

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/90/37
31 May 2022

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



ARABIC

ORIGINAL: ENGLISH

اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع التسعون
مونتريال، من 20 إلى 23 يونيو / حزيران 2022
البند 10 من جدول الأعمال المؤقت¹

تقرير عن استعراض تنفيذ السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني
للمشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف (القرار 92/84 (هـ))

خلفية

1- وافقت اللجنة التنفيذية في الاجتماع الرابع والثمانين للجنة التنفيذية على مشروع السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف وطلبت اللجنة التنفيذية من الوكالات الثنائية والمنفذة، في جملة أمور، أن تطبق السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنحاء دورة المشروع، بدءاً بالمشروعات التي سيتم النظر فيها في الاجتماع الخامس والثمانين، وتقدم المعلومات المتعلقة بالأنواع الاجتماعية، عند توفرها، في التقارير المتعلقة بالمشروعات الجارية التي تمت الموافقة عليها قبل الاجتماع الخامس والثمانين. وفي نفس المقرر، طلبت اللجنة التنفيذية أيضاً من الأمانة أن تستعرض تنفيذ السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وأن تعد، بناء على الاستعراض، تقريراً لكي تنظر فيه اللجنة التنفيذية في اجتماعها التاسع والثمانين (المقرر 92/84 (ج) و (د) و (هـ)).²

2- أعد هذا التقرير استجابة للمقرر 92/84 (هـ).

نطاق الوثيقة

3- للاستجابة لطلب اللجنة التنفيذية، أجرت الأمانة استعراضاً نظرياً لتقارير المشروعات والوثائق ذات الصلة من الوكالات الثنائية والمنفذة المقدمة إلى اجتماعات اللجنة التنفيذية في الفترة 2020-2021،³ لجمع وتقييم البيانات المتعلقة بكيفية مراعاة سياسة تعميم المنظور الجنساني في طلبات المشروعات الخاصة بالمراحل والشرائح الجديدة من خطط إدارة إزالة

¹ الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/90/1

² الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/75

³ الاجتماعات الخامس والثمانين والسادس والثمانين والسابع والثمانين والثامن والثمانين

المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، طوال فترة تنفيذ المشروع، وما هي النتائج ذات الصلة. ويقدم المرفق الأول ملخصاً للبيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من طلبات المشروعات. بالإضافة إلى ذلك، وضعت الأمانة أيضاً استبياناً للوكالات الثنائية والمنفذة (انظر المرفق الثاني)، يطلب مساهمتها بشأن ما يلي: كيفية استخدامهم لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف، وأوجه التآزر مع السياسات الجنسانية المشتركة للوكالات، ومواد التدوين لدمج هذه السياسة في المشروعات، وكيف استخدمت قوائم المراجعة والمؤشرات، وما هي المبادرات التي اتخذت على الصعيد القطري، وكيف تم التعامل مع الإبلاغ عن المؤشرات، والتحديات التي واجهت تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وآراء الوكالات حول اعتماد هذه السياسة.

4- هذا التقرير إلى تحليل الأمانة لكل من الوثائق المقدمة، والردود التي قدمتها الوكالات الثنائية والمنفذة على الاستبيان. وتحدد أيضاً الدروس المستفادة المبكرة التي يمكن تعزيزها لضمان التنفيذ النطاق لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف، بالإضافة إلى ملخص للعناصر الموجودة في عروض المشروع والوثائق التي توضح كيف نفذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني منذ ذلك الحين. ووافقت اللجنة التنفيذية عليها في الاجتماع الرابع والثمانين وعلى النتائج التي تم تحقيقها من خلال تنفيذ السياسة. كما يقدم التقرير استنتاجات وتوصيات.

استعراض وملخص لتنفيذ السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف وفقاً للمقرر 92/84 (ج)

5- حددت السياسة التشغيلية المعنية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف ثلاث مجالات عمل رئيسية للوكالات الثنائية والمنفذة:

(أ) تطوير أدوات لتيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عملية الاستعراض / الموافقة، وأنظمة الإبلاغ والرصد والتقييم الخاصة بالصندوق المتعدد الأطراف، بما في ذلك التتبع والإبلاغ عن أنشطة ونتائج تعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويستند هذا الجهد إلى جمع البيانات المصنفة حسب الجنس، حيثما أمكن ذلك، والإبلاغ عن أي ملاحظات يتم إجراؤها خلال دورة المشروع فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة و / أو الآثار أو الآثار المحتملة على الجنسين؛

(ب) ومراعاة ومعالجة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشكل منهجي في جميع المشروعات المعدة لإزالة والتخفيف التدريجي للمواد الخاضعة للرقابة لبلدان المادة 5 في جميع مراحل دورة المشروع؛

(ج) وتقديم بناء القدرات للشركاء الثنائيين وشركاء الوكالات المنفذة وبلدان المادة 5 لتسهيل تعميم مراعاة المنظور الجنساني، والاستخدام الفعال للمدخلات الاستراتيجية المحددة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف.

6- جمعت الأمانة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين الواردة في التقارير المقدمة إلى اجتماعات اللجنة التنفيذية في عامي 2020 و 2021 وقارنت بينها،⁴ واستعرضت ما إذا كانت تحتوي على أي أو كل مجالات العمل المحددة في سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني. ونظر التحليل في عدد المشروعات التي احتوت على الإجراءات المتعلقة بالنوع الاجتماعي، وما هي الإجراءات التي تم تضمينها، على النحو الموضح في القسم أدناه.

تحليل البيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين المبلغة حسب الاجتماع

7- أجري هذا الاستعراض لتحديد ما إذا كان قد تم الإبلاغ عن البيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين إلى كل اجتماع للمشروعات القائمة وتقديمات المشروعات الجديدة، ولتحديد الإجراءات الموضحة في التقديمات الجديدة، وتصنيفها إلى

⁴ كان التحليل مصوراً فقط على المراحل والشرائح الجديدة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية المقدمة إلى الاجتماعات الخامس والثمانين والسادس والثمانين والسابع والثمانين والثامن، ولك تدرج المشروعات الاستثمارية الفردية لأنها اعتبرت جزء من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية

موضوعات لفهم أيها يتم الإبلاغ عنها بشكل متكرر. وتم استعراض كل مشروع مقدم لمعرفة أي منها يتضمن قائمة التحقق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للأنشطة والمؤشرات المقدمة في الاجتماع الرابع والثمانين، وتلك التي حددت أنشطة جديدة ومحددة تركز على النوع الاجتماعي وطلبت تمويلًا متعدد الأطراف إما كجزء من مرحلة جديدة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية أو كشرحية. ويقدم الجدول 1 ملخصًا للتقارير المقدمة إلى هذه الاجتماعات والتي تم تضمينها في التحليل.

الجدول 1- بيانات تقديم المشروع منذ اشتراط تعميم مراعاة المنظور الجنساني

المجموع	الثامن والثمانين	السابع والثمانين	السادس والثمانين	الخامس والثمانين	الاجتماع
148	33	23	53	39	عدد مقترحات المشروعات المقدمة
60	16	13	26	5	المراحل الجديدة من خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية
88	17	10	27	34	تقديمات الشرائح لخطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الموجودة
30	6	4	7	13	عدد التقديمات التي لم تشمل أنشطة / مؤشرات / قائمة تحقق للمساواة بين الجنسين في الطلبات الأصلية ⁵
118	27 (81%)	19 (83%)	46 (87%)	26 (66%)	عدد التقديمات التي شملت أنشطة / مؤشرات / قائمة تحقق للمساواة بين الجنسين في الطلبات الأصلية
63	22	12	27	2	عدد التقديمات التي شملت قائمة تحقق للمساواة بين الجنسين بالتحديد
12	5	2	3	2	عدد التقديمات التي شملت طلبًا لتمويل ثانوي للأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

8- رغم وجود نسبة مئوية أقل من المشروعات التي شملت معلومات جنسانية في طلباتها الأصلية في الاجتماع الخامس والثمانين (66 في المائة) عندما طبقت سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني لأول مرة، في الاجتماعات اللاحقة، كان عدد المشروعات التي شملت معلومات جنسانية في تقاريرها الأصلية أكثر من 80 في المائة. وإجمالاً، شملت 80 في المائة من المشروعات التي تم استعراضها طوال الفترة بعض المعلومات عن الأنشطة المتعلقة بالجنسين في طلبها الأصلي. علاوة على ذلك، لوحظ أن بعض الطلبات تضمنت قائمة تحقق للمساواة بين الجنسين مكتملة لتوضيح الإجراءات الجاري تطبيقها والجاري النظر فيها. وكان عدد التقديمات التي شملت قائمة التحقق للمساواة بين الجنسين بالإضافة إلى المعلومات الأخرى التي تصف الأنشطة والمؤشرات المتعلقة بالجنسين منخفضًا في الاجتماع الخامس والثمانين (5 في المائة) وارتفع إلى 67 في المائة بحلول الاجتماع الثامن والثمانين لتلك التي تضمنت المعلومات المتعلقة بالجنسين في طلبها الأول المقدم. كما لوحظت زيادة المعلومات المتعلقة بالإجراءات والأوصاف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي يتم تقديمها بشكل عام في طلبات المشروعات منذ البداية في الاجتماع الخامس والثمانين. ومن إجمالي 148 تقديم مشروع تم استعراضهم خلال الفترة، لم يشمل 30 (20 في المائة) أنشطة أو مؤشرات جنسانية في التقديم الأول، ولكن تم توفير هذه المعلومات أثناء عملية التفاوض والمناقشة.

