

Distr.
GENERAL

UNEP/OzL.Pro/ExCom/74/2

27 April 2015

ARABIC

ORIGINAL: ENGLISH

برنامج
الأمم المتحدة
للبيئة



اللجنة التنفيذية للصندوق المتعدد الأطراف
لتنفيذ بروتوكول مونتريال
الاجتماع الرابع والسبعون
مونتريال، 18-22 مايو/ أيار 2015

أنشطة الأمانة

مقدمة

1. تعرض هذه الوثيقة أنشطة الأمانة منذ الاجتماع الثالث والسبعين للجنة التنفيذية¹.

إشعار بمقررات الاجتماع الثالث والسبعين للجنة التنفيذية

2. لقد وُجّه تقرير الاجتماع الثالث والسبعين (UNEP/OzL.Pro/ExCom/73/62) إلى جميع أعضاء اللجنة التنفيذية ومشاركين آخرين في الاجتماع، وأيضاً إلى السيد Achim Steiner، المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (يونيب) وأدرج في موقع الأمم المتحدة على شبكة الإنترنت. إضافة إلى ذلك، تمّ تبليغ المقررات ذات الصلة بالموافقة على المشروعات والتأخيرات في تقديم الشرائح، لـ 76 بلداً من بلدان المادة 5، وللوكالات الثنائية والمنفذة المعنية. والوثيقة التي صدرت في أعقاب الاجتماع والتي توزع المقررات المتخذة أثناء الاجتماع، أُرسِلت إلى المشاركين في الاجتماع، وإلى فرع برنامج عمل الأوزون من أجل توجيهها لاحقاً إلى الشبكات الإقليمية، كما أنها وُضعت في موقع الصندوق المتعدد الأطراف على شبكة الإنترنت.

¹ استجابة للمقرر 1/71، تتضمن الوثيقة مرفقاً، يوجز المشورة التي قدمتها الأمانة لهيئات ومنظمات أخرى.

الإجراءات العملية المتخذة في أعقاب الاجتماع الثالث والسبعين للجنة التنفيذية

3. عملاً بالمقرر 71/73، وضعت الأمانة للمسات الأخيرة على تقرير اللجنة التنفيذية الموجه إلى الاجتماع السادس والعشرين للأطراف من أجل تبليغه لأمانة الأوزون؛ وقد أُصدر التقرير بشكل الوثيقة UNEP/OzL.Pro.26/8 على موقع أمانة الأوزون على الإنترنت.

4. عملاً بمناقشة من ضمن بند جدول الأعمال عن أنشطة الأمانة في الاجتماع الثالث والسبعين الذي وجّه خلاله أعضاء عدّة تشجيعاً للأمانة من أجل أن تواصل تعزيز وتشجيع الروابط والتآزر مع المنظمات المعنية، قام كبير موظفي الصندوق بزيارة أمانة الصندوق الأخضر للمناخ (GCF) (راجع الفقرة 13)، وقام ممثل أمانة الصندوق الأخضر للمناخ بزيارة أمانة الصندوق (راجع الفقرة 35)، وجرى تبادل الاتصالات مع التحالف المعني بالمناخ والهواء النقي للحد من ملوثات المناخ القصيرة العمر (CCAC)، ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ (CTCN) واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ (UNFCCC) (راجع الفقرات 33 و34 و43 على التوالي، من أجل الحصول على تفاصيل.

5. ويجري حالياً مكتب المدير التنفيذي ليونيب مراجعة مشروع لوثيقة بشأن تفويض السلطة لكبير الموظفين، استناداً إلى مُدخلات من الأمانة، وستقدم إلى اللجنة التنفيذية لتتخذ فيها بعد أن تكون أُجريت عليها للمسات الأخيرة.

الوثائق وأوراق السياسات للاجتماع الرابع والسبعين

6. من أجل الاجتماع الرابع والسبعين، أعدت الأمانة الوثائق التالية بالتشاور مع رئيس ونائب رئيس اللجنة التنفيذية (جدول الأعمال)، وأجرت مناقشات مع أمين الخزانة، والوكالات الثنائية والمنفذة المعنية، بالطريقة المناسبة:

- جدول الأعمال المؤقت وجدول الأعمال المشروع
- أنشطة الأمانة
- حالة المساهمات والمصروفات (أعدت بمشاركة من أمين الخزانة)
- تقرير عن الأرصدة وتوافر الموارد
- تحديث عن تنفيذ خطط أعمال الفترة 2015-2017 والتخطيط المالي لفترة الثلاث سنوات 2015-2017
- التأخيرات في تقديم الشرائح
- التقرير المجمع لإنجاز المشروعات في عام 2015
- تقرير عن قاعدة بيانات الاتفاقات المتعددة السنوات
- تقرير نهائي عن تقييم مشروعات إزالة هيدرو كلورو فلورو كربون في قطاع الرغاوى
- اختصاصات دراسة نظرية عن: مشروعات إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية في قطاع تصنيع أجهزة التبريد وتكييف الهواء، وعن مشروعات تدليلية رائدة بشأن التخلص من المواد المستنفدة للأوزون وتدميرها (المقرر 7/73 (ب))
- بيانات البرامج القطرية وأفاق الامتثال
- تقارير الحالة وتقارير عن المشروعات ذات متطلبات إبلاغ محددة
- نظرة عامة على القضايا التي تمّ تبينها أثناء استعراض المشروعات
- التعاون الثنائي

