنشطة معينة. ويمكن الإبلاغ عن هذه المعلومات في قسم محدد من تقرير تنفيذ الشريحة ويمكن أن تشمل الإجراءات التي قد تكون ضرورية لمعالجة الثغرات التي تم تحديدها أثناء التنفيذ. ستستعرض الأمانة نموذج الإبلاغ لكي يشمل تفاصيل ما يجب الإبلاغ عنه في هذا القسم، وفقا للمقررين 92/84 (د) (1) و(2) و 84/90 (د) ¹¹.

37- توجد مبادئ توجيهية مبرهنة للمعلومات التي يتعين إدراجها في التقارير بموجب المقرر 84/90 (د). ويعد هذا المقرر، أجرت الأمانة تعديلات طفيفة على تصميم التقرير المرحلي أولاً لتحديد ما إذا كانت المشروعات المعتمدة من الاجتماع الخامس والثمانين فصاعداً قد اشتملت على اعتبارات جنسانية، وثانياً لمطالبة الوكالات الثنائية والمنفذة بأن تقدم وصفا سرديا للدمج الشامل لأنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في حافظة مشروعاتهم.

38- علاوة على ذلك، طلبت اللجنة التنفيذية من الأمانة أيضا أن تُدرج في بطاقة إنجازات الصندوق المتعدد الأطراف المقترحة، عند إنشائها، بيان النتائج الشاملة المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني استنادا إلى تقارير الوكالات الثنائية والتنفيذية. وتشمل الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/53 المعنية بإطار النتائج الخاص بالصندوق المتعدد الأطراف مؤشرات أولية للمساواة بين الجنسين، التي سيتم تحديثها فور الموافقة على المتطلبات الواردة في هذا التقرير أو بصيغتها المعدلة. وبالتالي ستعكس هذه المؤشرات في المزيد من بطاقات الإنجاز التي ستعدها الأمانة.

3-2- تقاسم المعرفة ونقل الدروس المستفادة

39- يتم حث الوكالات الثنائية والمنفذة على توليد وتقاسم المعارف المتعلقة بالممارسات الجيدة والمنهجيات والدروس المستفادة في تطوير الأنشطة المراجعة للمنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق بشكل استباقي. ويمكن نقل هذه المساهمة في التعلم المشترك المتعلق بالمنظور الجنساني بطريقة فعالة من خلال جهود التوعية وتقاسم المعلومات مع جميع مؤسسات الصندوق والشركاء والعامّة. ويمكن أن توضح الوكالات والبلدان المستفيدة

¹⁰ أن تطلب من الوكالات الثنائية والمنفذة: (1) أن تطبيق السياسة التشغيلية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني المذكور في الفقرة الفرعية (ب)، أعلاه، طوال دورة المشروع، بدءا بمقترحات المشروعات ولكي ينظر فيها في الاجتماع الخامس والثمانين؛ و (2) أن تقدم المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، عند توافرها، في تقارير عن المشروعات الجارية المعتمدة قبل الاجتماع الخامس والثمانين.

¹¹ أن تطلب من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تقدم تقريرا موجزا عن النتائج الرئيسية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني التي تحققت كجزء من تقاريرها المرحلية السنوية، حتى عام 2023، استنادا إلى المعلومات المتاحة لها؛

مساهمة هذه التدخلات المراعية للمنظور الجنساني في إحراز تقدم في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جهودهم المبذولة للتواصل والإبلاغ.

40- كجزء من تطوير نظام إدارة المعرفة للصندوق المتعدد الأطراف، سيتم تسجيل وتقاسم التدخلات الجنسانية الناجحة من خلال جهود التوعية. سيسهل ذلك نشر المعلومات والمعارف حول المناهج المراعية للمساواة بين الجنسين الفعالة.