9- عند تحليل المعلومات المقدمة، سواء تم الحصول عليها في الطلب الأصلي أو من خلال المتابعة، لوحظ أن 93 مشروعًا (63 في المائة) وصفت على الأقل واحد إلى أربعة إجراءات جنسانية جاري تنفيذها، في حين قدم 55 مشروعًا (37 في المائة) (وصفًا لأكثر من خمس إجراءات جاري تنفيذها. وزاد عدد الإجراءات الموصوفة من 26 في المائة فقط تصف أكثر من 5 إجراءات في الاجتماع الخامس والثمانين إلى 44 في المائة في الاجتماع الثامن والثمانين. وخلال فترة الاستعراض، كان هناك 12 (8 في المائة) من الطلبات التي تضمنت طلبًا للحصول على تمويل متعدد الأطراف لأنشطة محددة تتعلق بالجنسين (أي تقديم المنح الدراسية للفتيات، وغير ذلك)؛ كما زاد هذا العدد من الاجتماع الخامس والثمانين حيث كان هناك طلبان يمثلان 5 في المائة من الطلبات المقدمة إلى الاجتماع الثامن والثمانين حيث كانت هناك خمس طلبات تمثل 15 في المائة من الطلبات المقدمة إلى ذلك الاجتماع.

⁵ لم تشمل التقارير معلومات جنسانية عند تقديمها، وحصل على هذه المعلومات من خلال متابعة الأمانة

الإجراءات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني الموصوفة في طلبات المشروعات

10- وصفت الإجراءات المحددة في طلبات المشروع في الفترة 2020-2021 التدابير والأنشطة لمراعية للمساواة بين الجنسين ذات الصلة. وتم تصنيفها في مجالات العمل الأساسية المحددة في سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، والفئات الإضافية المحددة أدناه:

الجدول 2- فئات الأنشطة المدرجة في طلبات الشرائح وخطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الجديدة في الاجتماعات من الخامس والثمانين إلى الثامن والثمانين

الفئة	المجال الأساسي	وصف الأنشطة
جمع البيانات	البيانات والإحصائيات	وصف الطلب الإجراءات المتعلقة بجمع البيانات المصنفة حسب الجنس و / أو المعلومات النوعية لتحليل مسائل المساواة بين الجنسين، وإنشاء خطوط أساس و / أو تتبع المشاركة في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.
	المؤشرات الجنسانية	تشمل الأنشطة الموصوفة تطوير مؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني أو توفير مؤشرات جنسانية مختارة يمكن استخدامها.
	دراسة (استعراض السياسات)	سيتم إجراء دراسة أو تقييم الاحتياجات / الفجوة أو مراجعة السياسة لتحديد الإجراءات ذات الأولوية للمستقبل.
وضع الاستراتيجيات والخطط	التشاور	سيتم طلب المشورة أو المدخلات أو الشراكة مع وزارة أو مجموعة أو جمعية أو وحدة جنسانية تركز على المرأة / النوع الاجتماعي في المنظمات الشريكة.
	تعيين الخبير	تم تعيين خبير في المسائل الجنسانية يتمتع بمعرفة خاصة بالمساواة بين الجنسين أو موظف متخصص / مستشار يتولى متعلقة بالمساواة بين الجنسين مدرجة في توصيف وظيفتهم.
	الاعتبارات الجنسانية	سيتم استخدام نهج شامل في المرحلة أو الشريحة التالية للنظر في جميع جوانب خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية بحثاً عن فرص دمج تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وصف الطلب المقدم تطبيق "اعتبارات جنسانية" أو "النهج المراعية للمساواة بين الجنسين" لتنفيذ خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، في السياسة والتخطيط واتخاذ القرار للمرحلة التالية أو الشريحة التالية.
إتاحة فرص متساوية	التوظيف المتوازن بين الجنسين	يهدف التوظيف إلى إشراك الإناث و / أو العمل على تحقيق التوازن بين الجنسين في العاملين في المشروع و / أو التمثيل المتوازن بين الجنسين في مجالس إدارة المشروعات واللجان التوجيهية.
	موضوعات / مواد التدريب	دمج الجوانب الجنسانية في النورات التدريبية و / أو مواد التدريب أو التدريب على تعميم مراعاة المنظور الجنساني للموظفين والمستشارين (عرض البيانات المصنفة حسب الجنس، وعرض التأثيرات المختلفة للمواد الكيميائية على النساء والرجال، وعرض السياسة المتعلقة بالجنسين أو مفاهيم تعميم مراعاة المنظور الجنساني).
	النساء والتدريب	حلقة عمل تدريبية لفنني التبريد وتكييف الهواء حصرياً للفنيات أثناء تنفيذ خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.
بناء القدرات	إشراك أصحاب المصلحة	تشمل الأنشطة التواصل مع مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين (المدارس الفنية ورابطات التبريد وتكييف الهواء والمجموعات الصناعية والوزارات) لمناقشة استراتيجيات لتشجيع مشاركة الجنسين، ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني والإعلام بسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني.
	الحوافز	تشمل الأنشطة شكلاً من أشكال الحوافز المالية أو المعدات لتشجيع النساء على متابعة دراسات التبريد وتكييف الهواء في المدارس المهنية؛ أو أنشطة تشمل مكافأة وتقدير للمرأة في هذا المجال.
	أهداف التدريب	تشمل الأنشطة أهدافاً محددة قابلة للقياس لمشاركة الإناث في الأنشطة.
التواصل وإدكاء الوعي	الترقية كمدرسين أو متخصصين	خطط لتشجيع وتعزيز المدرسات في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية و / أو المدارس المهنية أو ترقية المهنيات في مجال التبريد وتكييف الهواء (بما في ذلك المستوردين ومسؤولي الجمارك وأصحاب الأعمال، وغير ذلك).
	التواصل وإدكاء الوعي	سيتم تنفيذ أنشطة لتشجيع مشاركة المرأة في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية وحلقات العمل التدريبية.
	الاتصالات	ستؤخذ في الاعتبار الاتصالات المراعية للاعتبارات الجنسانية. مثال "أنشطة الاتصال والتوعية ستستهدف النساء"؛ و "إدخال لغة تراعي الجنسين في الاتصالات"؛ و "مبادرات للنساء والرجال عند الاقتضاء."

يقدم الطلب بيانات لتوضيح مستوى مشاركة الجنسين في الشريحة الأخيرة من أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الحاصل بالفعل فيما يتعلق بالموظفين أو المدربين أو الاستشاريين أو صانعي القرار.	مشاركة الموظفين من الجنسين / اتخاذ القرار (النتيجة)	مشاركة النساء
يقدم الطلب بيانات لتوضيح مستوى مشاركة الجنسين في الشريحة الأخيرة من أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الحاصل بالفعل مثل حلقات العمل التدريبية أو العائلات في القطاع.	مشاركة الجنسين في التدريب / القطاع (النتيجة)	مشاركة النساء
الأنشطة المحددة الواجب تنفيذها من حيث الإبلاغ المحدد عن مسائل المساواة بين الجنسين والتقدم المحرز لمعالجة ذلك (كميا أو نوعيا) و / أو تقييم النتائج، بالإضافة إلى متطلبات الإبلاغ المحددة في خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.	الرصد والتقييم	الرصد والتقييم والتقييم
مناقشة المسائل الجنسانية خلال حلقات العمل المواضيعية لتقاسم الخبرات والدروس المستفادة حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني.	الدروس المستفادة	الرصد والتقييم والتقييم
يشمل الطلبات التي حددت أنشطة معينة بالتحديد مع مخصصات في الميزانية لأنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني.	تخصيص الميزانية	تحديد الميزانية

11- حدد التحليل القائم على 148 مشروعاً تم استعراضهم 578 إجراءً موصوفاً في سرديات الطلب بمتوسط أربع إجراءات لكل اقتراح، التي صنفت إلى 20 مجالاً رئيسياً وسبع فئات.⁶ ومن بين أنواع الإجراءات المختلفة الموصوفة ما يلي:

(أ) وصفت 28 في المائة من الإجراءات خططا لتوفير فرصا متكافئة للنساء من خلال التوظيف المتوازن بين الجنسين للعاملين في وحدة الأوزون الوطنية والمدربين والخبراء والاستشاريين؛ وتطوير مواد تدريبية محددة لوحدات الأوزون الوطنية من أجل فهم أفضل لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف؛ وتنظيم تدريب خاص للنساء فقط؛ وتشجيع مشاركة أصحاب المصلحة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛

(ب) وتهدف ستة وعشرون في المائة من الإجراءات المحددة إلى بناء قدرات النساء من خلال تقديم حوافز لتشجيع مشاركة النساء في التدريبات والبرامج المهنية؛ ووضع أهداف محددة لمشاركة النساء في أنشطة التدريب؛ وترقية النساء كمدربات ومهنيات معتمدات؛ واستهداف النساء في التوعية المتعلقة بالأنشطة التي تستخدم الاتصالات المراعية للجنسين؛

(ج) وحدد عشرون في المائة من الإجراءات خططا لأنشطة جمع البيانات، وتحديد المؤشرات الجنسانية، وغيرها من البيانات والإحصاءات؛

(د) وكان ستة عشر في المائة من الإجراءات الموصوفة محددا لإدماج وتحسين رصد وتقييم الإجراءات والمؤشرات الجنسانية، بما في ذلك القضايا المحددة والإجراءات المتخذة لمعالجتها؛ وأنشطة لتحديد وتقاسم الدروس المستفادة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مشروعات الصندوق المتعدد الأطراف؛ ووصف البعض كيف ستشمل مخصصات محددة من الميزانية أنشطة للإجراءات المتعلقة بالجنسين؛

(هـ) وشملت عشرة في المائة من الإجراءات المحددة أنشطة لوضع استراتيجيات وخطط لإدماج المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف، وتضمنت عناصر لتحديد الأشخاص أو المنظمات ذات الصلة بنوع الجنس، وإعداد استعراضات السياسات الداخلية، وإجراء دراسات لتحديد الاحتياجات الجنسانية وتقييمات الفجوات، إلخ.