- تعليقات وتوصيات بشأن برامج عمل 2015 ليونديبي ويونيب ويونيدو والبنك الدولي (4 وثائق)
 - أوراق تقييم مشروعات، وتعليقات وتوصيات عن المشروعات والأنشطة المقدمة إلى الاجتماع الرابع والسبعين (29 وثيقة²)
 - تحليل الاستهلاك المتبقي المؤهل من المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية في مختلف القطاعات والقطاعات الفرعية ذات الأهمية المحتملة للتدليل (المقرر 40/72 (د))
 - مشروع معايير لتمويل إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية في قطاع الاستهلاك للمرحلة الثانية من خطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية (المقرر 64/73)
 - استعراض تمويل مشروعات التعزيز المؤسسي (المقرر 43/61 (ب))
 - تقرير عن حالة توحيد حسابات الصندوق المتعدد الأطراف (المقرر 42/72 (ب) (1))
 - متابعة للمقرر 9/XXVI (الفقرة 4) الصادر عن الاجتماع السادس والعشرين للأطراف بشأن تمويل إضافي لإجراء جرد أو دراسات استقصائية عن بدائل المواد المستفدة للأوزون
 - مشروع تقرير اللجنة التنفيذية إلى الاجتماع السابع والعشرين للأطراف في بروتوكول مونتريال
7. يمكن الاطلاع على موجز للقضايا التي أثرت في الوثائق الآنف الذكر في جدول الأعمال المشروح³. واعدت الأمانة أيضاً ست وثائق لاجتماع الفريق الفرعي بشأن قطاع الإنتاج، الذي يتوقع أن يجري على هامش الاجتماع الرابع والسبعين⁴.
8. لقد أنشئ موقع يحتوي على وثائق الاجتماع بالعربية، والإنكليزية، والفرنسية، والروسية ومعلومات لوجستية للاجتماع الرابع والسبعين، على الموقع الشبكي العام للصندوق المتعدد الأطراف.

التحضير للاجتماع الرابع والسبعين للجنة التنفيذية

9. لقد تم إعداد الترتيبات اللوجستية للاجتماع الرابع والسبعين الذي سينعقد في مونتريال من 18 إلى 22 مايو/أيار 2015. وقد وجهت دعوات إلى أعضاء اللجنة التنفيذية، ورئيس مكتب الاجتماع السادس والعشرين للأطراف، ورئيس ونائب رئيس لجنة التنفيذ بموجب إجراء عدم الامتثال في بروتوكول مونتريال، والمدير التنفيذي ليونيب، والأمين التنفيذي لأمانة الأوزون، والوكالات المنفذة، ومرفق البيئة العالمية، والمنظمات غير الحكومية.

المواد والأدلة الإعلامية

10. قامت أمانة الصندوق باستعراض وتحديث قواعد البيانات والوثائق والمبادئ التوجيهية التشغيلية التالية:

- جرد المشروعات الموافق عليها من نوفمبر/تشرين الثاني 2014

- السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية والمعايير من نوفمبر/تشرين الثاني 2014

² التعليقات والتوصيات أعدت لمشروعات في البلدان التالية: الأرجنتين، أرمينيا، بنغلاديش، البرازيل، بروني دار السلام، الصين، كولومبيا، كوستا ريكا، الجمهورية الدومينيكية، مصر، السلفادور. غينيا الاستوائية، غواتيمالا (سُحبت في وقت لاحق)، غيانا، جمهورية إيران الإسلامية، العراق، الكويت، قبرغيزستان، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، لبنان، ليبيريا، نيكاراغوا، عُمان، البلدان والأقاليم الجزرية في المحيط الهادئ (12 بلداً)، بنما، باراغواي، جمهورية مولدوفا، سانت كيتس ونيفس، سورينام، وتايلند.

³ UNEP/OzL.Pro/ExCom/74/1/Add.1

⁴ إن الوثائق المحدودة التوزيع للفريق الفرعي متاحة في منطقة محظورة من موقع الإنترنت لأعضاء اللجنة التنفيذية.

- تمهيد ودليل اللجنة التنفيذية
- قائمة الوثائق السرية حتى بتاريخ 27 أبريل/نيسان 2015

11. حدّثت الأمانة عدداً من الأدلة بما في ذلك الأدلة من أجل إعداد المرحلة الأولى من خطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية؛ وإعداد الشرائح لخطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية؛ ودليل إعداد المرحلة الثانية من خطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية؛ ومشروع النموذج والدليل المنقّح من أجل تقديم شرائح خطط إدارة إزالة قطاع إنتاج هيدرو كلورو فلورو كربون. وأعدت أيضاً دليلاً من أجل إعداد وتقديم مشروعات إضافية للتدليل على التكنولوجيات البديلة المأمونة للمناخ وذات كفاءة الاستخدام للطاقة للمواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية، ودراسات بشأن صلاحية التنفيذ لمساعدة الوكالات الثنائية والمنفذة على إعداد التقديمات للمشروعات التكنولوجية بشأن التكنولوجيات البديلة للمواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية، المأمونة مناخياً وذات كفاءة لاستخدام الطاقة، بالتوافق مع المعايير المحددة في المقرر 40/72⁵.

حضور الاجتماعات والبعثات التي تمّ القيام بها

مهمّات كبير الموظفين

باريس (فرنسا)، 9-21 نوفمبر/تشرين الثاني 2014

12. في أعقاب الاجتماع الثالث والسبعين، حضر كبير الموظفين وعدد من الموظفين الفنيين مؤتمر الأطراف في اتفاقية فيينا لحماية طبقة الأوزون، والاجتماع السادس والعشرين للأطراف في بروتوكول مونتريال. وكبير الموظفين ونائب كبير الموظفين والمسؤول الإداري الرئيسي وإدارة الصندوق، برفقة أمين الخزانة، حضروا اجتماع فريق الاتصال بشأن تجديد موارد الصندوق المتعدد الأطراف لفترة 2015-2017، بصفتهم كأشخاص ذوي خبرة. وموظفو الأمانة الحاضرون خلال اليوم الأول من الجزء الرفيع المستوى، أُتيحت أمامهم فرصة الاجتماع كفريق مع السيد Achim Steiner المدير التنفيذي ليونيب.