3-3- التقييم

41- توجد لدى الصندوق المتعدد الأطراف وظيفة تقييم مستقلة تجري تقييمات للمشروعات والبرامج المدعومة من الصندوق. وبعد الموافقة على السياسة الجنسانية التشغيلية في الاجتماع الرابع والثمانين، تشمل وظيفة التقييم الآن بشكل منهجي قسماً معنياً بالمساواة بين الجنسين في التقييمات وكذلك في ملخص تقارير إنجاز المشروعات. وستعمل المؤشرات الجنسانية التي أعدتها الأمانة لتعزيز المساءلة المتعلقة بالبعد الجنساني على تسهيل عمل كبيرة موظفي الرصد والتقييم في جمع البيانات المتعلقة بالجنسين من تقارير الأمانة لكي تعد التقييمات المراعية للمنظور الجنساني.

4- التوصية

42- قد ترغب اللجنة التنفيذية في:

(أ) أن يحيط علماء بالتقرير الذي يوجز متطلبات المشروع المحسنة والمخرجات والنتائج ومؤشرات الأداء من أجل التطبيق المنهجي لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف الواردة في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51؛

(ب) وأن تنظر في المتطلبات الإرشادية والمخرجات والنتائج ومؤشرات الأداء الموجزة في المرفق الثاني من الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/92/51 وأن تحث الوكالات الثنائية والمنفذة على إدراجها عند تقديم المشروعات لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية اعتباراً من الاجتماع الرابع والتسعين.

المرفق الأول

السياسة التنفيذية بشأن تعميم المنظور الجنساني للمشروعات التي يدعمها الصندوق المتعدد الأطراف¹

مقدمة

1. يشار إلى أن تعميم مراعاة المنظور الجنساني قد عرّفه المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الأمم المتحدة في عام 1997 على أنه: "عملية لتقدير الآثار المترتبة على أي إجراء يعتزم اتخاذه، بما في ذلك التشريع أو السياسات أو البرامج في جميع الميادين وعلى كل المستويات، بالنسبة للنساء والرجال. فهي استراتيجية لجعل اهتمامات وتجارب الرجال والنساء على حد سواء بعدا مندمجا متكاملًا في تصميم السياسات والبرامج وتنفيذها ومراقبتها وتقييمها في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية بحيث تستفيد النساء والرجال بطريقة متساوية. فلا يدوم انعدام المساواة. والهدف النهائي هو تحقيق المساواة بين الجنسين."

2. نظرا لأن المشروعات الممولة بموجب الصندوق المتعدد الأطراف يتم تنفيذها من خلال وكالات ثنائية ومنفذة لديها سياساتها الجنسانية الخاصة بها، تصمم هذه السياسة لضمان أن السياسات الجنسانية القائمة يتم تنفيذها بطريقة ممنهجة في سياق المشروعات المعانة من الصندوق المتعدد الأطراف.

3. سيجري تقاسم المسؤولية عن تنفيذ السياسة التنفيذية بشأن تعميم المنظور الجنساني مع اللجنة التنفيذية، وأمانة الصندوق المتعدد الأطراف والوكالات الثنائية والمنفذة، ووحدات الأوزون الوطنية في بلدان المادة 5.

الهدف

4. تسعى هذه السياسة التنفيذية بشأن تعميم المنظور الجنساني للمشروعات التي يمولها الصندوق المتعدد الأطراف إلى المساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

المبادئ التوجيهية

5. يتعين أن تدعم الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية والمعايير التي تحددها اللجنة التنفيذية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ووصفها وفقا للسياسات الجنسانية للوكالات الثنائية والمنفذة؛

6. ينبغي تطبيق نهج يراعي المنظور الجنساني في تصميم وتنفيذ المشروعات المعانة من الصندوق المتعدد الأطراف؛

7. ينبغي استخدام السياسات الجنسانية الحالية للوكالات الثنائية والمنفذة لتحديد أفضل نقاط البدء للترويج لتعميم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع المشروعات المعانة من الصندوق وتنفيذها هذه الوكالات

¹ المرفق الثلاثون بالوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/75.

المجالات الرئيسية للعمل

المجال 1: وضع أدوات لتيسير تعميم المنظور الجنساني في عملية الاستعراض/الموافقة، ونظم الإبلاغ والرصد والتقييم للصندوق المتعدد الأطراف، بما في ذلك التتبع والإبلاغ عن أنشطة ونتائج تعميم المنظور الجنساني استنادا إلى بجمع بيانات مجمعة بحسب الجنس، إن أمكن، والإبلاغ عن أي ملاحظات مطروحة أثناء دورة المشروع تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة و/أو الآثار أو الانعكاسات الجنسانية المحتملة.