12- توضح هذه الأرقام عدد المرات التي تم فيها وصف الأنشطة المذكورة أعلاه في الطلبات المقدمة وتشير إلى حقيقة أن هناك اعترافاً بأهمية توفير فرص متكافئة للمرأة في الأنشطة المتعلقة ببروتوكول مونتريال. وتحدد أيضا الأولوية التي أولتها الوكالات الثنائية والتنفيذية لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتنفيذها.

⁶ التفاصيل موضحة في المرفق الأول في الجداول 5 - 7

13- ورغم تباين عمق ونطاق الإجراءات المعنية بالجنسين عبر المشروعات، يبين الاستعراض أن هذه المداخل المحتملة المحددة لمعالجة العناصر الجنسانية ذات الصلة بالمشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف وكيفية ارتباطها بمجالات العمل الرئيسية المحددة في السياسة. ومن المتوقع أنه مع ازدياد اعتماد الوكالات الثنائية والتنفيذية على إدراج الاعتبارات الجنسانية بشكل منهجي في تطوير المشروع، قد يؤدي التنفيذ النهائي لهذه الأنشطة إلى تغيير أوسع في تنفيذ المشروع وبالتالي في تأثير المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويرد في المرفق الأول المزيد من التفاصيل حول تحليل الطلبات.

ملخص وتحليل الردود على الاستبيان المرسل إلى الوكالات المنفذة

14- تم إعداد استبيان وإرساله إلى الوكالات الثنائية والمنفذة لفهم وجهة نظرهم حول كيفية تطبيقهم لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف، وكيف ساهمت سياساتها التنظيمية الخاصة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذها. ومرفق الاستبيان بالمرفق الثاني.

15- وسُئلت الوكالات عن كيفية دمجها لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات الجديدة والموجودة من الاجتماع الخامس والثمانين؛ وما هي أهداف الدمج، وما هي أنواع التدخلات التي بدأت؛ وكيف تم إيصال سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى البلدان المتعاملة؛ وما إذا كانت البلدان قد اتخذت إجراءات محددة بشأن المساواة بين الجنسين نتيجة لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وكيف استخدمت القائمة المرجعية والمؤشرات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني وأبلغ عنها؛ وما هي التحديات التي تمت مواجهتها أثناء تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وآراء الوكالات حول كيفية تغيير السياسة لطريقة التي تصميم وتنفيذ المشروعات، وما هو الدعم الذي تحتاجه الوكالات لتنفيذ السياسة بالكامل، وما هي الإجراءات الأخرى التي ستفعلها لمراعاة الأهداف الجنسانية في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف.

16- تم استعراض وتحليل الردود الواردة من الوكالات المنفذة الأربع ووكالة ثنائية واحدة (أي حكومة ألمانيا)، ويرد أدناه وصف للمعلومات التي تم جمعها.⁷

دمج سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات الجديدة والموجودة من الاجتماع الخامس والثمانين

17- وصفت الوكالات الثنائية والمنفذة النهج المستخدمة لإدماج السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات الجديدة والموجودة من الاجتماع الخامس والثمانين، وكيف ينسق ذلك ويكمل السياسات الجنسانية للكيانات المختلفة على نحو متماسك ومتسق. وقدمت الوكالات أيضا معلومات عن أهداف الدمج، والتدخلات المحددة التي نفذت، وكيفية إبلاغ البلدان الشريكة بهذه السياسة. وتم تلخيص ذلك في الأقسام أدناه.

مواءمة سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف مع السياسة الجنسانية التنظيمية

18- تملك جميع الوكالات الثنائية والتنفيذية سياسة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني على مستوى الشركات. وتؤكد السياسات على أهمية تعزيز المساواة بين الجنسين وتعميم منظور جنساني في برامج ومشروعات كل منظمة. وتتعترف بالمساواة بين الجنسين كوسيلة لتحقيق التنمية المستدامة، وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة. ومع ذلك، بالنسبة للمشروعات المقدمة قبل الاجتماع الرابع والثمانين، رغم تمكن بعض الوكالات من إدراج بعض الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في المقترحات المقدمة إلى اللجنة التنفيذية، كان معظمها محدودًا بسبب عدم وجود سياسة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني متفق عليها لبروتوكول مونتريال ولدمج البعد الجنساني في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف. وأتاحت الموافقة على السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الاجتماع الرابع والثمانين للوكالات فرصة لمزيد من ضمان دمج

⁷ قدمت حكومتا كندا وفرنسا بعض الآراء حول ما يجب أن تنظر فيه الوكالات عند دمج المسائل الجنسانية في المشروعات ولكنها لم تقدم إجابات للاستبيان. وأرانها مدمجة في التقرير الكامل.

المسائل الجنسانية في تصميم المشروعات وتنفيذها والإبلاغ عنها بما يتماشى مع سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصدوق المتعدد الأطراف وبما يتفق مع السياسات الجنسانية لمنظمتهم.

19- أوضحت الوكالات في ردودها كيف عززت السياسة الراسخة العديد من إجراءاتها المتعلقة بنوع الجنس، وأنها في الواقع مكملة لسياساتها الداخلية. وفي بعض الحالات، زادت السياسة من تأثير هذه التدخلات مع أصحاب المصلحة الوطنيين. وباختصار، فيما يلي ملاحظات حول كيفية موازنة الوكالات المستجيبة بين سياسة الصدوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني مع سياسة المنظمة الخاصة بها:

(أ) يستخدم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عدة آليات مؤسسية لضمان تعميم مراعاة المنظور الجنساني: (1) عملية تقييم المشروع، وفقاً لسياسات وإجراءات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وتنفيذها؛ و (2) نظام تتبع المؤشر الجنساني بشأن الاستثمارات لتحقيق نتائج المساواة بين الجنسين؛ و (3) التقرير السنوي الموجه نحو النتائج الذي يتضمن قسماً عن الجنسين. ورغم محاولة وحدة بروتوكول مونتريال التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي دمج هذه الآليات المؤسسية الموصوفة أعلاه في مشروعات الصدوق المتعدد الأطراف، لم تتمكن إلا من تصميم إجراءات محدودة دون توجيه من اللجنة التنفيذية بشأن المسائل الجنسانية. وبالموافقة على سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصدوق المتعدد الأطراف، تمتعت وحدة بروتوكول مونتريال التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالولاية اللازمة لضمان إمكانية تطبيق المتطلبات الجنسانية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومتطلبات اللجنة التنفيذية في إطار التمويل المتعدد الأطراف المعتمد لهذه المشروعات؛

(ب) وتبني سياسة واستراتيجية⁸ برنامج الأمم المتحدة للبيئة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني على الوثيقة الختامية لمؤتمر ريو + 20، "المستقبل الذي نصبو إليه"، وخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويستخدم برنامج عمل الأوزون التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وثيقة السياسة والاستراتيجية هذه كمرجع رئيسي لإجراءاتهم لدمج الجنسين في مشروعاتهم. وسمحت الموافقة على سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصدوق المتعدد الأطراف لبرنامج عمل الأوزون بتطوير أدوات، خاصة لمشروعات التعزيز المؤسسي لتحديد الأنشطة / المؤشرات الجنسانية التي تستخدمها البلدان، ولتيسير الإبلاغ. بالإضافة إلى ذلك، أطلق برنامج عمل الأوزون خطته الداخلية الخاصة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في مارس/ آذار 2022، التي توفر نهجاً شاملاً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عملها وتغطي الإجراءات المؤسسية (الداخلية) والبرامجية (الخارجية). وسيطور برنامج الأمم المتحدة للبيئة أدوات أخرى لتستخدمها البلدان والشركاء لخطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية لضمان إدراج سياسة الصدوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في إعداد وتنفيذ المشروعات؛