سونغغو (جمهورية كوريا)، 9 مارس/آذار 2015

13. قام كبير الموظفين بزيارة مجاملة إلى أمانة الصندوق الأخضر للمناخ (سونغغو، جمهورية كوريا) لشرح العناصر الرئيسية والخبرة للصندوق المتعدد الأطراف ذات صلة بالصندوق الأخضر للمناخ، مع موظفين لأمانة الصندوق الأخضر للمناخ، ومن بينهم المدير التنفيذي، وكبير الموظفين الماليين ومدير مرفق القطاع الخاص وسكرتير المجلس (راجع أيضاً الفقرة 35).

مدينة Goyang (جمهورية كوريا)، 10-13 مارس/آذار 2015

14. حضر كبير الموظفين الاجتماع المواضيعي المشترك لموظفي الأوزون من شبكة جنوب شرق وجنوب آسيا. وفي ملاحظاته الافتتاحية أعرب كبير الموظفين عن تقديره لحكومة كوريا لأنها دعت الأمانة إلى الاجتماع، وهنأ الحكومة على منجزاتها في تنفيذ بروتوكول مونتريال بموارده الخاصة. وقدم أيضاً عروضاً عن مقررات حديثة للجنة التنفيذية، وقطاع خدمات التبريد وتكييف الهواء، بما في ذلك التدريب لتقنيي التبريد وتكييف الهواء، وإعداد المرحلة الثانية من خطط إدارة إزالة المواد

⁵ هذا الدليل مرفق بالوثيقة عن النظرة العامة على القضايا التي تمّ تبنيها أثناء استعراض المشروعات (UNEP/OzL.Pro/ExCom/74/13)

الهيدرو كلورو فلورو كربونية. وقد أُتيحت أمامه الفرصة لإجراء محادثات مع موظفي الأوزون الوطنيين والوكالات الثنائية والمنفذة. وشارك كبير الموظفين أيضاً في احتفال الافتتاح لعروض تكنولوجيا مناخ أوزون-2 ومائدة الصناعة المستديرة⁶ وحضر مناقشات المائدة المستديرة.

شنغهاي (الصين) 13-14 مارس/آذار 2015

15. تلبية لدعوة من حكومة الصين ألقى كبير الموظفين إحدى المحاضرات الافتتاحية بمناسبة إطلاق شعار البيئة المأمونة وخفض الكربون الذي سيُستعمل على معدات التبريد وتكييف الهواء التي تستعمل معدات بديلة ذات إمكانية احتراق عالمي منخفضة. وأطرى على الحكومة وشركاتها التصنيعية الرئيسية التي أدخلت إلى السوق مكيف الهواء R-290 بسرعة ملحوظة. وأتاحت له المناسبة مجال إجراء محادثات ثنائية مع حكومة الصين بشأن القضايا العريضة ذات الصلة للصندوق المتعدد الأطراف وبرنامج الإزالة في الصين. وخلال زيارته زار أيضاً مركز تدريب على مستوى الدولة يطبق برنامج التدريب لعنصر قطاع الخدمات لخطة إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية للصين ومؤسسة لصنع المضاعط التي حوّلت خطوط الإنتاج من هيدرو كلورو فلورو كربون-22 إلى غاز تبريد R-290.

بانكوك (تايلند)، 20-24 أبريل/نيسان 2015

16. سافر كبير الموظفين إلى بانكوك، تايلند، برفقة خمسة من الموظفين الفنيين لحضور حلقة عمل عن إدارة هيدرو فلورو كربون، واجتماع فريق العمل المفتوح العضوية للأطراف في بروتوكول مونتريال. وأتاحت الاجتماعات مناسبة ممتازة أمام موظفي الأمانة، لتحصيل مزيد من العلم بشأن قضايا ذات صلة بالجوانب التقنية لإدارة هيدرو فلورو كربون، بما في ذلك التوفر المحدود للتكنولوجيات بالنسبة لبعض تطبيقات التبريد وتكييف الهواء في بلدان ذات حرارة محيطية مرتفعة، ومتطلبات الأمان المتعلقة بغازات التبريد القابلة للاشتعال، وكفاءة استخدام الطاقة.

17. لقد انعقدت أيضاً مناقشات واجتماعات عدة على هامش حلقة عمل هيدرو فلورو كربون والاجتماع الخامس والثلاثين لفريق العمل الفتح العضوية، على النحو التالي:

(أ) شارك كبير الموظفين وموظفو الأمانة في اجتماع مع موظفي برنامج يونيب للمساعدة على الامتثال وموظفي الأوزون الوطنيين الحاضرين في حلقة عمل هيدرو فلورو كربون. وكان الهدف الرئيسي من هذا الاجتماع إجراء حوار غير رسمي بين موظفي الأوزون الوطنيين وموظفي الأمانة، يسفر عن تقدير وتفهم أفضل للتحديات والصعوبات التي يواجهها كل فريق. وعبرت الأمانة عن تقديرها لبرنامج يونيب للمساعدة على الامتثال الذي قام بتنظيم هذا الاجتماع.

⁶ إن العروض عبر المناطق والمائدة المستديرة لتكنولوجيا "مناخ الأوزون-2" بموجب مشروع شراكة منحة وكالة الحماية، نُظمت بواسطة برنامج عمل الأوزون بالاشتراك مع الجمعية الكورية لصناعة التبريد وتكييف الهواء. وعروض التكنولوجيا عبر المناطق نُظمت كجزء من المعرض الثالث عشر للتدفئة وتكييف الهواء والتبريد والسوائل-كوريا (HARFKO)، الذي انعقد من 10-13 مارس/آذار 2015 في المركز الثاني لمعرض Kintex ، مدينة Goyang ، في جمهورية كوريا.