المجال 2: بحث ومعالجة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نحو ممنهج في جميع المشروعات التي يتم إعدادها لإزالة والتخفيض التدريجي للمواد الخاضعة للرقابة لبلدان المادة 5 في جميع مراحل دورة المشروع.

المجال 3: تقديم بناء القدرات لشركاء الوكالات الثنائية والمنفذة وبلدان المادة 5 من أجل تيسير تعميم المنظور الجنساني والاستخدام الفعال لنقاط البدء الاستراتيجية المحددة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف.

تقييم تنفيذ السياسة

8. يمكن تقييم هذه السياسة استنادا إلى التقدم المحرز في المجالات الرئيسية والمؤشرات، مثل المعلومات الكمية والأمثلة السردية، حسب الاقتضاء، التي ستقدمها الوكالات الثنائية والمنفذة في تقاريرها المرحلية السنوية.

الاستعراض

9. ينبغي استعراض هذه السياسة وتنقيحها بواسطة اللجنة التنفيذية، حسب الضرورة

المرفق الثاني

المتطلبات الإرشادية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني
للمشروعات المدعومة من الصندوق

مرحلة دورة المشروع	متطلبات المشروع	النتائج / المخرجات المقترحة	المؤشرات المقترحة
إعداد المشروع	<p>تتم استشارة أصحاب المصلحة ذوي الخبرة الجنسانية كجزء من مشاورات أصحاب المصلحة (مثل، المنظمات غير الحكومية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ونقاط الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين داخل الوزارات، والوزارات / الإدارات المعنية بالمساواة بين الجنسين)</p>	<p>تم إنشاء تعاون نشط مع الكيانات / الأفراد ذوي الخبرة في المساواة بين الجنسين المخصصة لكل قطاع (مثل، نقاط الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين داخل الوزارات، المنظمات غير الحكومية المعنية بالمساواة بين الجنسين، والاستشاريين المختصين في المساواة بين الجنسين)</p>	<p>تمت استشارة عدد من أصحاب المصلحة ذوي الخبرة في المساواة بين الجنسين أثناء مرحلة الإعداد. عدد أصحاب المصلحة ذوي الخبرة في المساواة بين الجنسين الذين يساهمون بنشاط في إعداد المشروع (و / أو مراحل أخرى من الدورة)</p>
	<p>جمع وعرض البيانات المصنفة حسب الجنس حيثما ينطبق ذلك</p>	<p>يراعي نموذج صياغة المشروع المساواة بين الجنسين (أو: يتم تعميم المنظور الجنساني بشكل كافٍ في نموذج صياغة المشروع)</p>	<p>حيثما ينطبق ذلك، تقدم البيانات في شكل مصنف حسب الجنس (نعم / لا)</p>
	<p>يتضمن السرد / الشكل فقرة محددة عن المساواة بين الجنسين</p>		<p>تمت إضافة فقرة معنية بالمساواة بين الجنسين إلى نموذج صياغة المشروع (نعم / لا)</p>
	<p>تشمل الميزانية تخصيص أموال للتحليل الجنساني وإعداد خطة العمل الجنسانية</p>		<p>يتم تضمين بنود الميزانية المحددة للعمل المتعلق بالمنظور الجنساني (مثل، التحليل الجنساني وخطة العمل الجنسانية). يحتوي المشروع على بند ميزانية للعمل الإيجابي بناءً على الحاجة (نعم / لا) تعميم العمل المتعلق بالمنظور الجنساني في الميزانية العامة (مثل، يمكن استخدام أجزاء الميزانية المخصصة لأنشطة المشروع لدعم المبادرات الداعمة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة) (نعم / لا)</p>
التخطيط / الصياغة	<p>إجراء التحليل الجنساني وإعداد تقرير التحليل الجنساني</p>	<p>يراعي مقترح المشروع المنظور الجنساني (أو: يتم تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل كافٍ في مقترح المشروع)</p>	<p>تم إجراء التحليل الجنساني (نعم / لا) تم إعداد تقرير التحليل الجنساني ونشره بين أصحاب المصلحة في المشروع (نعم / لا)</p>