(ج) وبالنسبة لليونيدو التي كانت قد أعدت بالفعل دليلاً بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني لمشروعات بروتوكول مونتريال في عام 2015، دعمت سياسة الصدوق المتعدد الأطراف اليونيدو في زيادة الوعي الجنساني بين أصحاب المصلحة في بروتوكول مونتريال على جميع المستويات لإبراز الحاجة إلى معالجة المسائل الجنسانية. وفي بعض البلدان، كان هذا هو الدافع المطلوب لضمان دفع البلدان الأساس المنطقي لتعميم مراعاة المنظور الجنساني نحو التنفيذ. ويقدم دليل اليونيدو أدوات عملية لإدراج المسائل الجنسانية على مستويات مختلفة من دورة المشروع (أي صياغة وتنفيذ ورصد وتقييم المشروع). ويقترح ضرورة إجراء تحليل جنساني ويقدم أمثلة من المؤشرات الجنسانية. ورغم أن اليونيدو أصبحت الآن أفضل تجهيزاً، داخلياً للتعامل مع المسائل المتعلقة بالجنسين في مشروعات الصدوق المتعدد الأطراف، مازالت هناك حاجة إلى زيادة استجابة وفهم البلدان للأولوية المعطاة لهذه المسألة؛

(د) ويطبق البنك الدولي استراتيجيته الخاصة بالمساواة بين الجنسين والحد من الفقر والنمو الشامل (2016-2023) على جميع المستويات التشغيلية، بما في ذلك المشروعات الممولة من الصدوق المتعدد الأطراف. ويتم تنفيذها من خلال أطر الشراكة القطرية، التي تجري تقييمات جنسانية وتعد التقارير، وتنتشر النتائج والاستنتاجات، وتحدد الإجراءات المستجيبة للمساواة بين الجنسين المقترحة كجزء من استراتيجية المساعدة

⁸ اليونيب المساواة بين الجنسين والبيئة: السياسة والاستراتيجية (2014 - 2017).

التي يقدمها البنك الدولي للبلد. وبما أن هذا يمثل نقطة البداية الرئيسية، تتوافق سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف بشكل جيد مع سياسة البنك الدولي حيث تهدف المشروعات إلى النظر في الفجوات بين الجنسين من خلال إجراء التحليل الجنساني كجزء لا يتجزأ من إعداد المشروع لإعلام المشروعات التي ينفذها البنك؛

(هـ) وتنفذ حكومة ألمانيا مشروعاتها الثنائية من خلال الوكالة الألمانية للتعاون الدولي التي تملك سياسة مؤسسية خاصة بها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وفي مرحلة بداية أي مشروع، تجري مناقشات مع مسؤولي المساواة بين الجنسين المعنيين داخل المنظمة أو المجموعة ويتم دمج تحليل جنساني في المرحلة المفاهيمية للمشروع. ودعمت السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف هذه المناقشات وقدمت توجيهاً أقوى لشركائها القطريين بشأن الحاجة إلى ضمان إدراج الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في المشروعات.

الأنشطة المضطلع بها لتنفيذ وإبلاغ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف مع الشركاء

20- في إطار تكامل ومواءمة السياسة التنظيمية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للوكالات المستجيبة مع سياسة الصندوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، نفذت الوكالات الأنشطة المجمعّة التالية في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف منذ الاجتماع الخامس والثمانين، بما في ذلك الخطوات المتخذة من أجل إعلام أصحاب المصلحة والشركاء بهذه السياسة:

(أ) إجراء تحليل جنساني لإيجاد سبل للتخفيف من المخاطر المحتملة التي قد تؤدي إلى تفاقم عدم المساواة بين الجنسين، وإبراز الفرص المتاحة لتعزيز النتائج الإيجابية؛ وتحديد الفرص الاستراتيجية لتضييق الفجوات بين الجنسين (الفجوات بين الذكور والإناث أو الفجوات بين مجموعات الإناث أو الذكور، مثل بين النساء من أوضاع اجتماعية واقتصادية مختلفة، أو بين النساء في المناطق الحضرية والريفية، إلخ) في نطاق المشروعات المحددة، حيثما أمكن؛

(ب) وتطوير الأدوات والمنشورات وإنشاء مبادرات شراكة لدعم إعداد المشروعات وتنفيذ المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف والمساعدة في تحديد الأنشطة الواقعية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في قطاع الخدمة؛

(ج) وجمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس لفهم ظروف وطنية معينة وإنشاء خطوط الأساس التي ستستخدم لتخطيط الأنشطة والتدخلات ولرصد تأثير الأنشطة المتعلقة بالجنسين في المستقبل؛

(د) وتشجيع زيادة مشاركة المرأة وتمكينها أثناء تدريب الفنيين والاجتماعات وحلقات العمل من خلال النشر الأفضل أو استهداف الفتيات والمشاركات على وجه التحديد؛

(هـ) وزيادة التكافؤ في تعيين الخبراء والمدرّبين الدوليين والوطنيين والعاملين في وحدات الأوزون الوطنية؛

(و) وتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال تنمية المهارات مثل اعتماد المهندسات بالتعاون مع رابطة الأعمال التي تقودها النساء.

21- أمثلة محددة للمكان الذي تم فيه تنفيذ التدخلات الجنسانية المذكورة أعلاه في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف ما يلي:

(أ) تضمنت بعض الأنشطة الجنسانية المدرجة في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ما يلي: (1) في سري لانكا، تم تشجيع النساء على المشاركة في قطاع التبريد وتكييف الهواء من خلال تقديم شارة وطنية "أصدقاء الأوزون" إلى المرشحات في سري لانكا؛ و (2) في كولومبيا، نُظمت حلقة عمل بشأن "المفاهيم الجنسانية الأساسية وإدماجها في مشروعات بروتوكول مونتريال"؛ و (3)

في باراغواي، تم تعيين خبير في الشؤون الجنسانية لقطاع التبريد وتكييف الهواء؛ و (4) في بنما، عُقدت حلقة عمل خاصة بالفنيات وزودت المشاركات بالأدوات؛ و (5) في العديد من البلدان، تشمل مشروعات التعزيز المؤسسي الآن مؤشرات جنسانية، مثل النسبة المئوية للعضوات في اللجان التوجيهية؛

(ب) شملت أنشطة برنامج الأمم المتحدة للبيئة التي تركز على المساواة بين الجنسين لمراحل جديدة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية لقطاع الخدمة، من بين أمور أخرى، تقديم منح دراسية للفنيات الإناث، وتنظيم حملات مستهدفة لتشجيع الطلاب، وخاصة الطالبات، على الدراسة في مجال خدمة التبريد وتكييف الهواء، وإدراج مؤشرات جنسانية لمشروعات التعزيز المؤسسي،

(ج) ولاحظت اليونيدو أنه في المرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية لشيلي، نظرا لنقص مشاركة النساء في تنمية مهارات التبريد وتكييف الهواء، نظمت وحدة الأوزون الوطنية دورة لتدريب المدربين للنساء فقط، ركزت على جذب طالبات الهندسة الميكانيكية لتطوير مهاراتهن كمدربات؛ وتم اتخاذ إجراءات لزيادة التكافؤ في تعيين الخبراء الدوليين والوطنيين لتنسيق التحقق في شيلي والمكسيك والسودان والجمهورية العربية السورية حيث تم تعيين منسقات واستشاريات للمشروع؛ وتم تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة وتنمية المهارات من خلال اعتماد المهندسات بالتعاون مع رابطة أعمال تقودها النساء (شيلي)؛

(د) وبالنسبة للبنك الدولي، تشمل أمثلة من المشروعات التي يمولها الصندوق المتعدد الأطراف وينفذها البنك التي تعمل على تضييق الفجوات بين الجنسين: (1) المرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية لتايلاند حيث تم تطوير المواد التدريبية مع مراعاة الاستجابة الجنسانية، وتم قياس عدد ونسبة المشاركين من الذكور والإناث في أنشطة بناء القدرات وعدد ونسبة التدريبات المتعلقة بالمسائل الجنسانية؛ وضمان تزويد المؤسسات المملوكة للنساء بالمساعدة التقنية اللازمة والموجهة؛ و (2) شملت المرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية للصين أنشطة تضمن إعطاء الأولوية للشركات الصغيرة والمتوسطة التي تقودها النساء التي لديها سياسة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وتم إدراج هذه المؤشرات الجنسانية في معايير التأهيل لمرشحي المشروعات الفرعية للحصول على الدعم، و (3) وجدت المرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية للأردن في جمع البيانات الجنسانية أن الشركات وظفت النساء في كل من الإدارات الإدارية والفنية.

22- وقدمت الوكالات أيضا آراءها بشأن تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني حتى الآن، وملخصها على النحو التالي:

(أ) فتح اعتماد سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف الباب لإجراء مناقشات بشأن المساواة بين الجنسين داخل مجتمع الصندوق المتعدد الأطراف؛ ويمكن الآن طرح مسألة المساواة بين الجنسين في سياق المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف، مما يساعد على ضمان تنفيذ هذه السياسة؛

(ب) ويلزم تقديم الدعم من اللجنة التنفيذية، مثل التوجيه الأوضح بشأن أنشطة محددة يمكن إدراجها في المشروعات، وكيف سيتم دعمها بالموارد الضرورية مع مراعاة احتياجات البلدان المتباينة عندما تتعلق بالجنسين كلما لزم الأمر؛

(ج) ويتطلب تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني بيئة مواتية تتجاوز في كثير من الأحيان ولاية المشروع؛ فهناك حاجة إلى مزيد من الجهود المتضافرة لتحويل الحقائق على أرض الواقع في البلدان للسماح بمشاركة أكبر وأكثر فعالية للمرأة؛

(د) ويلزم تخصيص موارد مالية مخصصة لتعزيز المساواة بين الجنسين في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف؛

(هـ) وهناك حاجة لبناء القدرات الجماعية للوكالات والبلدان المستفيدة من أجل تحقيق تغيير أوسع في طريقة تنفيذ

المشروع يشمل بشكل منهجي الاعتبارات الجنسانية.