(ب) اجتمع كبير الموظفين والموظفة الرئيسية الإدارية المسؤولة عن إدارة الصندوق مع ممثلين عن حكومة الإمارات العربية المتحدة وأمانة الأوزون لمناقشة موافقة وترتيبات البلد المضيف لعقد الاجتماع الخامس والسبعين للجنة التنفيذية في دُبي، ظهراً لظهور مع الاجتماع السابع والعشرين للأطراف (راجع أيضاً البعثة لتقييم المواقع المحتملة للاجتماع الخامس والسبعين للجنة التنفيذية في الفقرة 18)؛

(ج) اجتمع كبير الموظفين وكبيرة الموظفين الإداريين المسؤولة عن إدارة الصندوق، مع ممثلين لعدد من البلدان المساهمة لمناقشة قضايا تتعلق بمساهماتهم المستحقة للصندوق المتعدد الأطراف؛

(د) اجتمع كبير الموظفين وموظفو الأمانة مع وكالات منفذة لإجراء استعراض وجيز لبعض بنود جدول الأعمال التي ستمُعالج في الاجتماع الرابع والسبعين. وفضلاً عن ذلك، جرت معالجة عدد من القضايا الخاصة الناجمة عن استعراض المشروعات، مع الوكالات المنفذة ذات الصلة، وفي بعض الحالات، مع بلدان المادة 5 المعنية؛

(هـ) أجرى كبير الموظفين مناقشة مع رئيس اللجنة التنفيذية حيث لفت انتباهه إلى القضايا الأكثر صلة والأكثر تعقيداً التي ستخضع للمناقشة خلال الاجتماع الرابع والسبعين.

مهام موظفين آخرين

دُبي (الإمارات العربية المتحدة)، 17-20 فبراير/شباط 2015

18. سافرت كبيرة المسؤولين الإداريين المسؤولة عن إدارة الصندوق والمسؤول عن الشبكة الإعلامية إلى دُبي للاجتماع مع ممثلين عن وزارة البيئة والمياه للإمارات العربية المتحدة وزيارة الفنادق كجزء من مهمتهما لتقييم المواقع المحتملة للاجتماع الخامس والسبعين للجنة التنفيذية.

نيروبي (كينيا) 23 فبراير/شباط-13 مارس/آذار 2015

19. سافرت كبيرة المسؤولين الإداريين المسؤولة عن إدارة الصندوق إلى مقرّ عام يونيب لحضور دورة تدريبية مدتها أسبوعان بصدد النظام المركزي الجديد للموارد (UMOJA). وتابعت أيضاً القضايا الإدارية المعقّدة مع عدد من موظفي يونيب وموظفي مكتب الأمم المتحدة في نيروبي على هامش حلقة العمل.

اجتماعات الشبكة

20. شارك نائب كبير الموظفين في الاجتماع الثاني للشبكة الدوارة لموظفي الأوزون لآسيا الغربية وشمال أفريقيا، التي استضافتها حكومة البحرين من 23 إلى 27 مارس/آذار 2014. وقدم نائب كبير الموظفين عروضاً عن مقررات الاجتماع الثالث والسبعين، القضية التي ستمُعالج في الاجتماع الرابع والسبعين، والمتطلبات للمرحلة الثانية من خطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية. وقد أُتيحت له الفرصة أيضاً لإجراء محادثات ثنائية مع موظفي الأوزون الوطنيين والوكالات الثنائية والمنفذة بشأن القضايا ذات الصلة بمقترحات المشروعات من بلدان معنية من المنطقتين، التي قُدمت إلى الاجتماع الرابع والسبعين.

21. خلال فترة استعراض المشروعات المقدمة إلى الاجتماع الرابع والسبعين، قدمت الأمانة عروضاً عن بُعد بواسطة الإنترنت في الاجتماعات التالية بشأن مقررات اللجنة التنفيذية، وإزالة هيدرو كلورو فلورو كربون في قطاع خدمات التبريد، مع تشديد على تدريب الموظفين، والمرحلة الثانية من خطة إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية، وتبليغ التحقق:

(أ) الاجتماع الرئيسي المشترك لشبكات أمريكا اللاتينية والمنطقة الكاريبية لموظفي الأوزون، من 4-5 ديسمبر/كانون الأول 2014؛

(ب) اجتماع مواضيعي لشبكة جنوب آسيا لموظفي الأوزون، من 17-19 ديسمبر/كانون الأول 2014؛ و

(ج) اجتماع الشبكة دون الإقليمية لموظفي الأوزون للمنطقة الكاريبية الناطق بالإنكليزية وهائيتي في البهاما، من 25-27 مارس/آذار 2015.

بعثات التقييم

22. كجزء من تقييم إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية في قطاع الرغاوى، قامت المسؤولة الرئيسية للرصد والتقييم برحلات ميدانية إلى جنوب أفريقيا (25-30 يناير/كانون الثاني 2015) والعربية السعودية (9-14 مارس/آذار 2015) حيث زارت عدداً من بيوت النظم ومؤسسات تصنيع الرغاوى المتحوّلة إلى تكنولوجيات بديلة.

اجتماع التنسيق المشترك بين الوكالات

23. دبرّت أمانة الصندوق اجتماع تنسيق مشتركاً بين الوكالات في مونتريال من 26-27 فبراير/شباط 2015. وكان من بين المشاركين موظفو الأمانة وممثلون عن الوكالات الثنائية في كندا، وإيطاليا واليابان، وممثلون عن الوكالات المنفذة، وأمين الخزانة.