	<p>إعداد خطة العمل الجنسانية استناداً إلى نتائج التحليل الجنساني</p>		<p>تم إعداد خطة العمل الجنسانية ونشرها بين أصحاب المصلحة في المشروع</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ تراعي أهداف المشروع ومخرجاته وأنشطته المنظور الجنساني (نعم / لا) ▪ يشمل إطار النتائج العمل الإيجابي (نعم / لا) ▪ تراعي مؤشرات المشروع المنظور الجنساني (مثل، عندما تتطلب المؤشرات القابلة للتطبيق بيانات مصنفة حسب الجنس) 		<p>وضع إطار نتائج المشروع المراعي للمنظور الجنساني</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ تم تضمين بنود الميزانية المحددة للعمل المتعلق بالمنظور الجنساني (مثل، التحليل الجنساني وخطة العمل الجنسانية). ▪ يحتوي المشروع على بند في الميزانية للعمل الإيجابي بناءً على الحاجة (نعم / لا) ▪ تم تعميم العمل المتعلق بالمنظور الجنساني في الميزانية العمومية (مثل، يمكن استخدام حصص الميزانية المخصصة لأنشطة المشروع لدعم المبادرات الداعمة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة) (نعم / لا) 		<p>تسهل ميزانية المشروع تنفيذ خطة العمل الجنسانية</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ عدد / نسبة النساء والرجال الذين تم توظيفهم خلال المشروع. ▪ تم بذل جهود خاصة لتعيين النساء كموظفات في المشروع (نعم / لا) ▪ يوفر المشروع بيئة عمل مواتية للمساواة بين الجنسين (نعم / لا) 	<p>تم تحقيق المساواة بين الجنسين بين موظفي المشروع</p>	<p>تبذل الجهود لتحقيق المساواة بين الجنسين بين موظفي المشروع</p>	<p>التنفيذ</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ عدد الدورات التدريبية على المنظور الجنساني المقدمة للموظفين. ▪ عدد الدورات التدريبية على المنظور الجنساني المقدمة للموظفين وتركيز المشروع بالتحديد (مثل، الأبعاد الجنسانية لقطاع التبريد) 	<p>يتمتع موظفو المشروع بالكفاءة الملائمة في المساواة بين الجنسين وتمت توعيتهم بالأبعاد الجنسانية المحددة للمشروع</p>	<p>التأكد من أن موظفي المشروع لديهم الكفاءة اللازمة في المساواة بين الجنسين</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ يسير تنفيذ خطة العمل الجنسانية على الطريق الصحيح (نعم / لا) 	<p>يتم مراعاة المنظور الجنساني طوال فترة تنفيذ المشروع</p>	<p>تنفيذ خطة العمل الجنسانية وتعديل الأنشطة على أساس الحاجة مع تطور المشروع</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ البيانات الكمية المجمعة للإبلاغ مصنفة حسب الجنس عند الاقتضاء (نعم / لا) 	<p>يراعي رصد المشروع المنظور الجنساني (أو: يتم تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل كافٍ في عمليات الرصد والإبلاغ)</p>	<p>إعداد تقارير الرصد والتقييم المراعية للمنظور الجنساني</p>	<p>الرصد والإبلاغ</p>

<ul style="list-style-type: none"> ■ تشمل التقارير (مثل، التقارير السنوية) قسمًا محددًا عن المنظور الجنساني (نعم / لا) ■ يتم عرض الممارسات الجيدة والدروس المستفادة المتعلقة بالمنظور الجنساني في التقارير (نعم / لا) ■ يتم تتبع الموارد المالية المصروفة على المنظور الجنساني ووفقا لخطة العمل الجنسانية (نعم / لا) ■ إنتاج منتجات معرفية خاصة بالمنظور الجنساني حول النوع الاجتماعي (مثل دراسات الحالة وقصص النجاح) (نعم / لا) 			
--	--	--	--