استخدام قائمة التحقق ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني

23- طُلب من الوكالات تقديم آرائها حول المؤشرات وقائمة التحقق من الأنشطة الجنسانية الواردة في المرفقين الثاني والرابع من الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/84/75⁹، وكيف استخدمت، وما إذا كانت مفيدة في تطوير إجراءات لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات، وطلبت الاقتراحات، إن وجدت، لتحسين فائدتها. ويتم تلخيص الردود أدناه:

(أ) أكدت جميع الوكالات المستجيبة فائدة هذين المرفقين في ضمان أخذ جميع المهام / الأهداف المطلوبة في الاعتبار أثناء تصميم وتنفيذ المشروع؛

(ب) وكانت قائمة المؤشرات نقطة بداية جيدة وخاصة للبلدان التي يكون فيها تعميم مراعاة المنظور الجنساني جديدًا؛ أثناء تصميم وتنفيذ المشروع، ولزم المزيد من تنقيحها من قبل كل وكالة لتكون أكثر اتساقًا مع احتياجات وأولويات البلد؛ وستكون جهود تعميم مراعاة المنظور الجنساني مصممة بشكل أفضل لسياق المشروع عند إجراء تقييم أساسي للمساواة بين الجنسين بقيادة وطنية؛

(ج) وبالنسبة للبعض، يتم دمج المؤشرات على مستوى النتائج عند تصميم استراتيجيات جديدة لتطوير خطط وطنية للإزالة وتستخدم قوائم التحقق لضمان إدراج المؤشرات المستجيبة للمساواة بين الجنسين في تصميم وتنفيذ المشروع.

24- وكان أحد الاقتراحات لتحسين هذه المؤشرات هو فور جمع بيانات كافية مصنفة حسب نوع الجنس من إعداد وتنفيذ المشروع، وكذلك الممارسات الجيدة والدروس المستفادة على أرض الواقع، يجب تنقيح المؤشرات لكي تركز على النتائج والآثار على المدى القصير والمدى المتوسط والمدى الطويل، اعتمادًا على نوع المبادرة ومستوى التدخل. وذكر اقتراح آخر أن تنقيح هذه المؤشرات يجب أن تؤخذ في الاعتبار من سياق كيفية تصنيفها حاليًا (أي الإشارة إلى البيانات المواتية وتحقيق التكافؤ بين الجنسين مقارنة بالإشارات الحالية إلى البيانات الصديقة للمساواة بين الجنسين وقياس عدد النساء في القوى العاملة ببساطة، وغير ذلك) وتستخدم تلك التصنيفات الأوسع والوثيقة الصلة بالموضوع. وكانت هناك أيضًا اقتراحات لإضافة مؤشرات جديدة مثل، ضمان التكافؤ بين الجنسين في اللجان وإضافة مؤشر متعلق بالمشتريات يقترح إدراج العديد من الشركات / المتعاقدين الموردين الذين تقودهم النساء و / أو مملوكة للنساء.

الإعلام بالمؤشرات

25- ذكرت جميع الوكالات المستجيبة أن الإبلاغ عن التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الوقت الراهن هو جزء من مطلب المنظمة للإبلاغ عن المؤشرات الجنسانية الراسخة ومتطلبات اللجنة التنفيذية للإبلاغ عن كيفية دمج السياسة في مشروعات الصندوق المتعدد الأطراف. وغالبًا، تتوافق المؤشرات الجنسانية اللازمة على مستوى الشركة مع تلك اللازمة لتقديم التقارير إلى اللجنة التنفيذية. وكل وكالة لديها متطلبات محددة لتقارير الحالة، التي تقدم التوجيه للبلدان الشريكة بشأن إدراج الإجراءات المراعية والمستجيبة للمساواة بين الجنسين التي سيتم تنفيذها أثناء عملية التنفيذ وكذلك رصدها.

26- وذكرت إحدى الوكالات أنه من السابق لأوانه الإبلاغ عن المؤشرات عندما لا يتوفر الوقت الكافي لتنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق واسع وشامل في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف؛ وكان الاقتراح هو أنه فور اكتساب المزيد من الخبرة، ربما يمكن تصميم آلية لتسهيل الإبلاغ الواضح عن المخرجات (الأنشطة) والنتائج (الأثر).

27- لضمان إحراز تقدم في مجال المساواة بين الجنسين، يجب إدراج سياسة ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل منهجي في جميع المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف. ومن المهم أيضًا وجود أطر للنتائج والأداء مع المؤشرات الجنسانية عند وضع الاستراتيجيات القطرية والإقليمية للبرامج أو المشروعات وعند تنفيذ ورصد واستعراض

⁹ مشروع سياسة تشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للمشروعات المدعومة من الصندوق متعدد الأطراف.

وتقييم البرامج والمشروعات والإبلاغ عنها.

وكان هناك أيضا اعتراف بأن تقديم التقارير هو مسؤولية كل من البلد المستفيد والوكالة المنفذة، لذلك ينبغي الاعتراف بأن المساواة بين الجنسين نشاط شامل، وبهدف زيادة اعتماد سياسات وبرامج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، تحتاج قدرة وحدات الأوزون الوطنية على وضع إجراءات مراعية للمساواة بين الجنسين مع مؤشرات واضحة في سياق مشروعات بروتوكول مونتريال إلى مزيد من التعزيز.

التحديات التي تواجه تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني

28- طالب الاستبيان الوكالات بأن تحدد التحديات التي تواجه تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني من جانبين: التحديات التي تمت مواجهتها وتقاسمها مع البلدان أثناء تصميم وتنفيذ المشروعات؛ والتحديات التي واجهت الرصد وتقديم التقارير إلى اللجنة التنفيذية والمنظمات الخاصة بها. وكان أحد التحديات التي حددتها الوكالات بشكل عام هو أنه رغم أن دمج العناصر الجنسانية هو أكثر وضوحًا في المشروعات المتعلقة بالتنمية والمسائل الاجتماعية، كان أكثر تعقيدًا في حالة المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف التي كانت تقنية للغاية وبالتالي يصعب تحديد نقاط الدخول، مما يحد من نطاق التدخلات التي يمكن تحديدها وتنفيذها. ومما زاد الأمر تعقيدًا هو حقيقة أن الموارد المعتمدة للمشروعات القائمة تم تخصيصها بالفعل لأنشطة محددة، ولم يكن هناك مجال كبير لتضمين أنشطة جديدة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني باستثناء تلك التي يمكن القيام بها دون موارد إضافية (أي تحديد النساء المشاركات والمتحدثين للتدريب، وغير ذلك).

29- حددت الوكالات سلسلة من التحديات التي تواجه تطبيق سياسة الصندوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني على المشروعات:

- (أ) يلزم اتباع نهج متكامل وشامل لتحديد الثغرات في المعرفة والقدرة على تنفيذ الإجراءات والتدخلات المراعية للمنظور الجنساني في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف؛
- (ب) والافتقار إلى القدرة على تنفيذ أنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني من بعض وحدات بروتوكول مونتريال التابعة للوكالات (بدون متخصصين في الشؤون الجنسانية) وعلى الصعيد القطري يعني أن الاعتبارات الجنسانية غالبًا ما تُستبعد في تصميم المشروع والتنفيذ النهائي؛ والتدريب الجنساني لكل من موظفي الوكالات والمشروع لإدراج المساواة بين الجنسين في تصميم المشروع أمر ضروري؛
- (ج) وعدم وجود توجيه واضح بشأن الأنشطة الجنسانية التي يمكن اقتراحها وإدراجها في أنشطة المشروع، وخاصة تلك التي تمت الموافقة عليها قبل الاجتماع الرابع والثمانين، مما يجعل الإبلاغ عنها معقدًا؛
- (د) وهناك وعي محدود بالمسائل الجنسانية لدى أصحاب المصلحة في البلدان المستفيدة وعدم كفاية المعرفة بكيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني بطريقة فعالة في السياسات والخطط ذات الصلة، مما أعاق التكامل الأوسع لهذه الأنشطة على الصعيد الوطني، ولا سيما في البلدان ذوي حجم الاستهلاك المنخفض؛
- (هـ) وهناك نقص في الأمثلة الواقعية لأفضل الممارسات التي من شأنها أن تساعد على تحديد الفرص لضمان تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل فعال؛
- (و) وهناك نقص في التمويل المتعدد الأطراف المخصص تحديداً لتنفيذ سياسة الصندوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات؛ ويجب دعم التعاون المعزز وإشراك المستشارين المتخصصين في المسائل الجنسانية ونقاط الاتصال الخاصة بالمسائل الجنسانية في تصميم المشروعات وفي الدراسات الاستقصائية وأدوات جمع البيانات الأخرى.