24. أتاح اجتماع التنسيق للأمانة ولأمين الخزانة والوكالات مناسبة لمناقشة قضايا عدّة شملت، من جملة أمور أخرى، قضايا سياسة عامة على جدول أعمال الاجتماع الرابع والسبعين، وإعادة الأرصدة من مشروعات منجزة، وخطط الأعمال المعدّلة لفترة 2015-2017، والتخطيط المالي لفترة السنوات الثلاث، وتأخيرات تقديم شرائح خطة إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية، والمرحلة الأولى المعلقة لخطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية، وحالة توحيد الحسابات، مع الأخذ بالحسبان تنفيذ المعايير المحاسبية للقطاع العام (IPSAS) والنظام المركزي الجديد للموارد (UMOJA) وقضايا الرصد والتقييم، والوثيقة الجديدة عن بيانات البرنامج القطري، والإمكانيات من أجل الامتثال، والنموذج المؤقت للاتفاقات للمرحلة الثانية من خطط إدارة إزالة المواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية.

25. خلال الاجتماع، طلبت الأمانة من الوكالات الثنائية والمنفذة أن تقدّم مقترحات المشروعات لتتظر فيها اللجنة التنفيذية مسبقاً قبل تاريخ الاستحقاق للتقديم، مشيرة إلى أن حلقة عمل إدارة هيدرو فلورو كربون والاجتماع الخامس والثلاثين لفريق العمل المفتوح العضوية ينعقدان خلال الأسبوع الذي كان على الأمانة أن تقدم فيه جميع الوثائق للجنة التنفيذية. ولحظت الأمانة مع التقدير أن جميع الوكالات، لم تقدّم فحسب وثائقها مسبقاً قبل تاريخ الاستحقاق بل أيضاً أن الاستجابات بشأن التعليقات والتوصيات قُدمت هي أيضاً في مهل أقصر.

26. لحظت الأمانة أيضاً أن العديد من الوثائق التي قدمتها الوكالات إلى الاجتماع الرابع والسبعين أخذت بالاعتبار قضايا نوقشت خلال اجتماع التنسيق المشترك بين الوكالات، وقد سهّل هذا الأمر مراجعتها وإكمالها.

التوظيف والتعيين

27. في 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2014 أعلن المدير التنفيذي ليونيب عن تعيين السيد Andrew Ray Reed نائباً كبير الموظفين لأمانة لصندوق المتعدد الأطراف لتنفيذ بروتوكول مونتريال.

28. لقد أنهيت المقابلات من أجل تعيين موظف مسؤول عن إدارة البرامج (5P)، ومدير مشارك لقاعدة البيانات (2P) والمسؤول الإداري المشارك (2P) والمسؤول المشارك عن البرامج (2P) وقد أرسلت تقارير عن حلقات التقييم الخاصة بكل منها إلى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لتتظر فيها هيئة الاستعراض المركزية.

29. إن الوظيفة الشاغرة للمسؤول الرئيسي لإدارة البرامج (5P) (سابقاً المسؤول عن إدارة المشروعات للشؤون المالية والاقتصادية) قد تمت مسودته وهو في انتظار الموافقة النهائية قبل إدراجه في Inspira (البوابة الوظيفية للأمم المتحدة). وستُغلق الوظيفة بعد مرور شهرين على نشرها في Inspira، وستبدأ عملية اختيار المرشحين المناسبين لتجري المقابلات معهم في مهلة قصيرة.

تنمية قدرات الموظفين وتدريبهم

30. لقد شارك موظفو الأمانة، أو أنهم سيشاركون، في عدد من أنشطة التدريب على النحو التالي:

(أ) شارك موظفو الخدمات العامة في تدريب "الاختيار على أساس الكفاءة وإجراء المقابلات" الذي أجراه خبير استشاري من الأمم المتحدة في 15 و16 ديسمبر/كانون الأول 2014؛

(ب) شارك جميع الموظفين في حوار القيادة للأمم المتحدة⁷ في ديسمبر/كانون الأول 2014. وفي أعقاب حلقة أولية أدارها كبير الموظفين مع رؤوسه المباشرين، أدار المسؤولون الحلقات التالية مع موظفين آخرين؛

(ج) شارك عدد من الموظفين الإداريين في نظام Inspira للتدريب WebEx لاختيار خبير استشاري في 22 يناير/كانون الثاني 2015؛

⁷ في ديسمبر/كانون الأول 2014 طُلب إلى جميع المدراء في أمانة الأمم المتحدة أن يستضيفوا حلقة حوار لمدة ساعة واحدة مع رؤوسهم المباشرين عن موضوع التسامح والاحترام في التعامل بين كل فرد وآخر. وصُمم هذا النقاش لمعرفة كيف أن الصيغة اللغوية في مقدمة ميثاق الأمم المتحدة "ممارسة التسامح والعيش المشترك في وئام وحسن الجوار" تنطبق على موظفي الأمم المتحدة. وقد جرت عمليات الحوار بنهج إنسيابي، إلى اشرك جميع المدراء موظفيهم في حوار القيادة http://www.un.org/en/ethics/pdf/Leadership%20Dialogue%202014_Respect-Tolerance-

(د) خلال عام 2015 يتابع موظفو الأمانة، أو أنهم أنهوا عدداً من دورات الأمم المتحدة الإلكترونية بما في ذلك الأخلاقيات والنزاهة؛ وتوعية بشأن أمن المعلومات؛ ودليل توجيهي مستدام للبيئة⁸؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في مقر العمل؛

(هـ) التدريب الجاري على النظام المركزي الجديد للموارد UMOJA يُشجّع موظفي الأمانة على أن يتبعوا الوحدات الإلكترونية وأن يشاركوا في حلقات دراسية شبكية عن إحلال UMOJA (راجع أيضاً بعثة كبيرة المسؤولين الإداريين والمسؤولة عن إدارة الصندوق إلى نيروبي، الفقرة 19)؛ و

(و) سيحضر الموظفون الماليون والإداريون اجتماع التنظيم الإداري الذي سينعقد من 4 إلى 8 مايو/أيار، والذي سيركّز أولاً على الاستعداد لـ UMOJA.