الاستنتاجات

30- لتعزيز الأنشطة المراعية للجنسين في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف، ذكرت الوكالات

المستجيبة ضرورة سد الفجوات المعرفية بشأن الصلة بين تعميم مراعاة المنظور الجنساني والطبيعة التقنية السائدة للأنشطة المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف. ورغم وجود فرص داخل المشروعات لتضمين بعض الأنشطة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، هناك حاجة إلى موارد مالية مخصصة وتوجيه من اللجنة التنفيذية فيما يتعلق بأهلية الأنشطة المرتبطة بالجنسين لضمان التنفيذ الكامل لسياسة الصندوق المتعدد الأطراف بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو متنسق مع الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

31- من استعراض طلبات المشروعات، تبين أنه رغم تنوع عمق ونطاق التدخلات المتعلقة بالجنسين عبر المشروعات، ذكر التحليل أن الأنشطة المدرجة بالفعل في الطلبات قد أسهمت في تحديد نقاط الدخول المحتملة لتعميم البعد الجنساني بشكل فعال في المشروعات. كما تضمن الوكالات الثنائية والمنفذة تحسين تحديد واستخدام المؤشرات الجنسانية في طلبات المشروعات المستقبلية على أساس الخبرة في التنفيذ.

32- يمكن استخلاص الاستنتاجات التالية من الاستعراض النظري لتلك المشروعات المقدمة في الفترة 2020-2021 ويتم دمج الاعتبارات الجنسانية في إعداد التقارير (للشرايح) والطلبات (المراحل الجديدة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية):

(أ) لم يتم النظر في الأبعاد الجنسانية في التصميم الأولي للمشروعات التي تمت الموافقة عليها قبل الاجتماع الخامس والثمانين، وأدرجت الإجراءات لمرة واحدة كاستجابة لطلب اللجنة التنفيذية في الاجتماع الرابع والثمانين،

(ب) تضمنت الخطط الجديدة (خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية) المقدمة من الاجتماع الخامس والثمانين إجراءات لإجراء تحليلات جنسانية، ووضع خطط محددة، وجمع البيانات المصنفة حسب الجنس، واستخدام المؤشرات التي تراعي الفوارق بين الجنسين أثناء تطوير المشروع، ولكن هذه كانت محدودة النطاق وليست شاملة بالكامل.

(ج) هناك إقرار بأهمية المسائل الجنسانية على مستوى وحدة الأوزون الوطنية كما يتضح من الأنشطة المدرجة لتطوير خطط العمل وزيادة الوعي وبناء القدرات وتعزيز تكافؤ الفرص للمرأة المدرجة في طلبات المشروعات.

(د) بشكل عام، تضمنت 80 في المائة من عروض المشروعات التي تم استعراضها خلال هذه الفترة معلومات عن الإجراءات المتعلقة بنوع الجنس في طلبات مشروعاتهم الأصلية، وكانت هناك زيادة ملحوظة في تلك المشروعات التي تضمنت الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في طلبات المشروعات الأصلية من الاجتماع الخامس والثمانين إلى الاجتماع الثامن والثمانين وكذلك زيادة ملحوظة في كمية المعلومات المقدمة في التقارير المتعلقة بالأنشطة التي تركز على المساواة بين الجنسين.

33- يمكن استخلاص الاستنتاجات التالية من استعراض ردود الوكالات على الاستبيان:

(أ) لضمان إحراز تقدم في مجال المساواة بين الجنسين، ينبغي إدراج سياسات ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل منهجي في جميع المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف؛

(ب) والأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين غير محددة بوضوح وغير ممولة تمويلاً كافياً في إطار المشروعات المعتمدة من الصندوق المتعدد الأطراف؛ وكان هناك رأي مفاده أنه يمكن استخدام موارد خطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية في أنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق محدود فقط؛

(ج) وهناك حاجة لبناء القدرات الجماعية للوكالات والبلدان المستفيدة من أجل تحقيق تغيير أوسع في طريقة تنفيذ المشروع يشمل بشكل منهجي الاعتبارات الجنسانية؛

(د) وشملت التحديات التي حددتها الوكالات أثناء تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني ما يلي:

- (1) الحاجة إلى نهج شامل لتحديد الفجوات المعرفية والقدرة على تنفيذ الإجراءات والتدخلات المراعية للمنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف؛
- (2) والافتقار إلى القدرة على تنفيذ أنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في وحدات بروتوكول مونتريال التابعة للوكالات (لا يوجد متخصصون في الشؤون الجنسانية) وعلى الصعيد القطري يعني أن الاعتبارات الجنسانية غالبًا ما تُستبعد في تصميم المشروع والتنفيذ النهائي، إن تدريب العاملين في المشروع على المساواة بين الجنسين لتضمين المساواة بين الجنسين في تصميم المشروع أمر ضروري؛
- (3) وعدم وجود توجيهات واضحة بشأن الأنشطة الجنسانية التي يمكن اقتراحها وإدراجها في أنشطة المشروع، وخاصة لتلك المشروعات المعتمدة قبل الاجتماع الرابع والثمانين؛
- (4) ومحدودية وعي أصحاب المصلحة في البلدان المستفيدة بالمسائل الجنسانية ونقص المعرفة بكيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو فعال في السياسات والخطط ذات الصلة، مما أعاق التكامل الأوسع لهذه الأنشطة على الصعيد الوطني، لا سيما في البلدان ذوي حجم الاستهلاك المنخفض،
- (5) وعدم تجميع أمثلة واقعية عن أفضل الممارسات التي من شأنها أن تساعد في تحديد الفرص لضمان فعالية تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛
- (6) ونقص التمويل المخصص تحديداً لتنفيذ سياسة الصندوق المتعدد الأطراف لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات لتعزيز مشاركة مستشاري الشؤون الجنسانية وإدماج جهات تنسيق الشؤون الجنسانية في تصميم المشروعات وفي الدراسات الاستقصائية وأدوات جمع البيانات الأخرى.

التوصيات

34- قد ترغب اللجنة التنفيذية في:

- (أ) أن تحيط علماً بالتقرير المتعلق باستعراض تنفيذ السياسة التشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف (المقرر 92/84 (هـ)) الوارد في الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/90/37؛
- (ب) وأن تنظر فيما إذا كان ينبغي تقديم إرشادات وموارد إضافية في إطار خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية لتيسير التكامل الأفضل للعناصر الجنسانية والتنفيذ الأوسع لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني لجميع المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف من الاجتماع الثاني والتسعين؛
- (ج) وأن تحت الوكالات الثنائية والمنفذة على مواصلة ضمان تطبيق السياسة التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف على جميع مشروعات بروتوكول مونتريال وتطبيق، عند الاقتضاء، استخدام المؤشرات الجنسانية وقائمة التحقق لتيسير الإبلاغ؛
- (د) وأن تطلب من الأمانة:

- (1) أن تضع متطلبات مشروع محسنة تشمل مخرجات ونتائج محددة، ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة من أجل التطبيق المنتظم لسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية في اجتماعها الثاني والتسعين؛
- (2) وأن تواصل الاستعراض وتقديم تحديث بشأن تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني للصندوق المتعدد الأطراف لكي تنظر فيها اللجنة التنفيذية في اجتماعها الأخير في عام 2024.

المرفق الأول

ملخص البيانات المتعلقة بالجنسين من طلبات المشروعات المقدمة من 2020 إلى 2021

1- تم تقييم تنفيذ سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني على أساس التقدم المحرز والخطط المبلغ عنها في طلبات المشروعات المقدمة. وتم جمع المعلومات الكمية، وإجراء تحليل نوعي للمعلومات السردية التي قدمتها الوكالات الثنائية والمنفذة في التقارير المرحلية والخطط المدرجة في الطلبات المقدمة.

2- وتم جمع ومقارنة وتحليل التقارير المقدمة إلى الاجتماعات الخامس والثمانين والسادس والثمانين والسابع والثمانين والثامن والثمانين عن الشرائح والمراحل الجديدة من خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية. فيما يلي ملخص للبيانات المجمعة:

الجدول 1- بيانات تقديم المشروع العامة منذ اشتراط تعميم مراعاة المنظور الجنساني

المجموع	الثامن والثمانين	السابع والثمانين	السادس والثمانين	الخامس والثمانين	الاجتماع
148	33	23	53	39	إجمالي مقترحات المشروعات
60	16	13	26	5	إجمالي طلبات المراحل الجديدة المقدمة
88	17	10	27	34	إجمالي طلبات الشرائح للمرحلة الجارية بالفعل
30	6	4	7	13	عدد الطلبات المقدمة التي لم تشمل اعتبارات جنسانية (حصل عليها من خلال المتابعة)
65	10	13	22	20	إجمالي المشروعات التي يقودها اليونيب
34	12	4	10	8	إجمالي المشروعات التي تقودها اليونيدو
41	11	3	18	9	إجمالي المشروعات التي يقودها اليونديبي
7	0	2	3	2	إجمالي المشروعات التي تقودها وكالة ثنائية
1	0	1	0	0	إجمالي المشروعات التي يقودها البنك الدولي

الجدول 2- نسبة وعدد الطلبات المقدمة التي لم تشمل معلومات عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الطلب الأصلي¹

المجموع		الثامن والثمانين		السابع والثمانين		السادس والثمانين		الخامس والثمانين		الاجتماع
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	نوع الطلب
11%	8	20%	2	8%	0	5%	1	20%	4	طلبات المشروعات التي يقودها اليونيب
24%	8	17%	2	50%	2	20%	2	25%	2	طلبات المشروعات التي تقودها اليونيدو
22%	9	18%	2	-	0	11%	2	56%	5	طلبات المشروعات التي يقودها اليونديبي
71%	5	-	0	50%	1	67%	2	100%	2	طلبات المشروعات التي تقودها وكالة ثنائية
100%	1	-	0	100%	1	-	0	-	0	طلبات المشروعات التي يقودها البنك الدولي
20%	30	18%	6	17%	4	13%	7	33%	13	إجمالي الطلبات الأصلية
7%	4	6%	1	8%	1	4%	1	20%	1	المراحل الجديدة
30%	26	29%	5	40%	3	26%	6	35%	12	طلبات الشرائح

¹ تم الحصول على معلومات تعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال المتابعة مع الوكالة.

الجدول 3- نسبة وعدد الطلبات التي شملت قائمة تحقق لتعميم مراعاة المنظور الجنساني

الاجتماع	الخامس والثمانين		السادس والثمانين		السابع والثمانين		الثامن والثمانين		المجموع
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
طلبات المراحل الجديدة	20%	1	73%	19	92%	12	94%	15	47
طلبات الشرائح	3%	1	30%	8	-	0	41%	7	16
إجمالي الطلبات المقدمة	5%	2	51%	27	52%	12	67%	22	63

الجدول 4- نسبة وعدد الطلبات التي شملت طلباً لتمويل الأنشطة المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني

الاجتماع	الخامس والثمانين		السادس والثمانين		السابع والثمانين		الثامن والثمانين		المجموع
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
New طلبات المراحل الجديدة	20%	1	-	0	15%	2	31%	5	8
طلبات الشرائح	3%	1	11%	3	-	0	-	0	4
إجمالي الطلبات المقدمة	5%	2	6%	3	9%	2	15%	5	12

وصف الإجراءات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الطلبات المقدمة

3- تم تدوين جميع المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين الواردة في الطلبات المقدمة إلى الاجتماعات الخامس والثمانين والسادس والثمانين والسابع والثمانين والثامن والثمانين، سواء كانت جزءاً من الطلب الأصلي أو تم الحصول عليها من خلال المتابعة، في مجالات العمل الرئيسية وتم تنظيمها في فئات عمل. وترد أدناه تعريفات لكل مجال رئيسي وفئة عمل رئيسية. وتضمنت معظم التقارير في المتوسط أربع فئات مختلفة من الأنشطة عبر سبع موضوعات. والموضوعات الأكثر شيوعاً للأنشطة التي تحدث هي جمع البيانات وتوفير الفرص وبناء القدرات. وتوضح الجداول أدناه موضوعات وفئات العمل.

الجدول 5- موضوعات لفئات العمل بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات

الاجتماع	الخامس والثمانين		السادس والثمانين		السابع والثمانين		الثامن والثمانين		المجموع
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	
جمع البيانات	21%	30	16%	38	24%	19	23%	30	117
وضع الاستراتيجيات والتخطيط	9%	13	8%	19	8%	6	15%	20	58
توفير فرص متكافئة	23%	33	28%	65	30%	24	30%	39	161
بناء القدرات	29%	41	28%	65	28%	22	22%	29	152
المشاركة الحالية	13%	19	9%	21	9%	7	4%	5	52
الرصد والتقييم والتقييم	4%	5	8%	18	1%	1	7%	9	33
تحديد الميزانية	0%	0	2%	5	0%	0	0%	0	5
المجموع	100%	141	100%	231	100%	79	100%	132	578

الجدول 6- مجالات العمل الرئيسية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات

المجموع		الثامن والثمانين		السابع والثمانين		السادس والثمانين		الخامس والثمانين		الاجتماع	
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	المجال الرئيسي	الفئة
14%	82	14%	18	16%	13	10%	24	19%	27	البيانات والإحصاءات	جمع البيانات
6%	35	9%	12	8%	6	6%	14	2%	3	البيانات والإحصاءات Gender المؤشرات الجنسانية	
2%	12	5%	7	1%	1	1%	3	1%	1	الدراسة (أو استعراض السياسة)	جمع البيانات
3%	16	5%	6	3%	2	3%	6	1%	2	التشاور	
1%	5	2%	2	0%	0	0%	0	2%	3	تعيين الخبراء	توفير فرص متكافئة
4%	25	4%	5	4%	3	4%	10	5%	7	الاختبارات الجنسانية	
8%	44	6%	8	8%	6	10%	24	4%	6	التوظيف المتوازن بين الجنسين	توفير فرص متكافئة
10%	55	13%	17	10%	8	8%	19	8%	11	موضوع التدريب / المواد	
0%	2	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	تدريب النساء فقط	بناء القدرات
10%	60	11%	14	13%	10	9%	21	11%	15	مشاركة أصحاب المصلحة	
1%	7	1%	1	5%	4	2%	4	2%	3	الخوفا	بناء القدرات
1%	7	1%	1	3%	2	1%	2	1%	2	أهداف التدريب	
3%	18	3%	4	3%	2	4%	9	2%	3	الترقية كمدربين	المشاركة الحالية
17%	99	13%	17	15%	12	19%	44	18%	26	التواصل وإذكاء الوعي	
4%	21	5%	6	3%	2	3%	6	5%	7	الاتصالات	المشاركة الحالية
6%	33	1%	1	5%	4	7%	17	8%	11	مشاركة الموظفين من الجنسين/ صنع القرار (نتيجة)	
3%	19	3%	4	4%	3	2%	4	6%	8	مشاركة الجنسين في التدريب/ القطاع (نتيجة)	الرصود والتقييم والتقاسم
4%	22	4%	5	1%	1	5%	11	4%	5	التقييم والرصد	
2%	11	3%	4	0%	0	3%	7	0%	0	الدروس المستفادة	تحديد الميزانية
1%	5	0%	0	0%	0	2%	5	0%	0	تخصيص الميزانية	
100%	578	100%	132	100%	79	100%	231	100%	141		المجموع
-	4	-	4	-	3	-	4	-	4		متوسط عدد فئات العمل

الجدول 7- عدد فئات العمل لتعميم مراعاة المنظور الجنساني الموضحة في الطلبات المقدمة

المجموع		الثامن والثمانين		السابع والثمانين		السادس والثمانين		الخامس والثمانين		الاجتماع	
النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	نوع الطلب	
100%	148	100%	33	100%	23	100%	53	100%	39	إجمالي المشروعات	
63%	93	58%	18	70%	16	55%	29	74%	29	الإجمالي مع أربع إجراءات أو أقل	
37%	55	42%	14	30%	7	45%	24	26%	10	الإجمالي مع خمس إجراءات أو أكثر	
37%	22	25%	4	54%	7	35%	9	40%	2	المرحلة الجديدة مع أربع إجراءات أو أقل	
78%	69	82%	14	90%	9	70%	19	79%	27	الشرائح مع أربع إجراءات أو أقل	
63%	38	75%	12	46%	6	65%	17	60%	3	المرحلة الجديدة مع خمس إجراءات أو أكثر	
19%	17	12%	2	10%	1	26%	7	21%	7	الشرائح مع خمس إجراءات أو أكثر	
-	4	-	4	-	3	-	4	-	4	متوسط عدد فئات الأنشطة	
-	4	-	4	-	3	-	4	-	3	العدد المتوسط لفئات الأنشطة	

الجدول 8- فئات الأنشطة المدرجة في طلبات الشرائح المقدمة وخطط إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الجديدة في الاجتماع الخامس والثمانين إلى الثامن والثمانين