مكافأة "بأواب" للموظفين عام 2014

31. خلال الاحتفال بمكافآت بأواب للموظفين⁹ التابعة ليونيب في مقرّ عام يونيب في نوفمبر/تشرين الثاني 2014، تلقت عائلة أوزون يونيب المكوّنة من أمانتي الأوزون والصندوق، وبرنامج عمل الأوزون ليونيب، إطرأً خاصاً من المدير التنفيذي ليونيب.

الجمعية الوطنية لكيبك

32. تلقى كبير الموظفين دعوة للاجتماع بالسيدة Christine St-Pierre وزيرة العلاقات الدولية و"الفرانكوفونية للجمعية الوطنية لكيبك". وثمة ترتيبات جارية لعقد اجتماع في أول مايو/أيار 2015.

التعاون مع يونيب، والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف ومنظمات أخرى

التحالف المعني بالمناخ والهواء النقي للحد من ملوثات المناخ القصيرة العمر (CCAC)

33. وجّه كبير الموظفين رسالة إلى رئيس أمانة CCAC¹⁰ للاستفهام عما إذا كانت نتائج جرد عن استخدام هيدرو فلورو كربون في البلدان النامية، والمعلومات عن المشروعات للتدليل على التكنولوجيات البديلة الناشئة ذات إمكانية احتراز عالمي منخفضة التي يدعمها CCAC، قابلة بأن تتشارك مع أمانة الصندوق، بحيث أن ذلك قد يسهّل استعراض مقترحات مشروعات مماثلة قُدمت إلى الاجتماع الرابع والسبعين. وقد زوّد أمانة CCAC بالوثيقة الحديثة بشأن النظرة العامة للمشروعات التبادلية

⁸ ذات صلة "بخضرة الأمم المتحدة الزرقاء"، حملة اتصالات الأمم المتحدة العريضة المصممة بهدف إشراك الموظفين في الجهود لجعل الأمم المتحدة أكثر استدامة في عملياتها.

⁹ تمّ إنشاء برنامج مكافآت بأواب للموظفين التابعة ليونيب عام 2007 لتقدير ومكافأة الأداء الممتاز والتفاني في تحقيق أهداف يونيب. وقد سُمّيت هكذا مثل شجرة البأواب التي ترمز للقوة والسلطة والمرونة.

¹⁰ رسالة 27 مارس/آذار 2015.

الموافق عليها لهيدرو كلورو فلورو كربون¹¹، التي أوجزت نتائج مشروعات هيدرو كلورو فلورو كربون التبدلية للصندوق المتعدد الأطراف الموافق عليها حتى الساعة. واقترح كبير الموظفين الاجتماع برئاسة CCAC على هوامش الاجتماع السادس والثلاثين للفريق العامل المفتوح العضوية الذي يمكن عقده في باريس في يوليو/تموز 2015، ووجّه لها ولموظفيها دعوة لزيارة مكتب أمانة الصندوق في مونتريال.

مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ (CTCN)

34. تلقى كبير الموظفين دعوة للمشاركة في الاجتماع الخامس للمجلس الاستشاري لـ CTCN الذي سينعقد في كوبنهاغن في الدانمرك من 14 إلى 16 أبريل/نيسان 2015، ولكنه أعرب عن أسفه لعدم تمكنه من الحضور، نظراً للتخصيصات للاجتماع الرابع والسبعين. وفي رسالته الجوابية لمدير CTCN¹² أشار إلى أن البند 8.1 من جدول الأعمال للاجتماع المذكور أعلاه، كان ذا وصلات باليات أخرى بموجب المعاهدة، وطلب بأن تشاطر أمانة الصندوق الوثيقة ذات الصلة. واقترح أيضاً لقاء مع CTCN في أحد اجتماعات بروتوكول مونتريال خلال عام 2015، من أجل البحث عن إمكانات لزيادة التركيز على التعاون والمشاركة بين الأمانتين للإسهام في الجهود الشاملة في مكافحة التغير المناخي. ووجّه كبير الموظفين أيضاً دعوة لـ CTCN لزيارة مكتب أمانة الصندوق في مونتريال.

الصندوق الأخضر للمناخ (GCF)

35. في أعقاب زيارة المجاملة التي قام بها كبير الموظفين إلى أمانة GCF في مارس/آذار 2015 (راجع لفقرة 13)، قام السيد Ousseynou Nakoulima مدير البرمجة القطرية، بزيارة الأمانة في 14 أبريل/نيسان 2015 لإجراء مناقشات مفصلة بشأن مختلف جوانب الصندوق المتعدد الأطراف، بما في ذلك ومن جملة أمور أخرى، التخطيط المالي، وبناء القدرة، وإدارة الصندوق، ودورة مشروعات الصندوق المتعدد الأطراف. وخلال زيارته أُتيحت للسيد Nakoulima مناسبة الاجتماع ثنائياً بكلّ موظف لأمانة الصندوق.

هيئات بروتوكول مونتريال

36. ساعدت أمانة الصندوق أمانة الأوزون في تنسيق تكنولوجيا المعلومات (IT) بما في ذلك إدارة الاجتماع غير الورقي والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات للاجتماع السادس والعشرين للأطراف، وحلقة بشأن إدارة هيدرو فلورو كربون والاجتماع الخامس والثلاثين للفريق العامل المفتوح العضوية. وساعد موظفو الأمانة أيضاً في الواجبات الإدارية في الاجتماع السادس والعشرين للأطراف، وفي التعاقد مع مترجمين مستقلين من أجل ترجمة وثائق الدورة للاجتماع الخامس والثلاثين للفريق العامل المفتوح العضوية.

¹¹ نظرة عامة على مشروعات هيدرو كلورو فلورو كربون التبدلية الموافق عليها والخيارات لمشروعات إضافية للتدليل على التكنولوجيات البديلة للمواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية الملائمة للمناخ وذات كفاءة استخدام الطاقة (UNEP/OzL.Pro/ExCom/72/40).