الفئة	المجال الأساسي	وصف الأنشطة
جمع البيانات	البيانات والإحصائيات	وصف الطلب الإجراءات المتعلقة بجمع البيانات المصنفة حسب الجنس و / أو المعلومات النوعية لتحليل مسائل المساواة بين الجنسين، وإنشاء خطوط أساس و / أو تتبع المشاركة في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.
	المؤشرات الجنسانية	تشمل الأنشطة الموصوفة تطوير مؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني أو توفير مؤشرات جنسانية مختارة يمكن استخدامها.
وضع الاستراتيجيات والتخطيط	دراسة (استعراض السياسات)	سيتم إجراء دراسة أو تقييم الاحتياجات / الفجوة أو مراجعة السياسة لتحديد الإجراءات ذات الأولوية للمستقبل.
	التشاور	سيتم طلب المشورة أو المدخلات أو الشراكة مع وزارة أو مجموعة أو جمعية أو وحدة جنسانية تركز على المرأة / النوع الاجتماعي في المنظمات الشريكة.
	تعيين الخبير	تم تعيين خبير في المسائل الجنسانية يتمتع بمعرفة خاصة بالمساواة بين الجنسين أو موظف متخصص / مستشار يتولى متعلقة بالمساواة بين الجنسين مدرجة في توصيف وظيفتهم.
	الاعتبارات الجنسانية	سيتم استخدام نهج شامل في المرحلة أو الشريحة التالية للنظر في جميع جوانب خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية بحثاً عن فرص دمج تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وصف الطلب المقدم تطبيق "اعتبارات جنسانية" أو "النهج المراعية للمساواة بين الجنسين" لتنفيذ خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية، في السياسة والتخطيط واتخاذ القرار للمرحلة التالية أو الشريحة التالية.
	التوظيف المتوازن بين الجنسين	يهدف التوظيف إلى إشراك الإناث و / أو العمل على تحقيق التوازن بين الجنسين في العاملين في المشروع و / أو التمثيل المتوازن بين الجنسين في مجالس إدارة المشروعات واللجان التوجيهية.
إتاحة فرص متكافئة	موضوعات / مواد التدريب	دمج الجوانب الجنسانية في الدورات التدريبية و / أو مواد التدريب أو التدريب على تعميم مراعاة المنظور الجنساني للموظفين والمستشارين (عرض البيانات المصنفة حسب الجنس، وعرض التأثيرات المختلفة للمواد الكيميائية على النساء والرجال، وعرض السياسة المتعلقة بالجنسين أو مفاهيم تعميم مراعاة المنظور الجنساني).
	تدريب النساء فقط	حلقة عمل تدريبية لفتي التبريد وتكييف الهواء حصرياً للفنيات أثناء تنفيذ خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.
	إشراك أصحاب المصلحة	تشمل الأنشطة التواصل مع مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين (المدارس الفنية ورابطات التبريد وتكييف الهواء والمجموعات الصناعية والوزارات) لمناقشة استراتيجيات لتشجيع مشاركة الجنسين، ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني والإعلام بسياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني.
بناء القدرات	الحوافز	تشمل الأنشطة شكلاً من أشكال الحوافز المالية أو المعدات لتشجيع النساء على متابعة دراسات التبريد وتكييف الهواء في المدارس المهنية؛ أو أنشطة تشمل مكافأة وتقدير للمرأة في هذا المجال.
	أهداف التدريب	تشمل الأنشطة أهدافاً محددة قابلة للقياس لمشاركة الإناث في الأنشطة.
	الترقية كمدرسين أو متخصصين	خطط لتشجيع وتعزيز المدربات في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية و / أو المدارس المهنية أو ترقية المهنيات في مجال التبريد وتكييف الهواء (بما في ذلك المستودين ومسؤولي الجمارك وأصحاب الأعمال، وغير ذلك).
	التواصل وإذكاء الوعي	سيتم تنفيذ أنشطة لتشجيع مشاركة المرأة في أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية وحلقات العمل التدريبية.
	الاتصالات	ستؤخذ في الاعتبار الاتصالات المراعية للاعتبارات الجنسانية. مثال "أنشطة الاتصال والتوعية تستهدف النساء"؛ و "إدخال لغة تراعي الجنسين في الاتصالات"؛ و "مرئيات للنساء والرجال عند الاقتضاء."
مشاركة النساء	مشاركة الموظفين من الجنسين / اتخاذ القرار (النتيجة)	يقدم الطلب بيانات لتوضيح مستوى مشاركة الجنسين في الشريحة الأخيرة من أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الحاصل بالفعل فيما يتعلق بالموظفين أو المدربين أو الاستشاريين أو صانعي القرار.
	مشاركة الجنسين في التدريب / القطاع (النتيجة)	يقدم الطلب بيانات لتوضيح مستوى مشاركة الجنسين في الشريحة الأخيرة من أنشطة خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية الحاصل بالفعل مثل حلقات العمل التدريبية أو العاملات في القطاع.
الرصد والتقييم والتقاسم	الرصد والتقييم	الأنشطة المحددة الواجب تنفيذها من حيث الإبلاغ المحدد عن مسائل المساواة بين الجنسين والتقدم المحرز لمعالجة ذلك (كمياً أو نوعياً) و / أو تقييم النتائج، بالإضافة إلى متطلبات الإبلاغ المحددة في خطة إدارة إزالة المواد الهيدروكلوروفلوروكربونية.
	الدروس المستفادة	مناقشة المسائل الجنسانية خلال حلقات العمل المواضيعية لتقاسم الخبرات والدروس المستفادة حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

وصف الأنشطة	المجال الأساسي	الفئة
يشمل تلك الطلبات التي حددت أنشطة معينة بالتحديد مع مخصصات في الميزانية لأنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني.	تخصيص الميزانية	تحديد الميزانية

المرفق الثاني

استعراض السياسة الجنسانية التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف

استبيان

وكالة ثنائية ومنفذة (يرجى الاختيار). Choose an item.

اسم الشخص الذي أكمل الاستبيان:

المنصب:

ستجمع الأسئلة التالية المعلومات والبيانات لفهم كيفية استخدام الوكالات الثنائية والمنفذة للسياسة الجنسانية التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف. نشمن تعاونك في تقديم أكبر قدر ممكن من التفاصيل.

دمج السياسة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات الجديدة والقائمة من الاجتماع الخامس والثمانين

1- يرجى وصف الأساليب المستخدمة لدمج السياسة الجنسانية التشغيلية في المشروعات الجديدة والقائمة من الاجتماع الخامس والثمانين، مع التركيز على كيفية مواءمة هذه السياسة وإكمالها للسياسة الجنسانية الخاصة بمنظمتك بشكل متنسق ومتناسك.

2- ما هي أهداف هذا الدمج (أي مجرد جمع البيانات المجمعة حسب الجنس؛ والمشاركة في نهج أكثر مراعاة للاعتبارات الجنسانية، ودعم الجهود المبذولة لإعمال حق المرأة في المشاركة في برامج التدريب أو الحصول على فرص للمشاركة في / تحسين المهارات الفنية المهنية مثل الخدمة، وغير ذلك).

3- يرجى ذكر التدخلات / الأنشطة التي نفذت وتقديم أمثلة محددة للفوائد التي ستعود على النساء من هذه المبادرات بما يتجاوز مجرد المشاركة في برامج التدريب.

4- كيف أبلغت عن ضرورة دمج السياسة الجنسانية التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات مع البلدان العميلة؟

الإجراءات القطرية (فقط عند الاقتضاء، لم يتم اتخاذ أي إجراء، إذا اتخذ إجراء، شرح موجز لماذا قد يساعد)

5- هل تم تصميم أي تدخلات للشروع في دمج هذه السياسة مع السياسة الجنسانية الوطنية للبلد وبفعالية في تنفيذ المشروع؟ يرجى الوصف.

6- إذا لم يكن لدى البلد العميل سياسة جنسانية وطنية، اوصف الإجراءات المتخذة لوضع الإطار القانوني اللازم لدعم ذلك في تنفيذ المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف؟

استخدام قائمة التحقق ومؤشرات تعميم مراعاة المنظور الجنساني

7- طُلب من الوكالات الثنائية والمنفذة استخدام المرفقين الثاني والرابع من الوثيقة 173/84¹ لتيسير الإجراءات لدمج السياسة الجنسانية التشغيلية للصندوق المتعدد الأطراف في المشروعات المدعومة من الصندوق المتعدد الأطراف. يرجى تقديم آرائك بشأن ما يلي:

- أ- كيف استخدمت هذه المؤشرات؟
- ب- هل كانت مفيدة في وضع إجراءات لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات؟
- ج- أي اقتراحات لتحسين هذه المؤشرات للتأكد من أنها مناسبة ومفيدة في تصميم التدخلات لتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

الإبلاغ عن المؤشرات

8- يرجى وصف كيف تم الإبلاغ عن دمج السياسة الجنسانية في المشروعات القائمة والجديدة وتقديم اقتراحات حول كيفية القيام بذلك في المستقبل.

التحديات التي واجهت تنفيذ السياسة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف

9- يرجى سرد ووصف التحديات / القيود الرئيسية التي تواجهها الوكالة المنفذة والبلد في تنفيذ السياسة الجنسانية، مع إعطاء أمثلة وتفسيرات محددة لكل عنصر تم تحديده.

10- ما هي التحديات التي واجهتها الوكالات الثنائية والمنفذة في رصد تنفيذ السياسة الجنسانية والإبلاغ عنها، كل من اللجنة التنفيذية ومؤسستك (لأنها ترتبط بالسياسة الجنسانية لمنظمتك)؟

آراء الوكالة حول استخدام السياسة الجنسانية التشغيلية

11- كيف غيرت، إذا حدث ذلك، السياسة الجنسانية للصندوق المتعدد الأطراف كيفية تنفيذك للمشروعات، وربط ذلك بالسؤال رقم 1 أعلاه؟

12- يرجى إبداء آرائك بشأن ما يلي:

أ- ما هو الدعم اللازم من اللجنة التنفيذية لتنفيذ للسياسة الجنسانية التشغيلية بالكامل

ب- بالإضافة إلى ما تم تنفيذه وإبلاغت به اللجنة التنفيذية بشأن كل من المشروعات القائمة والجديدة من الاجتماع الخامس والثمانين، ما هي الإجراءات الأخرى التي ستفعلها الوكالات لتنفيذ السياسة الجنسانية بالكامل لمراعاة أهداف المساواة بين الجنسين في المشروعات الممولة من الصندوق المتعدد الأطراف بشكل شامل؟

شكرا جزيلا لتعاونك!

**سنكون ممتنين لو تفضلتم بإرسال ردودكم إلى الأمانة
في موعد أقصاه 1 أبريل/ نيسان 2022.**

¹ مشروع سياسة تشغيلية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشروعات التي يدعمها الصندوق المتعدد الأطراف.