¹² رسالة 31 مارس/آذار 2015.

37. في ديسمبر/كانون الأول 2014، تلقى كبير الموظفين طلباً من الرئيسة المشاركة للجنة الخيارات الطبية التقنية (MTOC)، السيدة Helen Tope لاستعراض الأقران بالنسبة لمشروع تقرير تقييم MTOC لعام 2014. وقد تم تأمين تعليقات غير رسمية، بحيث أن استعراضاً رسمياً تقوم به الأمانة قد يشكل تضارباً للمصالح.

38. في ديسمبر/كانون الأول 2014، تلقت الأمانة دعوة من أمانة الأوزون لتقديم معلومات ذات صلة بالمقرر 9/XXVI، بما في ذلك موضوعات من جدول الأعمال ومقترحات أخرى من أجل حلقة عمل إدارة هيدرو فلورو كربون، مع التذكّر بأن حلقة العمل قد تتناول مسائل تقنية في القطاعات ذات الصلة، تشمل مناسبات خاصة كظروف الحرارة المحيطة المرتفعة، بهدف توضيح أكبر عدد ممكن من الأسئلة التي بقيت من دون جواب. وأعطت الأمانة معلومات ذات صلة تتعلق بالصندوق المتعدد الأطراف ومراجعة دقيقة عن المذكرة المفاهيمية والبرنامج المؤقت، الذي أُصدر لاحقاً وأصبح الوثيقة UNEP/OzL.Pro/Workshop.8/1.

برنامج عمل الأوزون ليونيب

39. قدّمت الأمانة دعماً لوجستياً وتسهيلات من أجل اجتماع الفريق الاستشاري لبرنامج يونيب للمساعدة على الامتثال، انعقد في مونتريال في 23 مايو/أيار 2015، في أعقاب الاجتماع الرابع والسبعين.

البنك الدولي

40. تلقى كبير الموظفين دعوة إلى حلقة العمل الثانية للبنك الدولي بشأن الوصلات التشغيلية المتعلقة بأوزون المناخ (CO3OL) والاجتماع التاسع لفريق وموارد عمليات الأوزون (OORG)، الذي سيعقد من 13 إلى 15 مايو/أيار 2015 في مدينة واشنطن (الولايات المتحدة الأمريكية).

منظمات الأمم المتحدة

وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة (JIU)

41. في أعقاب تفاعلات سابقة مع JIU في يناير/كانون الثاني 2014¹³ تلقت الأمانة مشروع التقرير عن "استعراض الأنشطة والموارد المكرّسة لمعالجة التغير المناخي في منظمات منظومة الأمم المتحدة". وبعد استعراض مشروع التقرير، أوردت الأمانة عدداً من التعليقات والتصحيحات. وسيُنشر التقرير على شبكة إنترنت JIU في يونيو/حزيران 2015¹⁴.

42. في فبراير/شباط 2015، وفي أعقاب طلب من JIU للحصول على معلومات عن عمل الصندوق المتعدد الأطراف بشأن الدول الجزرية الصغيرة النامية (SIDS) قدّمت الأمانة معلومات موضوعية شملت موجزاً للمساعدة التقنية والتمويل المخصص لـ SIDS بموجب الصندوق المتعدد الأطراف، ومعلومات عن مشروعات الصندوق المتعدد الأطراف الموافق عليها لكل بلد. وأفادت الأمانة أن الصيغة النهائية للتقرير الصادر كوثيقة¹⁵ JIU/REP/2015/2، لم تتضمن المعلومات التي قدّمتها الأمانة.

¹³ في أعقاب دعوة من وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة (JIU) أكملت الأمانة استمارة بشأن استعراض الأنشطة والموارد المكرّسة لمعالجة التغير المناخي في منظمات منظومة الأمم المتحدة. وفي وقت لاحق، زار فريق JIU الأمانة في 25 سبتمبر/أيلول للمناقشة وتبادل الآراء حول الموضوع.

¹⁴ www.unjui.org

¹⁵ https://www.unjui.org/en/reports-notes/JIU%20Products/JIU_REP_2015_2_English.pdf

وأفادت JIU أن نطاق الاستعراض قد حُفِّض أثناء العملية، وأنه لو كان مفروضاً أن يتولى استعراض أكثر شمولية بشأن SIDS في مرحلة لاحقة، لكانت بيانات الصندوق المتعدد الأطراف قد انعكست وحُلَّت في تلك الوثيقة. واعترفت JIU أن المساعدة التقنية والتمويل المقدمين لـ SIDS من الصندوق المتعدد الأطراف بمثابة مثل للممارسات السليمة مع تأثير إيجابي، وأفادت أنها ستؤمن صيغة المشروع النهائية لأي استعراض آخر عن SIDS إلى الأمانة قبل لمساته الأخيرة.

اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ (UNFCCC)

43. في أعقاب مهمة كبير الموظفين إلى بون (ألمانيا) حيث حضر اجتماع الخبراء التقنيين بشأن غازات الدفيئة من غير ثاني أكسيد الكربون الذي نظمته أمانة UNFCCC في أكتوبر/تشرين الأول 2014¹⁶ تلقت أمانة الصندوق طلباً من أمانة UNFCCC للحصول على معلومات عن مشروع الموجز التقني عن منافع الإجراءات العملية المخففة، وعن المبادرات والخيارات لمعالجة انبعاثات غاز الدفيئة من غير ثاني أكسيد الكربون¹⁷. وقد أخذت تعليقات الأمانة بالاعتبار في مجال وضع اللمسات الأخيرة على الورقة التقنية.

منظمة غير حكومية

أرض المستقبل

44. في 20 أبريل/نيسان 2015 حضر مساعد كبير الموظفين حفل استقبال في منتدى أرض المستقبل¹⁸ في مونتريال الذي دعا باحثين وأصحاب مصالح رئيسيين من كيبك من أجل المشاركة في حوار شامل بشأن مواجهة المخاطر والظروف بشأن التغيّر البيئي العام، ومن أجل صقل إنماء أرض المستقبل في المنطقة.

المركز من أجل العمل والبيئة (CSE) ووكالة التحقيق البيئية (EIA)

45. تلقى كبير الموظفين دعوة للمشاركة في حلقة العمل بشأن تعزيز الصندوق المتعدد الأطراف للحصول على الحد الأقصى من المنافع المناخية بموجب إزالة المواد الهيدروكلورو فلورو كربونية، والتقليص المحتمل لنظام هيدرو فلورو كربون، التي انعقدت بواسطة CSE¹⁹ و EIA من 17 إلى 18 أبريل/نيسان 2015 من بانكوك، تايلند. وقد أورد تعليقات واقتراحات

¹⁶ راجع الفقرة 39 من الوثيقة UNEP/OzL.Pro/ExCom/73/2.

¹⁷ إن الورقة التقنية FCCC/TP/2014/13/Add.4 تجمّع معلومات عن التخفيف والتنمية المستدامة لمنافع الإجراءات العملية والمبادرات والخيارات للتشديد على مَطْمَح التخفيف، مع تركيز على المجالات المواضيعية لمنافع عمليات الأرض، والمحيط المديني، وحجز الكربون واستعماله وتخزينه، وانبعاثات غاز الدفيئة من غير ثاني أكسيد الكربون. وقد تأمنت المعلومات من أجل التحديث بشكل مطبوعات، وتقديرات من الأطراف والمنظمات المراقبة، وفي اجتماعات الخبراء التقنيين المنعقدة خلال حلقات الفريق العامل المخصّص المعني بمناهج دبريان للعمل المعزّز في الورقة التقنية الصيغة السابقة للورقة التقنية المدرجة في الوثيقة FCCC/TP/2014/3 وملحقاتها FCCC/TP/2014/3/Add.1.

¹⁸ إن أرض المستقبل هي منتدى تحقيق دولي مدته 10 سنوات من أجل إنماء المعرفة الضرورية لمواجهة المخاطر وظروف التغيّر البيئي الشامل، والتعجيل في التحوّل في اتجاه الاستدامة العالمية. ومونتريال هي واحدة من خمسة مراكز لأمانة منتدى أرض المستقبل مع باريس وستوكهولم وطوكيو وكولورادو. وللحصول على مزيد من المعلومات راجع <http://www.futureearth.org/news/future-earth-forum-montreal>

¹⁹ إن CSE هي منظمة ذات تحقيق وتأييد للمصلحة العامة، مقرها في نيودلهي، الهند. و CSE تحقق في إلحاحية التنمية التي هي مستدامة وعادلة من آن معاً.

للمنظمين بشأن جدول أعمال حلقة العمل. مع ذلك كان عليه أن يرفض الدعوة نظراً لاستكمال الوثائق للاجتماع الرابع والسبعين.

مرفق

المشورة و/أو المعلومات التي قدّمتها أمانة الصندوق المتعدد الأطراف للهيئات غير التابعة لبروتوكول مونتريال

الإجراءات الأخرى	تاريخ التقديم	مشورة الأمانة	الهيئة
تعاون مستمر مع GCF	9 مارس/آذار 2015	تقديم بشأن الصندوق المتعدد الأطراف، وعيّنة من الوثائق الرئيسية، بما في ذلك أنشطة الأمانة وحالة الصندوق، وخطط الأعمال المجمعّة، والتقارير المرحلية، وعيّنة من مقترحات المشروعات، وأوراق السياسة العامة	الصندوق الأخضر للمناخ
	14 أبريل/نيسان 2015	مزيد من تفاصيل المناقشات بشأن الصندوق المتعدد الأطراف	
لا شيء	كانون الثاني/يناير 2015	تعليقات عن مشروع الوثيقة "استعراض الأنشطة والموارد المكرّسة لمعالجة التغيّر المناخي في منظمات منظومة الأمم المتحدة"	وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة
ستعلّق الأمانة على تقرير استعراض شامل آخر بشأن SIDS من جانب JIU	فبراير/شباط 2015	معلومات جوهرية بما في ذلك موجز للمساعدة التقنية والتمويل المقدم لـ SIDS بموجب الصندوق المتعدد الأطراف ومعلومات موضوعية عن مشروعات الصندوق المتعدد الأطراف الموافق عليها لكل بلد	
تعاون مستمر مع UNFCCC	30 مارس/آذار 2015	تعليقات بشأن مشروع الموجز التقني للمنافع المخففة للإجراءات العملية، والمبادرات والخيارات لمعالجة انبعاثات غاز الدفيئة من غير ثاني أكسيد الكربون	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ (UNFCCC)
زيارة مجاملة لمقر عام CCAC خلال الاجتماع السادس والعشرين للفريق العامل المفتوح العضوية، في باريس، يوليو/تموز 2015	27 مارس/آذار 2015	الوثيقة 40/72، نظرة عامة على المشروعات التبدلية لهيدرو كلورو فلورو كربون الموافق عليها وخيارات لمشروعات إضافية من أجل التبدل على التكنولوجيات البديلة الملائمة للمناخ وذات كفاءة استخدام الطاقة للمواد الهيدرو كلورو فلورو كربونية (المقرر 51/71 (أ)) الذي يوجز نتائج مشروعات تدليل هيدرو كلورو فلورو كربون للصندوق المتعدد الأطراف، الموافق عليها حتى الساعة.	التحالف من أجل الهواء النقي لتخفيض ملوثات المناخ القصيرة الأجل (CCAC)

